

УДК 332.13+339.94

DOI: 10.26140/anie-2019-0801-0096

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА**

© 2019

Гриванов Роман Игоревич, кандидат политических наук,
доцент кафедры «Экономики и управления»**Шокурова Юлия Сергеевна**, студент (ка) магистратуры*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
(690014, Россия, Владивосток, улица Гоголя, дом 41, e-mail: yulya.shokurova@bk.ru)*

Аннотация. В статье рассматривается ключевая демографическая проблема ДФО – отток населения и дефицит трудовых ресурсов, замещение человеческого капитала высокого уровня на более низкий, проводится анализ факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов, накопление человеческого капитала и степень его воздействия на эффективность реализации проектов развития региональной экономики. Обращается внимание на развитие человеческого капитала на Дальнем Востоке в контексте создания условий для жизни людей с точки зрения ценовой политики, комфортности, появления современных городских пространств, улучшения окружающей среды, развития информационных технологий, туристской инфраструктуры. Акцентируется внимание на необходимости модификации механизма функционирования человеческого капитала посредством его органичного встраивания в социально-экономическое пространство региона. Предложена последовательность задач, которая может быть использована для повышения эффективности функционирования и накопления человеческого капитала в ДФО: создание высокопроизводительных рабочих мест, нивелирование межрегиональных различий в уровне жизни населения, формирование благоприятной экономико-правовой среды для привлечения иностранных инвестиций и обмена технологиями и знаниями, повышение конкурентоспособности национальных предприятий за счет выпуска высокотехнологичных видов продукции экспортной продукции. Человеческий капитал рассматривается как фактор достижения устойчивого социально-экономического развития Дальнего Востока, а важность его развития обуславливается необходимостью обеспечения национальной безопасности страны. Включение в состав Дальневосточного федерального округа Республики Бурятия и Забайкальского края нацелено на дальнейшее распространение в регионе эффективных инструментов развития экономики и социальной сферы [1]. Российский Дальний Восток – это 40% территории нашей страны, но немногим более 5% населения, плотность которого, по сравнению с европейской частью страны, ниже примерно в 40 раз [2]. При этом юрисдикция Дальневосточного федерального округа определённые преимущества, стимулирующие реализацию инновационных и инвестиционных проектов. Прирост интегрального индекса национального рейтинга инвестиционного климата в дальневосточном регионе в 2018 г. в 1,5 раза выше, чем в среднем по стране. Хабаровский край впервые вошел в первую двадцатку, а Сахалинская область – в тройку лидеров роста с наилучшей динамикой среди регионов округа [3]. К 2025 г. на Дальнем Востоке планируется создание более ста тысяч современных и высокопроизводительных рабочих мест [4]. Однако существующие кадровые возможности региона не покрывают эту потребность в трудовых ресурсах [5]. Масштаб государственной программы по привлечению специалистов из других регионов и условия участия в ней уже сейчас свидетельствуют о необходимости совершенствования мер, направленных на привлечение кадров и создание новой системы подготовки и переподготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателей.

Ключевые слова: трудовые ресурсы; качество человеческого капитала; демографическая политика; миграция; регион; федеральный округ; национальная экономика; дифференциация развития; особые экономические зоны; территории опережающего развития; кластер; «полус роста»; образование; конкурентоспособность.

**HUMAN CAPITAL AS A FACTOR FOR THE IMPLEMENTATION OF THE PROJECTS
OF DEVELOPMENT OF THE REGIONAL ECONOMY OF THE FAR EAST**

© 2019

Grivanov Roman Igorevich, candidate of political sciences, Associate professor
of the department of economics and management**Shokurova Yuliya Sergeevna**, graduate student*Vladivostok State University of Economic and Service**(690014, Russia, Vladivostok, Gogol Street, Building 41, e-mail: yulya.shokurova@bk.ru)*

Abstract. The article discusses the key demographic problem of the Far Eastern Federal District – population outflows and labor shortages, replacing high-level human capital with a lower one, analyzes the factors influencing labor force formation, human capital accumulation, and its impact on the effectiveness of regional economic development projects. Attention is paid to the development of human capital in the Far East in the context of creating conditions for people to live from the point of view of price policy, comfort, the emergence of modern urban spaces, the improvement of the environment, the development of information technologies, and tourist infrastructure. Attention is focused on the need to modify the mechanism of the functioning of human capital through its organic integration into the socio-economic space of the region. The proposed sequence of tasks that can be used to improve the functioning and accumulation of human capital in the far east: creating high-performance jobs, leveling inter-regional differences in the standard of living of the population, creating a favorable economic and legal environment to attract foreign investment and exchange technologies and knowledge, increase competitiveness national enterprises through the release of high-tech products of export products. Human capital is considered as a factor in achieving sustainable socio-economic development of the Far East, and the importance of its development is determined by the need to ensure the national security of the country. The inclusion in the Far Eastern Federal District of the Republic of Buryatia and the Trans-Baikal Territory is aimed at further dissemination in the region of effective tools for the development of the economy and the social sphere [1]. The Russian Far East is 40% of the territory of our country, but a little more than 5% of the population, whose density, compared with the European part of the country, is lower by about 40 times [2]. At the same time, the jurisdiction of the Far Eastern Federal District has certain advantages that stimulate the implementation of innovative and investment projects. The increase in the integral index of the national investment climate rating in the Far Eastern region in 2018 is 1.5 times higher than the national average. The Khabarovsk Territory entered the top twenty for the first time, and the Sakhalin Region is among the top three growth leaders with the best dynamics among the regions of the district [3]. By 2025, the creation of more than one hundred thousand modern and highly productive workplaces is planned in the Far East [4]. However, the existing human resources in the region do not cover this need for labor resources [5]. The scale of the state program to attract specialists from other regions and the conditions for participation

in it already indicate the need to improve measures aimed at attracting personnel and creating a new system of training and retraining of specialists in accordance with the requirements of employers.

Keywords: labor resources; quality of human capital; demographic policy; migration; region; federal district; national economy; differentiation of development; special economic zones; territory of priority development; cluster; "Growth pole"; education; competitiveness.

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами.

В преддверии четвертого Восточного экономического форума президент России В. Путин заявил, что важнейшим приоритетом властей остаётся решение демографических проблем, стабилизация, а затем и рост численности населения Дальнего Востока [6]. Среди проблем региона президент назвал низкую обеспеченность жильем, качественными услугами здравоохранения, образования, связи, нехватку современных объектов культуры и спорта, неудовлетворительную транспортную доступность, отставание в благоустройстве.

В качестве механизма устранения социально-экономической дифференциации регионов широкое распространение получает развитие особых экономических зон – масштабный проект, направленный на привлечение прямых российских и иностранных инвестиций в высокотехнологичные отрасли экономики, импортозамещающие производства, судостроение и туризм, одним из основных факторов успеха которого является стабильная высокопрофессиональная команда [7-8]. Однако на практике созданные промышленно-производственные и технико-внедренческие зоны концентрируются преимущественно в европейской части России в развитых в социально-экономическом плане регионах [9-10]. Эффективное функционирование существующих особых экономических зон данных типов, в том числе базирующееся на основе их маркетингового продвижения, развития человеческого капитала, значительно усиливает дальнейшую дифференциацию российских регионов [11].

Компании, создающие тысячи новых рабочих мест на дальневосточных предприятиях, используют все доступные средства привлечения квалифицированных специалистов, обучения и подготовки профессионалов, компетенции которых соответствуют запросу работодателей. Разрабатываемые планы социального развития региона призваны предотвратить отток населения Дальнего Востока и стимулировать приток новых жителей в регион. Вопросы о том какие профессии и компетенции востребованы на Дальнем Востоке в данное время и на перспективу, как сделать регион более привлекательным для жизни, что должно иметь приоритет – повышение уровня жизни в регионе или крупнейшие энергетические и инфраструктурные проекты, как выстроить стратегию развития кадрового потенциала, эффективно развивать и инвестировать в человеческий капитал находятся в центре внимания федеральных и региональных властей.

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных ранее частей общей проблемы.

Способность особых экономических зон, кластеров и кластерной политики придать наукоёмкий характер традиционному ресурсному освоению приграничных регионов Российской Федерации на основе развития высокотехнологичных экономических отраслей, создания современных рабочих мест, эффективной производственной и социальной инфраструктур, привлечения высококвалифицированных специалистов, способствует формированию новых полюсов конкурентоспособности.

Определение полюсов роста имеет принципиальное значение при разработке сценария поляризованного роста. На первом уровне такими точками роста являются инвестиционные проекты, локализованные на территориях, отнесенных к свободному порту Владивосток.

Территории опережающего развития представляют собой «полюса роста» второго, регионального, уровня. Масштабные проекты федерального уровня, такие как развитие территории острова Русский и формирование Владивостокской агломерации *roman.grivanov@vvsu.ru* – это «полюса роста» третьего уровня. Наличие равнозначных по своим масштабам и характеристикам точек экономического роста и сопутствующих им агломерационных систем повышает вероятность возникновения смешанной модели пространственного развития Приморского края, а формирование устойчивых каналов (векторов) пространственного развития дает возможность для включения компаний края в цепочки создания добавленной стоимости на национальном и глобальном уровне, что создает перспективы для возникновения трансграничных с КНР экономических кластеров [12].

Использование кластерной теории обеспечивает предпринимателям возможность повышения эффективности использования человеческого ресурса в формировании экономических зон [13]. Человеческие ресурсы, рациональность и экономическая эффективность их использования, оказывают непосредственное влияние на формирование и успешность функционирования экономических зон, востребованность, конкурентоспособность и рентабельность любой организации на рынке товаров и услуг [14-15].

Доступность ресурсов развития конкретному человеку определяет качество человеческого капитала, а также повышает актуальность его накопления, вследствие чего благосостояние населения выступает важным фактором накопления человеческого капитала [16].

Инновационный менталитет населения выступает необходимым условием успешной модернизации российской экономики. Создавая конкурентоспособные рабочие места и условия жизни, представляется возможным повысить привлекательность России для молодых исследователей и инноваторов, в связи с чем формирование особых экономических зон является достаточно эффективным решением [17].

Несмотря на наличие обширного перечня исследований, посвящённых специфике функционирования особых экономических зон в России, механизм формирования и воздействия человеческого капитала на социально-экономическое развитие дальневосточного региона раскрыт не в полной мере.

Формирование целей статьи (постановка задания).

Экономические, инвестиционные и миграционные факторы оказывают комплексное, но в то же время зачастую разнонаправленное воздействие на развитие Дальнего Востока в долгосрочной перспективе. Остро стоит вопрос кадрового обеспечения традиционных отраслей экономики федерального округа. С целью выявления роли и значения человеческого капитала в социально-экономическом развитии Приморского края необходимо принимать во внимание предпосылки расселения трудовых ресурсов, а также особенности развития региона под влиянием макроэкономических и миграционных тенденций. В статье проводится анализ факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов в Приморском регионе, накопление человеческого капитала и степень его воздействия на эффективность реализации проектов развития региональной экономики.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов.

Поворот России на Восток уже давно воспринимается не только как технический, но в большей мере технологический процесс. Активно развиваются экономические

связи, происходит интеграция России в региональные производственные, сбытовые и технологические цепочки, осмысление роли Тихоокеанской России в ее развитии и международном положении. С участием стран АСЕАН на Дальнем Востоке реализуется ряд проектов в инфраструктуре, сельском хозяйстве и судостроении. Прирост товарооборота России со странами АСЕАН по итогам 2017 г. составил 35% [18].

В структуре ВРП Дальнего Востока доля высокотехнологичной продукции составляет менее 15%. Регион находится на пятом месте среди федеральных округов по уровню инновационного развития. Между тем создание новых рабочих мест, а также замещение старых рабочих мест новыми будет способствовать повышению эффективности использования человеческого капитала только в случае создания высокопроизводительных рабочих мест, поскольку человеческий капитал развивается не только в процессе обучения, но и в процессе совершенствования и практического применения профессиональных навыков.

На Дальнем Востоке получают развитие новые отрасли, например, алмазопереработка, газохимическое производство. Расширяются традиционные сферы приложения капитала – агробизнес, строительство, судостроение. Президентом и правительством РФ поставлена задача обеспечения строительства судов для организации регулярного сообщения между полуостровом Камчатка, портами Сахалина, Магаданской области, Приморского края и Курильских островов [19]. Функционирование предприятий края требует пополнения квалифицированными кадрами инженерно-технического профиля, химической, газоперерабатывающей, добывающей, пищевой промышленности, а также в сферах сельского хозяйства и туризма.

Приморский край обладает самыми благоприятными экономико-географическими условиями для развития человеческого капитала на Дальнем Востоке. Возведённые в рамках подготовки к саммиту АТЭС-2012 объекты инфраструктуры, новые автомобильные дороги, формирование международного транспортного коридора обеспечили дополнительные преимущества для функционирования Свободного порта Владивосток и территорий опережающего развития. Увеличивается интерес и готовность бизнес-сообщества к развитию предпринимательства на Дальнем Востоке, о чём свидетельствует рост количества их резидентов с 454 до 1200. Предприятия, создаваемые в рамках Свободного порта Владивосток, территории опережающего развития, новые инвестиционные проекты активно генерируют новые рабочие места [20].

При этом, изучение возрастного состава мигрантов показывает, что самым мобильным неизменно является население в трудоспособном возрасте. С 2010 по 2017 гг. из Приморья уехали в другие субъекты Российской Федерации 144,6 тыс. человек трудоспособного возраста, а прибыло в край – 112,6 тыс. человек данной возрастной категории, что привело к увеличению демографической нагрузки на трудоспособное население: на конец 2017 г. в расчёте на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 738 граждан нетрудоспособного возраста против 588 человек на конец 2010 г. Работавшую квалифицированную часть населения привлекают регионы, где может быть обеспечено более высокое качество жизни: занятость, уровень оплаты труда, социальные гарантии.

В Приморском крае доля высококвалифицированных кадров в общем числе квалифицированных работников в 2017 г. составила 30,7% при среднем уровне по России 32,5%. Около 75% работников имеют среднее профессиональное или высшее образование. Уровень образования женщин на 3-4% выше. В последнее время этот разрыв увеличивается, но статусные позиции в экономической и политической жизни у женщин ниже, чем у мужчин – их заработная плата в среднем на треть

ниже, а у женщин-руководителей – меньше на 15% [21].

В территориальной структуре мигрантов, приезжающих на Дальний Восток, преобладают граждане стран СНГ, в первую очередь – Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, Азербайджана, Армении [22-23]. Основная цель их приезда на Дальний Восток – решение финансовых вопросов. Привлечение иностранных работников – это наиболее доступный вариант решения проблемы в краткосрочной перспективе. Долгосрочное планирование развития российского Дальнего Востока в отношении трудовых ресурсов должно базироваться на необходимости внедрения инновационных малозатратных технологий. Недостаток низко- и среднеквалифицированных трудовых ресурсов, которые привлекаются в настоящее время из-за рубежа, необходимо компенсировать технологически.

Почти половина жилищного фонда Приморья построена в период 1971-1995 гг. В 2017 г. было введено 412,1 тыс. кв. м. В данное время на одного жителя Приморского края приходится 22,9 кв. м жилья, что на 10% больше показателя 2010 г., но меньше, чем в среднем на одного жителя Дальнего Востока (23,7 кв. м) и одного россиянина (25,2 кв. м) [24]. Важным фактором конкуренции за наиболее активную часть населения – молодых специалистов – становится облик современных городов и их комфорт, поскольку создавая среду для развития, реализации творческого и интеллектуального потенциала, город трансформирует образ жизни человека. Комплексное и поэтапное внедрение «умных» решений во все сферы городской жизни Дальнего Востока способствует оптимизации потребления ресурсов, сокращению расходов на ЖКХ, повышению доступности и удобства городской среды для населения, привлекательности для инвесторов, конкурентоспособности в накоплении человеческого капитала.

Для того чтобы ликвидировать отставание Дальнего Востока, необходимо в рамках национальной программы предусмотреть реализацию и финансирование специальных мероприятий, направленных на создание культурно-досуговых организаций, культурно-образовательных и музейных комплексов, включающих в себя концертные залы, театральные, музыкальные, хореографические и другие творческие школы, а также выставочные пространства, создание виртуальных концертных залов и кинозалов, в том числе в сельской местности. В течение ближайших трёх лет на социальное развитие Дальнего Востока будет направлено 55,8 млрд рублей [25].

Ежегодно около 20 тысяч жителей Дальнего Востока посещают медицинские центры Южной Кореи, Китая, Японии и Сингапура [26]. Для обеспечения населения региона квалифицированной медицинской помощью планируется распространить режим международного медицинского кластера «Сколково» на территорию свободного порта Владивосток.

Несмотря на то, что государственные и частные инвестиции в образование направлены на улучшение человеческого капитала, современное преподавание требует новых и более эффективных подходов к обеспечению навыков, необходимых для развития рабочей силы в будущем. Исчезают границы между цифровой, физической и биологической сферами. В настоящее время система образования на Дальнем Востоке начинает адаптироваться под потребности новой экономики. Университеты ДФО постепенно становятся центрами, которые будут нести ответственность за формирование нового кадрового потенциала, участвовать в разработке кадровых стратегий для новых предприятий, которые приходят на Дальний Восток.

Актуальной является задача формирования современной российской правовой системы, которая позволит повысить конкурентоспособность национальной юрисдикции для отечественного и зарубежного бизнеса. Необходимо выстроить единую стройную правовую систему, где региональные и местные нормативные акты

органично встроены в общую концепцию и разумно дополняют федеральное регулирование. Развитие цифровой экономики предоставляет возможность создания условий для транспарентности судебного процесса и повышения тем самым доверия к российским судам. Наравне с внедрением новых технологий в судебную систему остаются актуальными вопросы развития внесудебной системы урегулирования споров и компетенции представителей национального судопроизводства.

Безопасная среда обитания, развитие систем здравоохранения и образования, обеспечение населения товарами и комплексом услуг, степень удовлетворения жилищными условиями, состояние социальной инфраструктуры оказывают воздействие на весь спектр социально-демографических характеристик, уровень и качество жизни населения, состояние и накопление человеческого капитала. Модификация механизма функционирования человеческого капитала на основе его органичного встраивания в социально-экономическое пространство региона имеет высокую практическую значимость и стратегическое значение в масштабах всего дальневосточного региона.

Выводы исследования и перспективы дальнейших изысканий данного направления.

Дальний Восток – интенсивно развивающийся регион с положительной динамикой экономических показателей. Однако социально-экономическая ситуация, уровень жизни населения значительно уступают соответствующим показателям в европейской части России, что усложняет общую социально-демографическую обстановку в макрорегионе. Ключевая проблема – отток населения и дефицит трудовых ресурсов, замещение человеческого капитала высокого уровня на более низкий. Поэтому вопрос закрепления имеющихся кадров и привлечения новых специалистов в экономику региона является первостепенным.

В работе рассмотрена следующая последовательность задач, которая может быть использована для повышения эффективности функционирования и накопления человеческого капитала в ДФО: создание высокопроизводительных рабочих мест, нивелирование межрегиональных различий в уровне жизни населения, формирование благоприятной экономико-правовой среды для привлечения иностранных инвестиций и обмена технологиями и знаниями, повышение конкурентоспособности национальных предприятий за счет выпуска высокотехнологичных видов продукции экспортной продукции.

Развитие человеческого капитала необходимо рассматривать в контексте создания условий для жизни людей с точки зрения ценовой политики, комфортности, появления современных городских пространств, улучшения окружающей среды, развития информационных технологий, туристской инфраструктуры. Учитывая, что отдача от человеческого капитала превышает отдачу от капитала физического, необходимо продолжить исследование в направлении формирования единой системы управления развитием Дальнего Востока, особенно в части кадрового обеспечения новых региональных экономических проектов. Человеческий капитал выступает фактором достижения устойчивого социально-экономического развития Дальнего Востока, а важность его развития обуславливается необходимостью обеспечения национальной безопасности страны.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Указ Президента РФ от 03.11.2018 №632 «О внесении изменений в перечень федеральных округов, утверждённый Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. №849» [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/551544516>.
2. Пономарёв, С.В., Лоскутникова Е.А., Евсеева М.С., Тетерина К.А. Отток населения как одна из главных экономических проблем Дальнего Востока // Молодой учёный. 2016. №9. С. 689 - 692.
3. Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах РФ 2018 г. / Агентство стратегических инициатив [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://asi.ru/investclimate/>

rating/.

4. Мантуров, Д. Инвестиционный климат Дальнего Востока улучшается / Минпромторг России [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://minpromtorg.gov.ru/press-centre/news/>.
5. Рынок труда и занятость населения / Официальная статистика / Федеральная служба гос. статистики [Электронный ресурс] / режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/.
6. Путин назвал демографическую ситуацию одной из главных проблем Дальнего Востока / Агентство Интерфакс [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.interfax.ru/russia/628627>.
7. О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации. Федеральный закон от 29.12.2014 № 473-ФЗ (ред. от 13.07.2015) [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172962/.
8. О промышленной политике в Российской Федерации. Федеральный закон от 31.12.2014 № 488-ФЗ (ред. от 13.07.2015) [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_173119/.
9. Гуляева, В.Б. Особые экономические зоны в России: проблемы и перспективы развития // Вопросы экономики и права. 2016. № 10. С. 71-75.
10. Байсумова, Э.И. Функционирование свободных экономических зон в России // Проблемы и перспективы экономики и управления: материалы III Междунар. науч. конф. – Спб.: Заневская площадь, 2014. С. 73-76.
11. Терехин В.И., Черноборода В.Л., Бухенский Д.К. Влияние человеческого капитала на социально-экономическое развитие региона // Уровень жизни населения регионов России. 2014. №2 (192). С. 86 - 96.
12. Андреев В.А. Перспективы пространственного развития Приморского края [Электронный ресурс] // Азимут научных исследований: экономика и управление, 2018. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-prostranstvennogo-razvitiya-primorskogo-kraya>.
13. Никишина, А.Л. Исследование роли человеческого ресурса в формировании и развитии экономических зон на основе кластерной теории [Электронный ресурс] / А.Л. Никишина // Проблемы экономики и менеджмента, 2015. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-rol-i-chelovecheskogo-resursa-v-formirovani-i-razviti-i-ekonomicheskikh-zon-na-osnove-klasternoy-teorii>.
14. Титова Н.Ю., Первухин М.А., Батурун Г.Г. Анализ кластерного потенциала отраслей экономики регионов Дальнего Востока России // АНИ: Экономика и управление. 2016. Т.5. № 3(16). С. 42-45.
15. Латкин А.П., Кравец Основные проблемы сохранения и развития трудового потенциала российского приморья // Вестник науки ТГУ. Серия: Экономика и управление. 2017. № 1(28). С. 23-30.
16. Скуфьина, Т.П. Об инновационных задачах и фундаментальном характере проблем социально-экономического развития российской Арктики / Т.П. Скуфьина // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2016. № 7 (17). С. 340-346.
17. Григорьева Е.Э., Егоров Н.Е., Николаев М.В. Методический подход к разработке стратегии инновационного развития промышленных комплексов инструментами форсайта // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского гос. политехн. университета. 2015. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodicheskij-podhod-k-razrabotke-strategii-innovatsionnogo-razvitiya-promyshlennykh-kompleksov-instrumentami-forsayta>.
18. Объём товарооборота России со странами АСЕАН / Министерство экон. развития РФ [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/foreignEconomicActivity/201408282>.
19. Путин поручил построить грузопассажирские суда для Дальнего Востока / Агентство Интерфакс Россия [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.interfax-russia.ru/FarEast/main.asp?id=977656>.
20. Территории опережающего социально-экономического развития и свободный порт Владивосток: настоящее и будущее / РОСКОНГРЕСС. - 11.09.2018 [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://roscongress.org/sessions/eef-2018-territorii-operezhayushchego-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-i-svobodny-port-vladivostok-nastoya/about/>.
21. Обследование рабочей силы / Официальная статистика / Федеральная служба гос. статистики [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766.
22. Лавров И.В., Карымов П.В. Динамика миграции стран СНГ и организация миграционной политики России // Молодой учёный. 2016. № 10. С. 3-6.
23. Журавская, Т.Н. Миграция из стран СНГ в Амурскую область в контексте синтетической теории // Пространственная экономика. 2016. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsiya-iz-stran-sng-v-amurskiyu-oblast-v-kontekste-sinteticheskoy-teorii>.
24. О жилищном фонде Приморского края в 2017 году / Официальная статистика / Территориальный орган Фед. службы гос. статистики по Приморскому краю / Федеральная служба гос. статистики [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://primstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/primstat/ru/news/rss/365a44804127616ab10eb5a3e1dde74c.
25. 195 социальных объектов за 55,8 млрд рублей. Что и для кого построят на Дальнем Востоке? / Министр Востока? / Министерство РФ по развитию Дальнего Востока [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://>

minvr.ru/press-center/news/14478/.

26. Глобальный Дальний Восток: международные проекты для сотрудничества / РОСКОНГРЕСС. - 11.09.2018 [Электронный ресурс]/
Режим доступа: <https://forumvostok.ru/programme/?theme=10884>.

Статья поступила в редакцию 29.01.2019

Статья принята к публикации 27.02.2019