

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА ПРИМОРСКОГО КРАЯ И ТЕНДЕНЦИЙ ЕГО РАЗВИТИЯ ДО 2017 ГОДА

С.А. Шестак, О.И. Шестак

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса,
г. Владивосток

Аннотация: в статье на материалах Приморского краевого комитета государственной статистики раскрывается структура рынка труда в Приморском крае, показаны перспективы его развития до 2017 г. Перспективы развития рынка труда в Приморском крае также рассчитаны с учетом действующих государственных программ социально-экономического развития Приморского края и объективных реалиях рынка.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, структура рынка труда, трудовые ресурсы

Когда мы говорим о рынке труда и тенденциях его кадрового развития, мы говорим в первую очередь о занятости. По своей сути *занятость* – это *распределение работников по рабочим местам в системе экономики* (федеральной, региональной, муниципальной). Прежде чем говорить о спросе и предложении на региональном рынке труда, следует иметь четкое представление о том, что представляет собой структура занятости на территории, о которой идет речь. Нужно знать, какое требуется количество работников на предприятиях всех форм собственности и отраслей экономики, каких профессий, с какими навыками и уровнем образования, на какие должности и, наконец, какая предлагается зарплата в разрезе этих предприятий, профессий, навыков и должностей. Необходимо иметь представление о профессиональном потенциале населения трудоспособного возраста – то есть знать совокупное количество населения территории, обладающее требуемым образованием, профессией и навыками и понимать, готово ли это население предлагаемые вакансии занять. Только с опорой на эти знания можно говорить о структуре спроса и предложения на рынке труда и тенденциях его развития [1; 2].

Для определения потребности экономики в кадрах необходимо представлять её структуру.

Отметим, что в нашем исследовании мы оперировали данными Управления государственной службы занятости населения Приморского края (далее – УФГСЗН ПК), которые на сегодняшний день имеют

максимальную актуализацию на 2013, поскольку статистической обработки данных на 2014 г. еще нет. Однако, для общего понимания состояния рынка труда и структуры экономики – эти данные для нас актуальны, поскольку рынок труда и экономические структуры не подвержены быстрым изменениям.

На 1 ноября 2013 г. общая численность предприятий и организаций Приморского края составляла 61642 предприятия, из которых 26374 – предприятия малого и среднего бизнеса (причем из них 23351 – микропредприятия, с численностью персонала до 5 человек), остальные – предприятия крупного бизнеса, учреждения и организации различных форм собственности. Количество индивидуальных предпринимателей в 2011 году составляло 54 215 единиц. Таким образом, общее число хозяйствующих субъектов в Приморье в 2011 году составило 115857 единиц, из которых 77566 предприятия – микропредприятия и индивидуальные предприниматели.

На 1 января 2014 г. общая численность предприятий и организаций Приморского края составляла 61642 предприятия, из которых 26374 – предприятия малого и среднего бизнеса (причем из них 23351 – микропредприятия, с численностью персонала до 5 человек), остальные – предприятия крупного бизнеса, учреждения и организации различных форм собственности. Количество индивидуальных предпринимателей в 2013 году составляло 54 215 единиц. Таким образом, общее число хозяйствующих субъектов в Приморье в 2011 году составило 115857 единиц, из которых 77566 предприятия – микропредприятия и индивидуальные предприниматели.

Общая численность населения трудоспособного возраста в Приморском крае в 2013 году составила 1206,4 тыс. чел., из которых в экономике было занято 989,3 тыс. чел [3, с. 50]. На долю малых предприятий пришлось 106,2 тыс. чел., причем 29,0 тыс. чел. – работники микропредприятий. Общая численность безработных в 2013 году составила 87,4 тыс. чел. [3, с. 81] Уровень зарегистрированной безработицы составил 1,9% при общем уровне безработицы – 8,1%.

На конец 2013 года в «пятерку» отраслей с наибольшей численностью занятых вошли:

1) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (183,6 тыс. человек);

2) транспорт и связь (112,1 тыс. человек);

3) обрабатывающие производства (109,1 тыс. человек);

4) образование (82,3 тыс. человек);

5) государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование (80,4 тыс. человек).

В 2013 году отмечается увеличение численность занятых в строительстве (на 8,2 тыс. человек) и в сфере государственного управления (на 4,5 тыс. человек) по сравнению с предшествующим годом.

В 2013 году 57,3% занятых приходилось на частной сектор экономики. На государственных и муниципальных предприятиях и организациях было занято соответственно 21,3 и 10,3% работников. Доля занятых на предприятиях других форм собственности менее 10%.

Отметим, что Приморский край занимает первое место среди регионов ДВФО по доле занятых в частном секторе. В Чукотском автономном округе на частные предприятия приходится только 20,1% занятых.

Структура распределения занятого и безработного населения Приморского края по уровню образования приведена в таблице 1.

Таблица 1 – Уровень образования занятых и безработных в Приморском крае в 2013 году [4, 5]

	ВПО, %	СПО, %	НПО, %	Не имеют профессионального образования, %
Занятые в экономике	29,3	25,0	24,9	20,2
Безработные	16,7	18,7	20,2	44,5

Как видно из таблицы, среди занятых в экономике Приморского края на первом месте по численности находятся лица с высшим профессиональным образованием (ВПО), на втором – со средним профессиональным (СПО), на третьем – с начальным профессиональным (НПО), на последнем – без профессионального образования. Чем выше уровень образования, тем больше доля занятых в экономике.

Специалисты с высшим образованием оказываются также на первом месте в экономике Хабаровского и Камчатского краев [4, 5].

Противоположный пример распределения занятых по уровню образования можно найти в Еврейской автономной области, где в 2013 году на первом месте были лица без профессионального образования (38,4%), на втором – со средним профессиональным образованием (24,8%), на третьем – с начальным (21,0%), на последнем – с высшим (15,8%).

Значительную часть безработных Приморья (44,5%), по данным службы УФСЗН ПК, это люди не имеющие профессионального образования. Безработных с высшим образованием меньше всего (16,7%). Между численностью безработных и уровнем профессиональной подготовки обнаруживается обратная зависимость: чем выше уровень образования, тем меньше доля безработных.

Следует отметить, определенную стабильность структуры рынка труда в Приморском крае, с тенденцией к сокращению безработицы.

Перспективными тенденциями, которые можно отметить в динамике структуры рынка труда края можно назвать дальнейшее увеличение занятых в государственном секторе экономики, в связи с реформой системы государственного и муниципального управления, направленной на диверсификацию полномочий органов государственной и муниципальной служб; дальнейшем ростом численности занятых в строительной отрасли, что будет связано с ростом объемов строительства при реализации инвестиционных проектов Комплексной программы социально-экономического развития Приморского края до 2017 года.

Реализация в Приморском крае проектов по развитию туризма, предполагает в свою очередь развитие средств размещения (гостиницы, отели разного уровня). По данным департамента международного туризма и сотрудничества администрации Приморского края, по программе «Развития внутреннего и въездного туризма в Приморском крае на период 2013 – 2017 годы» планируется достичь к 2017 году показателя по въездному туризму 5,5 млн. туристов. Это определяет создание новых рабочих мест и увеличение занятости в сфере туризма и гостинично-ресторанного сервиса. Одновременно для обеспечения благоприятного инвестиционного климата в Приморском крае планируется в 2013 году разработка инвестиционной Стратегии, которая будет предполагать создание и развитие механизмов профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной Стратегии региона и потребностям инвесторов. Предположительно это будут специалисты в области инвестиций, нефтепереработки и нефтедобычи, рыбопереработки и малого судостроения. При этом Стратегия будет предполагать разработку регламента прогнозирования потребности специалистов на рынке труда сроком на 7 лет, и развития в вузах образовательных программ, направленных на удовлетворения в специалистах новых производств¹. Можно отметить, что этот документ будет в большей степени относиться к развитию различных инженерных специальностей.

Список литературы:

1. Шестак, О.И. Структура потребности в специалистах и кадровые проблемы российской экономики (на примере анализа рынка труда в Приморском крае) /О.И. Шестак //Ойкумена. Регионоведческие исследования. – 2012. - № 4 (23). – С. 24-36.

¹ Стандарт деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе //Утвержден решением наблюдательного совета АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» от 3 мая 2012 г., протокол № 2.

2. Шестак, О.И. Социальные трансформации на Российском Дальнем Востоке /О.И. Шестак //Ойкумена. Регионоведческие исследования. – 2012. - № 4 (23). – С. 5-6.
3. Российский статистический ежегодник. 2013: Стат. сб. / Росстат. – М., 2013. – 795 с.
4. Труд и занятость в России. 2013: Стат. сб. / Росстат – М., 2013. – 637с.
5. Трудовые ресурсы и затраты труда в Приморском крае. 2013: Сборник / Приморскстат, 2013. – 50 с.