

Е. А. Куянова<sup>1</sup>

## **РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ ЕЕ ПРАКТИЧЕСКОГО ВНЕДРЕНИЯ**

---

---

*Новый этап управления трудом начался лишь в последние десятилетия. Люди и их таланты превращаются в наиболее ценные ресурсы организации. Общество и научно-технический прогресс диктуют абсолютно новые темпы жизни и работы, соответственно требуются «новые» люди, готовые соответствовать всем веяниям нового времени. Социальный статус неработающих, несомненно, будет существенно ниже. Нет такого одного набора стимулов, которым можно мотивировать весь спектр рабочей силы. Важный фактор достойного труда — уровень оплаты труда. Достойный труд — хорошо оплачиваемый труд. Атрибуты достойного труда приносят ощутимые экономические выгоды, повышая конкурентоспособность предприятий.*

**Ключевые слова:** *достойный труд, квалификация, должность, темп жизни, социальный статус, заработная плата, вознаграждение, работоспособность.*

*Все твое существо держится на  
деятельности, которая связывает  
несчетное множество составляющих тебя  
элементов с напряженным сообщением  
этих элементов между собой.*

*Ж. Батай*

Господство человека над землей начинается уже с приручения животных; человек разводит животных, употребляет их в пищу, получает от них естественное сырье, из которого изготавливает необходимую одежду. Человек начинает господствовать над землей, добывая земные и морские естественные богатства. Но господство человека над землей

---

<sup>1</sup> © Екатерина Александровна Куянова, аспирант Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, ул. Гоголя, 41, г. Владивосток, Приморский край, 690014, Россия. E-mail: kea885@mail.ru.

### III. ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН КАК СУБЪЕКТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ...

становится еще большим, когда он начинает возделывать землю и затем обрабатывать полученные продукты соответственно своим нуждам. Таким образом, сельское хозяйство есть первичный этап экономической деятельности человека; благодаря человеческому труду возделывание земли становится необходимейшим условием производства. Постоянная же задача промышленности заключается в переработке посредством человеческого труда — как физического, так и умственного — земных богатств, естественных природных богатств, сельскохозяйственной продукции, продукции горнопромышленной и химической. Все, что сказано о человеческом труде, в некотором смысле справедливо также и в отношении так называемой сферы обслуживания, и в отношении исследовательской деятельности — как в области "чистой" науки, так и в прикладных областях. Сегодня в промышленности и в сельском хозяйстве человеческая работа во многих случаях перестала быть просто ручной, вместо утомительной работы рук и мускулов она облегчена благодаря применению все более усовершенствующихся машин и механизмов. На наших глазах в промышленности и в сельском хозяйстве произошли изменения, которые стали возможными благодаря постепенному и непрерывному развитию науки и техники. Все это в целом исторически стало причиной важнейших изменений в развитии нашей цивилизации, изменений, которые начались с "индустриальной эры" и продолжались вплоть до последующих фаз развития, ставших возможными благодаря возникновению новой техники, как, например, электроника, микропроцессорная техника, или появившиеся в последние годы нанотехнологии.

Сейчас мы относимся к труду, как к жизненной необходимости. Мы полжизни стараемся учиться в хороших университетах, повышаем квалификацию, записываемся на многочисленные курсы — все для того, чтобы наш уровень квалификации был как можно выше, чтобы иметь возможность занять престижную должность. В наш век информационного и технологического прогресса мы просто не имеем права заниматься примитивным трудом как, например, несколько столетий назад. Трудоспособное человечество должно идти в ногу со временем и соответствовать требованиям нового времени. К примеру, работник, который не умеет пользоваться компьютером и не знает основных программ и приложений для исполнения своих рабочих функций, не может работать даже секретарем. И это только самый простой пример. Труд неразрывно связан с научно-техническим прогрессом. Сейчас всю безумно тяжелую физическую работу в высокоразвитых странах выполняют

сверхумные машины-компьютеры. Человеку же отводится в основном роль генератора интеллектуальных идей<sup>1</sup>.

В России мало тех, кто верит в возможность всеобщей стабильной занятости. Однако люди по-прежнему связывают свое будущее с возможностью получения достойных рабочих мест в условиях стабильности. Ориентация граждан на работу объясняется необходимостью обеспечения надежных средств к существованию, желанием самоутвердиться, преуспеть, стать удачливыми и обрести индивидуальность. Это вполне нормальное человеческое желание.

Переход к постиндустриальному обществу неизбежно затрагивает все стороны трудовой деятельности. Развитие электроники и информационных технологий коренным образом изменило содержание труда в целом ряде производств, превратив его из жестко регламентированного в творческий и познавательный. Гибкие технологии освободили человека от целого ряда рутинных задач. В целом ряде сфер производства происходит переход от труда, направленного на объект, к труду, направленному на систему и включающему в себя существенную экономическую и управленческую компоненту. Современный труд во все большей степени состоит из кооперации и обучения, из использования коллективных знаний для производства новой информации, материализующейся в машинах, процессах и продуктах. На смену регламентированной, рутинной работе приходит квалифицированный труд, основанный на использовании творческого потенциала работников, особую роль приобретает культ знаний и поощрение инновационного поведения персонала.

Автоматизация и робототехника в системе гибкого инновационного производства неизбежно приводят к преобразованию рабочих мест, росту производительности труда. Изменяется состав и значимость профессий, расширяются совместительство и дополнительная занятость, работа на условиях неполного рабочего дня и гибкого графика работы.

Понимание должности как постоянного (чуть ли не пожизненного), узкоспециализированного места работы уходит вместе с представлением об организации как незыблемой иерархии должностей. Сегодня от работника требуется не только тщательное выполнение должностных функций, но и способность делать то, что, хотя и не предусмотрено должностной инструкцией, однако необходимо для функционирования организации в данный момент. Особое значение имеет наличие у работника разносторонних профессиональных навыков и способности развивать и приобретать новые. Все это, безусловно, требует принципиально нового подхода к управлению трудом на предприятии.

---

<sup>1</sup> Капелюшников Р. Труд на продажу / Р. Капелюшников // Литературная газета. М., 2006. № 9. С. 3.

### III. ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН КАК СУБЪЕКТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ...

Поскольку общество и научно-технический прогресс диктуют абсолютно новые темпы жизни и работы, то и соответственно требуются «новые» люди, готовые соответствовать всем веяниям нового времени.

У кого же больше шансов оказаться в центре этой новой системы? Безусловно, у мобильной, энергичной, легковосприимчивой молодежи. Это вовсе не означает, что если ты не молод и не энергичен, то на твоей карьере будет поставлен крест, нет. Общество дает шанс каждому. Не смог им воспользоваться — вини себя и никого более. Такова логика пути «наверх», к благосостоянию, таков способ изменения национального характера россиян, привыкших ожидать «манны небесной». Такова жестокая честность законов рынка и свободной конкуренции, честность жизни. Конечно, работа как она есть, не может быть социализирована, ибо сейчас это только средство выживания.

В соответствии с предложенной стратегической моделью жизнеспособной, гуманистически ориентированной индивидуальности, молодой человек недалекого будущего (прогностическая модель среднего уровня) должен обладать следующими личностными и гражданскими качествами:

- быстро приспосабливаться к изменяющимся условиям жизни, уметь ориентироваться в экономической, социально-политической обстановке, сохраняя свою мировоззренческую позицию, гуманистические идеалы и ценности;

- обладать высокой социальной активностью, целеустремленностью и предприимчивостью, стремлением к поиску нового и способностью находить оптимальные решения жизненных проблем в нестандартных ситуациях; — иметь потребность в жизненных достижениях и успехе, способности к самостоятельному принятию решений, постоянному саморазвитию своего интеллекта и профессиональных качеств;

- быть законопослушным, социально ответственным, обладать развитым чувством внутренней свободы и собственного достоинства, способностью к объективной самооценке и конкуренции с другими;

- иметь в разумной мере индивидуалистические установки, ориентацию на себя, свои интересы и потребности, обладать рациональным, альтернативным мышлением и прагматическим отношением к жизни.

Молодежь необходимо заранее готовить к тому, что ждет ее в будущем, и какие усилия им всем придется приложить, и в каких направлениях развиваться, чтобы быть востребованными.

Государство должно сделать ставку на идеи, инициативу и потенциал молодого поколения, чтобы находчивость, гибкость и желание несовершеннолетних граждан работать могли реализоваться. Это под силу специальным муниципальным программам, направленным на то,

чтобы предложить молодежи работу на неполный рабочий день, а также общественно-полезную работу в секторах, не ориентированных на получение прибыли. Здесь могут быть, например, услуги, предлагаемые отдельными частными лицами по уходу за пожилыми людьми, а также в сфере свободного времени и воспитания, социальной и культурной работы, другие занятия на общественных началах, преобразованные в профессиональную деятельность. Все это важно, так как безработица изолирует молодежь от общественной жизни, а организуемые государством общественные работы и учеба за общественный счет слабо поощряют и раскрывают их социально-культурные и экономические способности. Нередко, к сожалению, они вызывают у молодых граждан разочарование, а порой и циничное отношение к жизни, потерю веры в собственные силы и в само общество<sup>1</sup>.

Создание социальных условий для реализации способностей человека становится ключевым звеном национальной стратегии государства. Фактор труда при этом играет наипервейшую роль.

Все мы прекрасно понимаем значения слов «много и хорошо трудиться» — это означает выполнять свою работу максимально качественно и полезно для работодателя с точки зрения своих функциональных обязанностей. Но является ли этот труд достойным по отношению к работнику?

Пока реальность не подтверждает этих ожиданий. Власть не меняет своего отношения к труду, сохраняя его низкую цену и не повышая ответственность бизнеса за благополучие работника<sup>2</sup>. Отношение к труду выражается, в частности, в отсутствии федерального министерства труда, что не может не сказываться на качестве решения трудовых проблем.

Общество труда все больше будет походить на лозунг Карла Маркса: «От каждого по способностям — каждому по потребностям».

А потому, на вопрос, останется ли социальное неравенство, можно ответить, что социальный статус неработающих, несомненно, будет существенно ниже. Вероятно, останется и некоторое существенное различие между потреблением интенсивно работающих и преуспевающих работников и неработающими индивидами или людьми, работающими неэффективно<sup>3</sup>.

Возникает вопрос: надо ли сегодня в условиях глобального финансово-экономического кризиса говорить о достойном труде? Необходимо — и вот почему. Кризис обострил все проблемы, связанные с жизнедеятельностью

---

<sup>1</sup> Малахова А. Вечные студенты (Россия переживают бум второго высшего образования)/А. Малахова// Новые известия. М.,2006. № 6. С.12-13.

<sup>2</sup> Михалев И. К вопросу о формировании концепции социального государства /И. Михалев// Человек и труд. М.,2009. №6. С 9.

<sup>3</sup> Джохадзе И. Homo faber и будущее труда / И. Джохадзе//Логос. М.,2004. №6. С 18-23.

### III. ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН КАК СУБЪЕКТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ...

общества, в том числе и проблемы труда. В сложившихся условиях велик соблазн экономить на заработной плате, расходах на повышение квалификации, улучшение условий труда и т.п. Но такое поведение крайне недальновидно, поскольку снижает работоспособность занятых и трудовой потенциал всего населения, затрудняет преодоление рецессии. Главным фактором вывода любой национальной экономики из кризиса несомненно является эффективный труд всех — наемных работников, работодателей, органов власти, профсоюзов.

Опыт передовых предприятий показывает, что атрибуты достойного труда (естественно требуются дополнительные затраты, чтобы лучше технически оснастить и организовать производство) приносят ощутимые экономические выгоды, повышая конкурентоспособность предприятий.

Почему же в нашей стране осуществление на практике ряда положений достойного труда идет так непросто? Тому есть ряд объективных и субъективных причин. Рассмотрим их, не претендуя на полноту, ни на строгую последовательность.

Прежде всего, этому мешает наличие серьезных недостатков в подготовке кадров рабочих специалистов. Ведь достойный труд означает высокоэффективный и квалифицированный труд, требующий большой и тщательной подготовки. В 90-е годы у нас, по существу, распался институт профтехобразования. И до сих пор не создана адекватная рыночным условиям система подготовки рабочих с учетом нашего богатого опыта и зарубежной практики. Прием и выпуск учащихся начального профессионального образования с каждым годом уменьшается. В большинстве организаций работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации производственников до сих пор не организована. Подключение к этому в 2005 году учреждений высшего и среднего образования проблемы не решило. Последние годы учебные заведения выпускают почти в 2 раза меньше рабочих и младших служащих, чем специалистов с вузовским дипломом<sup>1</sup>.

Увеличение числа вузов и количества студентов, недоучет реальных потребностей в специалистах определенного профиля привели к тому, что многие вузы готовят потенциальных безработных или тех, кто будет трудиться не по полученной специальности. Значительная часть негосударственных вузов оказалась неспособной обеспечить высокое качество подготовки. Платность среднего специального и высшего образования становится непреодолимым препятствием на пути к получению знаний немалой когорты способных молодых людей. Сложности, связанные

---

<sup>1</sup> Обследование населения по проблемам занятости. Ноябрь 2005 года: Стат. сб. / Росстат. М., 2010. С. 204.

с получением современной профессиональной подготовки, существенно затрудняют реализацию принципов достойного труда<sup>1</sup>.

Еще один признак достойного труда — высокая работоспособность и здоровье занятого населения. Но, к сожалению, в последние годы усиливается действие факторов, ухудшающих здоровье и качество работников. Это рост пьянства, курения, неудовлетворительное состояние здравоохранения, уменьшение продолжительности жизни. По последним данным потребление алкоголя (в пересчете на чистый спирт) на душу населения лицами старше 15 лет в России составило 20 литров, в то время как в Великобритании — 11,3 л, Германии — 10 л, США — 8,4 л, Японии — 7,7 л. Опыт борьбы с пьянством в советский период результатов не дал.

Фактор, снижающий качество труда, — значительное количество дешевой малоквалифицированной иностранной рабочей силы. Используя эту дешевую неквалифицированную рабочую силу, многие предприниматели не стремятся к применению передовых технологий, экономят на оплате труда работников, расходах на повышение их квалификации и улучшении условий труда.

Реализацию идей достойного труда сдерживает и высокий уровень безработицы в стране. Уже в декабре 2008 г. он составил 7,7 % от численности экономически активного населения, или 5,8 млн. человек против 4,6 млн. в декабре 2007 г. Между тем достойный труд предполагает занятость всех, кто желает работать.

Рынок труда меняется очень быстро, и часто популярные некогда специальности через несколько лет уже не вызывают интереса работодателей. Но, несмотря на это, из года в год выпускники школ выбирают стандартные профессии: врачи, юристы, экономисты. О биотехнологах, логистах и интернет-маркетологах и речи не идет. Разумеется, грамотные и опытные врачи, юристы, экономисты, как и журналисты, менеджеры и финансисты найдут работу всегда. Но зарплата их будет всегда ниже, чем у более востребованных и поэтому дефицитных специалистов в сфере высоких технологий. И риск остаться на улице у молодых специалистов традиционных профессий всегда будет выше, чем, например, у специалиста в сфере нано- или аэрокосмических технологий. Статистика кризиса показала: львиную долю безработных выпускников составляют экономисты, финансисты, юристы и т. п.

Чтобы не оказаться в аутсайдерах, эксперты рынка труда советуют изучать рейтинги самых востребованных профессий будущего.

---

<sup>1</sup> Костин Л. Концепция достойного труда и ее реализация в России/ Л. Костин// Человек и труд. М., 2009. № 5. С. 12.

### III. ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН КАК СУБЪЕКТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ...

По Конституции РФ, Россия — социальное государство, но она пока таковым в полной мере не является. И коль скоро концепция «достойного труда» корреспондируется с концепцией «социального государства», важно, чтобы идеи достойного труда для всех работающих мужчин и женщин в политике нашего государства осуществлялись активно и последовательно.

Естественно, что первоочередным требованием достойного труда будет являться высокая заработная плата, не выше прожиточного минимума, а действительно высокая. В любой системе, независимо от характера отношений между капиталом и трудом, оплата, или вознаграждение за труд — это дверь, открывающая перед огромным большинством конкретный доступ к благам, предназначенным для общего пользования, будь то блага природные или произведенные промышленностью. И те и другие становятся доступными трудящимся благодаря заработной плате, которую они получают в качестве вознаграждения за свой труд. Следовательно, справедливая оплата труда в каждом случае становится конкретным мерилom справедливости любой социально-экономической системы, мерилom ее правильного функционирования. Это не единственное мерило, но оно обладает особым значением и в определенном смысле является ключевым.

Для некоторых работников гораздо более важную роль будет играть оценка по достоинству их идей и предложений, то есть, если можно так сказать — значимость работника среди сотрудников и начальства. Да, да. Для некоторых людей этот психологический момент играет большую роль, чем даже размер заработной платы.

Сегодня обо всех этих условиях достойного труда можно только говорить, потому что подавляющее большинство людей в нашей стране просто счастливы от того, что у них имеется хоть какая-то более или менее хорошая работа, и они получают за нее хоть какие-то деньги, не дающие им перешагнуть за черту бедности.

Ну и что, что Россия по продаже технологий отстает от США в 100000 раз. Мы же должны все равно за кем-то гнаться и стремиться перенять положительный опыт других стран.

Технология является великим, ревушим двигателем перемен. Очень важно понять, что технические достижения — это не просто различные комбинации машин и технологий. Они перекраивают интеллектуальное окружение человека — то, как он думает и смотрит на мир. И если технологию можно сравнить с большим двигателем, мощным акселератором, то знания — это его топливо.

В технологических системах завтрашнего дня — быстрых, подвижных и саморегулирующихся — машины будут иметь дело с потоком физических материалов; люди — с потоком информации и знаков.

Машины будут выполнять рутинные задачи; люди — интеллектуальные и созидательные. Машины и люди вместо концентрации на гигантских заводах и фабриках в городах будут разбросаны по всему миру, связанные между собой потрясающе чувствительной, почти мгновенной связью. Человеческая работа перенесется с фабрик и из массовых офисов в общества и дома.

---

1. Джохадзе И. Homo faber и будущее труда / И. Джохадзе//Логос. 2004. №6. С 18-23.
2. Капелюшников Р. Труд на продажу / Р. Капелюшников // Литературная газета. 2006. № 9. С. 3.
3. Костин Л. Концепция достойного труда и ее реализация в России/ Л. Костин// Человек и труд. 2009. № 5. С. 12.
4. Малахова А. Вечные студенты (Россия переживают бум второго высшего образования) / А. Малахова // Новые известия. 2006. № 6. С.12-13.
5. Михалев И. К вопросу о формировании концепции социального государства / И. Михалев// Человек и труд. 2009. №6. С 9.
6. Обследование населения по проблемам занятости. Ноябрь 2005 года: Стат. сб. / Росстат. М., 2010. С. 204