

3. Радченко, Л.А. Обслуживание на предприятиях общественного питания / Л.А. Радченко. – Ростов н/Д: Феникс, 2011. – 20 с.

4. Рукавицына, М.Н. Состояние и перспективы развития инновационной деятельности в Приморском крае / М.Н. Рукавицына // Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. – 2014. – №1. – С. 13–17

УДК338.58

АНАЛИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА ПРИМЕРЕ ВЛАДИВОСТОКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

А.Н. Клинкова, бакалавр 4 курса, кафедра экономики и менеджмента

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Россия. Владивосток*

В последнее время государство очень высоко ценит качество образования, поэтому регулярно обновляются законы для образовательных учреждений. В большинстве своем они затрагивают статьи расходов вузов. Все более важным становится точное, полное определение и предотвращение неоправданных расходов, которых можно было бы избежать. Именно поэтому целесообразно выстроить оптимальную политику доходов и расходов образовательных учреждений.

Ключевые слова и словосочетания: *расходы и доходы, оптимизация расходов, образовательные учреждения, план финансово-хозяйственной деятельности, анализ, показатели.*

ANALYSIS OF AREAS OF COST OPTIMIZATION FOR EXAMPLE OF VLADIVOSTOK STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS AND SERVICE

A.N. Klinkova, bachelor of the 4th year, Department of Economics and Management

*Vladivostok State University of Economics and Service
Russia. Vladivostok*

In modern society, education has a very important role. Recently, the government highly appreciates the quality of education, so the laws are updated regularly for educational institutions. Most of them involve expenditure of universities. All the more important it is accurate, complete definition and prevention of unnecessary costs that could be avoided. That is why it is advisable to build an optimal politics of income and expenditure of educational institutions.

Keywords: *costs and revenues, cost optimization, educational institutions, plan of financial and economic activity analysis, performance.*

В современном обществе образование имеет очень важную роль. Чем выше уровень образования, тем лучше и быстрее развивается государство в целом. Переход экономики страны к рыночным отношениям затронул в определенной степени и сферу образования. Большое влияние на сферу образования сейчас оказывает экономическая и социальная нестабильность. Нужно отметить и то, что огромной проблемой является неполнота нормативно-правовой базы в области образования. Формирование расходов на предприятии имеет очень важную роль, именно от количества расходов зависит, какую прибыль получит организация. В образовательных учреждениях система расходов закреплена различными нормативными актами, которые координируют их расходы. Помимо расходов эти учреждения получают финансирование из государственного бюджета [4, с. 38].

Чтобы проанализировать специфику формирования расходов ВГУЭС, необходимо провести анализ нескольких высших учебных заведений, именно этот анализ и позволит сделать выводы по оптимизации расходов вуза.

Для анализа внешней среды ВГУЭС необходимо сделать выборку из большого количества высших учебных заведений. Следует определить, что важными критериями отбора являются:

- 1) территориальная близость относительно ВГУЭС;
- 2) место, занимаемое в официальном рейтинге «100 лучших ВУЗов России»;
- 3) является ли университет федеральным;

4) наличие официального плана финансово-хозяйственной деятельности на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годы;

- 5) специфика реализуемых образовательных программ.

В соответствии с заявленными критериями была сформирована выборка из 11 университетов, 6 из которых являются федеральными.

В соответствии со структурой сформированной выборки были проанализированы планы финансово-хозяйственной деятельности всех рассматриваемых вузов, на основании чего были получены данные, характеризующие доходы и расходы. Главным этапом исследования является анализ расходов вузов по основным статьям плана. Для того чтобы проанализировать расходы университетов, необходимо сделать разбивку расходов по основным статьям из плана финансово-хозяйственной деятельности. Самыми значительными из них являются статья заработной платы, а так же выплаты по статье 223 «Коммунальные услуги» и по статье 340 «Увеличение стоимости материальных запасов» (табл. 1).

Таблица 1

Исходные данные для определения медианных значений по выбранным статьям плановых расходов в 2015 году

в млн руб.

| Вуз | Расходы всего | Удельный вес в общей величине расходов | | |
|---------|---------------|---|---|--|
| | | зарплата всего в общей величине расходов, % | работы, услуги по содержанию имущества, % | увеличение стоимости материальных запасов, % |
| ВГУЭС | 1742,49 | 68 | 4 | 3 |
| ДВФУ | 11206,97 | 48 | 5 | 6 |
| ТОГУ | 1334,93 | 71 | 1 | 3 |
| САФУ | 2120,39 | 72 | 2 | 2 |
| БФУ | 2975,09 | 29 | 15 | 3 |
| КФУ | 3320,74 | 77 | 1 | 3 |
| СФУ | 5464,29 | 63 | 5 | 4 |
| СКФУ | 1875,85 | 81 | 2 | 2 |
| МГТУ | 11563,48 | 66 | 3 | 8 |
| МГУДТ | 832,92 | 72 | 4 | 1 |
| СПбГАСУ | 1198,24 | 72 | 9 | 2 |

Источники: расчеты выполнены автором на основе [1,2,3,5,6,7,9,10,11,12,13]

Статья 211 «заработная плата» плана не отражает полную информацию о выплатах: не включает выплаты по договорам гражданско-правового характера и не учитывает начисления на заработную плату. Для того чтобы получить объективную информацию о величине заработной платы, необходимо включить в нее данные о начислениях на заработную плату (ст. 213) и расходах на вознаграждения по договорам гражданско-правового характера (ст. 226). Исходя из данных таблицы можно сказать, что максимальное значение удельного веса по статье заработной платы отмечается для Северо-Кавказского федерального университета (81%), минимальное значение – у Балтийского федерального университета (29%). Рассчитанное с помощью программного продукта Excel медианное значение удельного веса заработной платы в общей величине расходов составляет 71%. У ВГУЭС этот показатель равен 68%, таким образом, можно сделать вывод о том, что существует резерв повышения значения показателя до уровня прогрессивных вузов.

Данные таблицы показали, что больше всего вузы тратят на заработную плату, поэтому ее целесообразно рассмотреть более подробно, с выделением заработной платы профессорско-преподавательского состава (табл. 2).

Таблица 2

Анализ общей заработной платы в 2015 году

в млн руб.

| Вуз | Общая зарплата всего | Ставка начислений на выплаты, % | Зарплата ППС с начислениями | Удельный вес зарплаты ППС в общей величине заработной платы, % |
|-------|----------------------|---------------------------------|-----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ВГУЭС | 1185,6 | 0,28 | 588,6 | 50 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------|--------|------|--------|----|
| ДВФУ | 5411,5 | 0,29 | 2369,4 | 44 |
| ТОГУ | 948,8 | 0,28 | 494,4 | 41 |
| САФУ | 1531,3 | 0,29 | 628 | 41 |
| БФУ | 854,5 | 0,3 | 316,7 | 37 |
| КФУ | 2563,2 | 0,3 | 0 | 0 |
| СФУ | 3432,7 | 0,3 | 1955,4 | 57 |
| СКФУ | 1528,0 | 0,3 | 826,8 | 54 |
| МГТУ | 7584,9 | 0,24 | 3386,1 | 45 |
| МГУДТ | 599,0 | 0,3 | 351,6 | 59 |
| СПбГАСУ | 867,7 | 0,29 | 566,5 | 65 |

Источники: расчеты выполнены автором на основе [1,2,3,5,6,7,9,10,11,12,13]

Начальным этапом анализа является выделение заработной платы ППС в структуре общей величины заработной платы. Для того чтобы определить сколько из заработной платы всего уходит на выплату профессорско-преподавательскому составу, и какой процент уходит на вознаграждение к заработной плате, были произведены расчеты. Поскольку значения заработной платы ППС, приведенные в плане финансово-хозяйственной деятельности, не включают в себя данные о начислениях на нее, необходимо включить их в величину заработной платы ППС

Анализируя удельный вес заработной платы ППС в общей величине заработной платы различных вузов, можно сделать вывод, что по наибольшему показателю лидирует СПбГАСУ, удельный вес заработной платы ППС там составляет 65%, это более половины от общей величины выплаты заработной платы вуза. Медианное значение удельного веса ППС, рассчитанное с помощью Excel, составило 45%, таким образом, помимо увеличения удельного веса заработной платы в расходах, в качестве предложения по оптимизации может рассматриваться изменение ее структуры, а именно, увеличение удельного веса заработной платы профессорско-преподавательского состава в общей величине заработной платы.

Таким образом, нами был выполнен анализ планов финансово-хозяйственной деятельности ВГУЭС в сопоставлении с отчетностью 10 ведущих вузов региона и России. Выполненный анализ структуры расходов ВГУЭС и других вузов позволил сделать следующие выводы.

1. Использование в целях анализа статистического показателя медианы позволило выявить медианное значение удельного веса заработной платы в общей величине расходов вуза, которое составило 71%. У ВГУЭС этот показатель составляет 68%. Таким образом, существует определенный резерв повышения заработной платы до уровня ведущих вузов страны.

2. Более детальный анализ заработной платы, в частности, анализ удельного веса заработной платы профессорско-преподавательского состава в общей величине заработной платы выявил, что значение этого показателя для ВГУЭС также имеет резерв повышения. Таким образом, помимо увеличения удельного веса заработной платы в расходах, в качестве предложения по оптимизации может рассматриваться изменение ее структуры, а именно, увеличение удельного веса заработной платы профессорско-преподавательского состава в общей величине заработной платы.

3. Анализ расходов на содержание имущества и на увеличение стоимости основных фондов позволил сделать вывод о том, что для ВГУЭС значения этих показателей совпадают с медианными значениями (4% и 3% соответственно). Таким образом, с учетом того, что в структуре расходов эти показатели занимают небольшой удельный вес, их дальнейший анализ представляется нецелесообразным.

На основе выполненного анализа можно утверждать, что наибольший удельный вес в структуре расходов вузов занимает заработная плата. Это в целом согласуется со спецификой организаций, осуществляющих образовательную и научную деятельность, в которых основным фактором производства является человеческий капитал, сотрудники организации [8, с. 336]. В стратегиях лидирующих вузов делается акцент на развитие кадрового потенциала, создание условий для максимально полной реализации личностного и профессионального потенциала работников, что может быть обеспечено, в первую очередь, за счет увеличения заработной платы сотрудников.

1. Балтийский федеральный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kantiana.ru/>

2. Владивостокский государственный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.vvsu.ru/>

3. Дальневосточный федеральный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.dvfu.ru/>
4. Жуклинец, И.И. Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И.И. Жуклинец. – М.: Юрайт, 2014. – С. 504.
5. Крымский федеральный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cfuv.ru/>.
6. Московский государственный технический университет имени Баумана [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bmstu.ru/>.
7. Московский государственный университет дизайна и технологии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mgudt.ru/default.aspx?news=1>.
8. Недолужко, О.В. Интеллектуальный капитал как элемент управления инновационной системой образовательного учреждения / О.В. Недолужко // *Фундаментальные исследования*. – 2014. – №3(2). – С. 335–339.
9. Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.spbgasu.ru/>.
10. Северный арктический федеральный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://narfu.ru/>.
11. Северо-Кавказский федеральный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ncfu.ru/>.
12. Сибирский федеральный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.sfu-kras.ru/>.
13. Тихоокеанский государственный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pnu.edu.ru/>.

УДК 65.015.25

ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

А.Е. Кавтрова, бакалавр 3 курса, кафедра экономики и менеджмента

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Россия. Владивосток*

В настоящее время особое внимание заслуживает направленность на коллективную деятельность, а, следовательно, усилился акцент на состояние и проблемы групповой динамики. Все большее количество проводимых исследований затрагивают проблемы эффективности организации и управления человеческими ресурсами, регулирования отношений, складывающихся между ними, использования психотерапевтических и воспитательных средств и воздействий. Эффективность функционирования формальных групп во многом определяет деятельность организации. В связи с этим современные менеджеры стремятся к созданию группы или команды единомышленников. В наши дни это является требованием времени, а не желанием менеджера.

Ключевые слова и словосочетания: *групповая динамика, производительность труда, малая группа, эффективная деятельность.*

GROUP DYNAMICS AND PRODUCTIVITY OF SMALL BUSINESS

A.E. Kavtrova, bachelor of the 3rd year, economy and management department

*Vladivostok State University of Economics and Service
Russia. Vladivostok*

These days, a lot of attention has been paid to focus on collective action and therefore increased attention to the state and problems of group dynamics. More and more research has been carried out, the problems that affect the efficiency of the organization and management of people, management of the relations developing between them, the use of psychotherapeutic and educational tools and effects. The effectiveness of the formal groups largely determines the organization's activities. Therefore, modern managers seek to create a group or team of associates. Nowadays it is a requirement of time and not desire manager.

Keywords: *group dynamics, productivity, small group, enterprise performance.*

Повышение эффективности взаимодействия и продуктивности работы социальных групп происходит благодаря исследованиям, которые находят свое применение в социальных полях. Примером такого поля может быть производственная бригада или семья, маленькая фирма или сеть крупных компаний,