

МОЛОДОЙ

ISSN 2072-0297

# УЧЁНЫЙ

международный научный журнал

SCRIABIN  
Piano Concerto  
opus, The Poem of Fire

СКРЯБИН  
12 ЭТЮДОВ  
24 PRELUDIES  
SCRIABIN  
STUDIES

...лив, что если бы я мог одну скрипку моего сче-  
... миру, то жизнь оказалась бы полным прова-



Прометей есть символ, в разных формах  
Это — активная энергия вселенной, творчество,  
борьба, мысль, прогресс, развитие

“Не люблю и камерных ансамблей. Ансамбль скомпрометирует индивидуальность исполнителя”

“Зависть — признание себя побежденным”

...рия есть стремление к достижению дифференциальной  
и абсолютному единству”

16+

7  
2016  
Часть VIII

## СОДЕРЖАНИЕ

### ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

**Авдони́на А. Г.**

Анализ целевого использования бюджетных средств на примере Межрайонной ИФНС России № 3 по Республике Мордовия ..... 739

**Агишева А. В., Кулеша Э. В.**

Диагностика соответствия типа личности студента медицинского университета сфере профессиональной деятельности ..... 742

**Азимов Т. А., Безнощук Л. Ю., Семенова Н. К.**

Проблемы понятия «лидерство» ..... 745

**Азимов Т. А., Безнощук Л. Ю.**

Нестабильный курс рубля: причины, плюсы и минусы ..... 747

**Азимов Т. А., Безнощук Л. Ю.**

Газогидраты — новый вид энергоресурсов ..... 750

**Азимов Т. А., Безнощук Л. Ю.**

Сельскохозяйственное машиностроение в России: основные проблемы и их причины ..... 753

**Алиев Т. А.**

Факторинг как инструмент управления дебиторской задолженностью в условиях кризиса ..... 755

**Ахмадеева О. А., Енькова М. А.**

Проблемы энергосбережения в России и пути их решения ..... 758

**Ахмедова М. Р.**

Сущность и содержание региональной социально-экономической политики в современных условиях ..... 760

**Ахмедова М. Р.**

Трансформация экономического пространства региона и обоснование приоритетов его развития ..... 764

**Бакиева И. А., Фахридинов З. Ф.**

Привлечение и использование инвестиций предприятием ..... 769

**Батаев А. В.**

Анализ финансового положения и тенденций информатизации российских банков в период кризиса ..... 770

**Баташева М. А., Атамазова А. А.**

Роль информационных технологий и систем в подготовке современного бухгалтера ..... 773

**Бекмухамедова Б. У., Матрасулов Б. Э.**

Критерии эффективности безналичных расчетов в Республике Узбекистан ..... 776

**Белоущенко Я. А., Лебедева А. В.**

Бухгалтерский учет и оценка готовой продукции предприятий сельскохозяйственной отрасли ..... 778

**Богомолова И. П., Воронцов А. Д.**

О ключевых инструментах реализации государственно-частного партнерства в формировании молочного кластера ..... 781

**Бондаренко О. В., Рудская Е. Н.**

Роль телекоммуникационных компаний в развитии финансовых сервисов: новые форматы построения взаимоотношений с клиентами ..... 783

**Борисов В. В.**

Банковские кризисы современной России ..... 793

**Бурова Л. И., Подварко А. В.**

Вопросы организации бухгалтерского учета выпуска и продажи готовой продукции на примере ООО «Путина» (г. Керчь) ..... 796

**Бутаков В. Н., Радионенко А. Ю., Королёв Р. А.**

Разработка мероприятий по повышению безопасности дорожного движения в Кировском районе ..... 798

**Быканова О. А., Иванова М. А., Кысина П. И.**

Оценка влияния уровня инфляции на изменение стоимости услуг сотовой связи ..... 801

**Веревкина Е. А., Лоскутова Д. С.**

Заработная плата: современный взгляд учета и контроля ..... 803

**Вильманс В. С.**

Автоматизация как способ повышения эффективности бизнеса ..... 805

**Войтович Т. В.**

Применение трансфертного ценообразования в целях минимизации уплаты НДС ..... 808

**Галецкая М. Е.**

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом ..... 810

Литература:

1. Ахмадеев, Р. Г., Росса А. А. Опыт реформирования налогообложения недвижимости в Китае // Россия и Китай: история и перспективы сотрудничества: материалы IV междунар. научно-практической конф. / отв. ред.: Д. В. Буяров, Д. В. Кузнецов. Благовещенск: Изд-во БГПУ (Благовещенск). 2014. с. 143–146
2. Ахмадеев, Р. Г. Налоговые льготы для малых инновационных предприятий в России // Международная торговля и торговая политика. № 7–8 (87). 2014. с. 67–76
3. Ахмадеев, Р. Г. Пошлина: акцент на гармонизацию // Основные направления экономического, правового и социально-культурного развития в современной России: материалы 9-й междунар. научно-практической конф.: в 2 частях / отв. ред. А. А. Власов. Москва: Изд-во РУДН. 2013. с. 7–12
4. Быканова, О. А., Филиппова Н. В. О подходе интеграции обучения математики и экономическим дисциплинам по летним школьным программам. Инновации и инвестиции, 2015, № 5, С.159–162
5. Быканова, О. А. Исследовательская деятельность в рамках обучения финансовой грамотности социально ориентированной молодежи // Молодой ученый. 2015. № 22. с. 760–762
6. Быканова, О. А., Филиппова Н. В. Профорориентационная работа со школьниками и мотивированными абитуриентами в экономическом вузе // Педагогика высшей школы. 2015. № 1. с. 47–49
7. Горина, Г. А., Ахмадеев Р. Г. Страховые взносы совершенствуются, но проблемы остаются // Вестник Российского государственного торгово-экономического университета (РГТЭУ). Москва. № 5. 2011. с. 41–48
8. Косов, М. Е., Ахмадеев Р. Г. Расходы на научные исследования: налоговые послабления // Вестник Московского университета МВД России. № 2. 2015. с. 224–229
9. Kosov, M. E., Akhmadeev R. G. Foreign experience of tax stimulation of innovative activity // В сборнике: The Ninth International Conference on Economic Sciences Proceedings of the Conference. «East West» Association for Advanced Studies and Higher Education GmbH. Vienna. 2015. P. 67–73
10. Косов, М. Е. Оценка кредитного риска при осуществлении инвестиций // Вестник Российского государственного торгово-экономического университета. № 6 (33). Москва. 2009. с. 55–61
11. Косов, М. Е. Зарубежный опыт организации контроля за соблюдением налогового законодательства крупнейших налогоплательщиков // Вестник Российского торгово-экономического университета. № 10 (37). Москва. 2009. с. 36–42
12. Косов, М. Е. Роль инновации в динамике экономических отношений // Интеллект. Инновации. Инвестиции. № 1. Оренбург. 2015. с. 51–56
13. Косов, М. Е. Развитие теории формирования реального валютного курса // Актуальные проблемы современной науки. № 3 (42). Москва. 2008. с. 39–43
14. Косов, М. Е. Экономические зоны России: проблемы и особенности налогового регулирования // Теоретические и прикладные аспекты современной науки: сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции 27 февраля 2015 г. Часть VII. Белгород. 2015. с. 58–65
15. Косов, М. Е., Ягудина Э. В. Налоговый режим «Сколково»: проблемы и пути их решения // Образование. Наука. Научные кадры. № 4. Москва. 2012. с. 77–81

## Зарботная плата: современный взгляд учета и контроля

Веревкина Елена Андреевна, студент;

Лоскутова Дарья Сергеевна, студент

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, филиал в г. Находке

*Статья позволяет оценить значимость и сущность оплаты труда персонала на предприятии в современных условиях, а также позволяет оценить виды и формы оплаты труда.*

*Ключевые слова:* зарботная плата, доход, налог на доходы физических лиц, торговая организация товар, затраты, себестоимость.

Зарботная плата по своей сути является вознаграждением за труд сотрудника. Но с точки зрения предприятия сотрудники разных квалификаций, различного уровня образования и в отличии от условий выполняемой работы получают свою зарботную плату.

Таким образом, зарботная плата позволяет идентифицировать сотрудников между собой, как минимум по иерархической лестнице [1].

С точки зрения социального аспекта зарботная плата выступает как симулирующая выплата и компенсация за потраченное время и затраченный труд

В настоящее время существует множество определенных заработной платы, например:

- заработная плата выступает как цена трудовых ресурсов, которые задействованы в основном процессе;
- заработная плата выражается в денежной форме, поступает в личное потребление сотрудников в соответствии с количеством и качеством затраченного труда;
- заработная плата как часть суммы затрат на производственный процесс конечного продукта, которая направляется на оплату труда сотрудников предприятия.

Право на оплату труда не менее минимального размера оплаты труда в России гарантировано Конституцией Российской Федерации.

Существует несколько видов заработной платы.

Номинальная — представляет собой сумму денег в номинальном выражении, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.

К номинальной заработной плате относят:

- оплата, начисляемая за фактически отработанное время;
- оплата по сдельным расценкам и окладам, в том числе премии;
- различные доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий труда, в частности доплата за работу в ночное время, за сверхурочную работу.

Реальная заработная плата представляет собой определенное количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату.

Реальная заработная плата зависит от номинальной заработной платы и цен на приобретаемые товары и услуги.

При умеренном росте цен изменение реальной заработной платы в процентном отношении можно определить путём вычитания изменения процента в уровне цен из изменения в номинальной заработной плате [2].

К основным принципам заработной платы можно отнести следующие направления:

- обеспечить равной оплатой за равный труд;
- дифференцировать уровни оплаты труда;
- повышать реальную заработную плату;
- опережать рост уровня производительности над ростом оплаты труда;
- осуществлять оплату в зависимости от уровня и качества работ;
- материально заинтересовать сотрудников в результате труда и деятельности организации;
- гарантировать воспроизводство уровня рабочей силы.

Регулирование трудовых правоотношений в области оплаты труда регулируется Трудовым Кодексом РФ.

Статья 133 Трудового Кодекса четко устанавливает минимальный размер оплаты труда, ниже которого предприятие не может установить оплату сотрудникам [4].

Минимальный размер оплаты труда, который устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда обеспечивается: всеми организациями, которые финансируются за счет федерального бюджета и за счет внебюджетных средств, а также формируется за счет средств, которые получены от предпринимательской деятельности;

— всеми организациями, которые финансируются из бюджета субъектов Российской Федерации, то есть за счет средств бюджетов субъектов, за счет средств внебюджетных, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности;

— всеми организациями, которые финансируются за счет местного бюджета;

— другими работодателями — за счет собственных средств.

Ежемесячная заработная плата сотрудника, в полном объеме отработавшего весь период и норму рабочего времени, не может быть ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательно.

*Статья 134 обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы*

*Процесс обеспечения роста уровня заработной платы может включать уровень индексации оплаты труда, связанный с изменением потребительской цены на различные товары и услуги. Большинство государственных органов и органов местного самоуправления, муниципальных учреждений производят переиндексацию оплаты труда в порядке, который установлен трудовым законодательством РФ и иными нормативными актами, содержащими нормы права в части трудовых отношений и оплаты этих отношений.*

Оплата труда достаточно спорный и актуальный раздел учета на любом предприятии, и как экономический элемент, характеризующий уровень оценки труда персонала с одной стороны и уровень затрат предприятия с другой стороны, требует контроля и надзора.

С точки зрения правильно расчета и соблюдения законодательства наилучшим способом контроля расчетов в сфере оплаты труда и предприятии является аудит расчетов по оплате труда.

Аудит расчетов с персоналом по оплате труда является одним из наиболее трудоемких объектов при проверке организаций. Операции по учету труда и заработной плате, как правило, многочисленны, осуществляются систематически и отличаются разнообразием и спецификой [3].

Любой аудит — это независимая проверка и оценка деятельности организации специалистом-профессионалом или независимой организацией на договорной основе. Особенностью аудита, проводимого в последнее время, является следующий факт: заказчики, которые оплачивают обязательный или инициативный аудит, хотят получить дополнительные или сопутствующие аудиту услуги.

Как правило, это рекомендации профессиональных аудиторов по снижению рисков предпринимательской деятельности организации. В частности, нередко просят:

- провести аудит по оплате труда;
- проверить соблюдение трудового законодательства;
- проанализировать допущенные ошибки;
- составить подробный отчет о нарушениях;
- дать рекомендации для устранения нарушений в отчете.

Рекомендации, которые могут дать аудиторы, способны помочь избежать ряда ошибок, особенно в неоднозначных ситуациях, которые связаны не столько с методом организации учета расчетов по оплате труда и заработной платы, сколько с оценкой внутренних кадровых документов и локальных нормативных актов предприятия. Точные и профессиональные решение вопросов в сфере оплаты и стимулирования труда персонала позволяют на современном этапе управления предприятием снизить риск всевозможных конфликтных ситуаций, а также оказывают положительное влияние на экономическое и финансовое процветание предприятия любой сферы деятельности и любой организационно-правовой формы.

На сегодняшний день предприятия имеют право выбора вида выплаты заработной платы: то может быть выплата наличными средствами из кассы предприятия, а может быть перечислена на лицевые счета сотрудников с помощью безналичных переводов в обслуживающем предприятии банке.

Работодатели вправе установить правила внутреннего трудового распорядка и обозначить дни выплаты зар-

ботной платы, часто считают своей обязанностью выплатить заработную плату в срок выполненной работы, если бухгалтерия работодателя направляет в банк расчетные документы в указанные для выдачи зарплаты дни. При этом образующаяся несвоевременная выплата причитающегося работнику сумм по оплате труда грозит не только компенсацией в полном объеме, но и привлечением работодателя к административной ответственности (ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Аудиторы обращают внимание сотрудников финансовых служб на то, что при проверках организации государственными инспекторами труда важно, чтобы сумма оплаты труда, которая установлена в трудовом договоре, совпадала и соответствовала сумме, которая включена в ведомость на выплату заработной платы.

С целью проверки данного факта в организации должен быть разработан локальный документ, который будет регламентировать общий порядок и расчета, и начисления оплаты труда по существующим в организации системам оплаты труда.

Необходимо отметить, что заработная плата как направление стимулирования сотрудников и способ воспроизводства на предприятии — является многоуровневой системой, которая регулируется и контролируется государством, а также имеющая свои особенности и проблемные аспекты.

#### Литература:

1. Сущность заработной платы. Электронный ресурс, режим доступа: [http://www.proflz.ru/peo/8\\_2013/audit\\_oplaty\\_truda/](http://www.proflz.ru/peo/8_2013/audit_oplaty_truda/)
2. Понятие заработной платы. Электронный ресурс, режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/oplata-truda.html>
3. Экономический словарь. Электронный ресурс, режим доступа: [http://dic.academic.ru/dic.nsf/econ\\_dict/9854](http://dic.academic.ru/dic.nsf/econ_dict/9854)
4. Трудовой Кодекс РФ. Электронный ресурс, режим доступа: <http://www.zakonrf.info/tk/gl21/>

## Автоматизация как способ повышения эффективности бизнеса

Вильманс Виктория Станиславовна, студент

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, филиал в г. Находке

Не успело человечество переступить порог второго тысячелетия, как началась новая «цифровая» эра. Все изменилось: на смену проводному домашнему телефону пришли сотовые, компьютерная техника обустроилась в квартирах каждой третьей семьи, игровые приставки были вытеснены новыми мощными компьютерами. И это только малая часть тех изменений, которые коснулись жизни обычных граждан, однако, они запомнились всем россиянам, ведь наша страна в техническом и экономическом планах явно отставала. Но после начала новой эпохи изменения во всех сферах жизни были неизбежны.

Приведем небольшое сравнение. Наши родные помнят советские магазины. Пирожные можно купить здесь, кефир в магазине через дорогу, мясо на другой улице, в итоге, лишняя суэта и марш-бросок обеспечен, плюс велика вероятность того, что простоишь в очереди, а пирожных на вашу долю и не останется. Что же наблюдается в современности? Есть большой торговый центр, тут тебе и продукты, и кафе на первом этаже, и одежда, то есть, совершенно другая система.

Так как техника стремительно внедрялась в жизнь, еще тогда многие предприниматели стали задумываться об ав-