квартал – Международный Женский день,
квартал – День Победы и праздник Труда,
квартал – День Строителя,
квартал – День рождения фирмы и Новогодний вечер.

Для системной реализации вознаграждения за труд необходимо разработать документационное обеспечение системы вознаграждения:

- Положение о системе вознаграждения за труд в ООО «Юпитер», которое регулирует порядок оплаты всех категорий работников и направлено на поддержку, развитие и стимулирование качественного труда.
- Порядок назначения стимулирующих выплат сотрудникам ООО «Юпитер».
- Положение о моральном поощрении.

Таким образом, в организациях строительной отрасли должны применяться различные формы вознаграждения труд с учетом индивидуальных результатов всех сотрудников.

Александрова, А.Б. Заработная плата на современном предприятии / А.Б. Александрова. – М.: Книжный 2002. – 424 с.

Кибанова, А.Я. Экономика и социология труда: учебник / А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 584 с.

Масилова, М.Г. Социальная ориентированность как составляющая управленческой компетентности руководителя / М.Г. Масилова, Н.Н. Богдан // Управленец. – 2014. – №3 (49). – С. 24-29.

Савченко, П.В. Политика доходов и заработной платы: учебник / П.В. Савченко, Ю.П. Кокина. – М.: 2000.

НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Е.О. Лопухова, бакалавр 3 курса, кафедра теории и истории российского и зарубежного права

М.К. Бухарина – научный руководитель ассистент кафедры ТИРЗП

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
г. Владивосток

Безработица всегда являлась одной из наиболее часто обсуждаемых актуальных проблем мира. Достижение высокого уровня занятости населения – одна из самых важных целей любого развитого государства. Официально в России безработица была признана лишь в начале 1990-х годов. В это время масштабы безработицы превышали социально допустимый уровень. Данное явление остается в центре внимания и населения, и научной общественности, а также является одной из актуальных проблем разного уровня власти на сегодняшнее время в России[3].

Современная безработица в Российской Федерации – явление, порождённое стадией развития в процессе становления рыночных отношений: в настоящее время осуществляется переход к рыночным отношениям, что влечет нестабильный уровень безработицы. Например, происходит сокращение налоговых поступлений в бюджет, растут государственные расходы. Так же, как показывают экономические исследования, длительная безработица снижает уровень заработной платы работников.

На протяжении последних лет безработица в РФ имеет тенденции к снижению. На начало 2001 года она составляла 7,8%, в настоящее время – около 5,6 %. В начале 2014 года безработица держится на том же уровне, что и последние месяцы 2013 года. Уровень безработицы на январь 2014 года по данным Федеральной службы государственной статистики составляет 5,6%, на январь 2015 года – 5,5% [1].Специалисты поясняют, что безработица среди молодежи всегда выше, чем среди всего трудоспособного населения в целом. Для России явление молодёжной безработицы является относительно новым, возникшим в начале 90 –х годов XX века. Существует ряд причин, которые порождают безработицу среди молодёжи России, к основным из них относятся отказ государства от законодательно закрепленного принципа всеобщей трудовой занятости, отказ государства от контроля за трудоустройством и распределением молодых специалистов, возникновение в России новых форм собственности и новых принципов трудоустройства населения, процесс глобализации на рынке труда и т.д.

В настоящее время в нашей стране наблюдается финансовый кризис, который затрагивает реальный сектор экономики, снижает объёмы производства и приводит к банкротству многих мелких и крупных фирм, что приводит к стремительному росту безработицы. В условиях глобализации негативное влияние финансового кризиса, протекающего в нашей стране, на рынок труда существенно усилилось и повлекло за собой высокий рост безработицы, особенно среди молодых специалистов, так как они наиболее подвержены данному влиянию, главным образом потому, что большое количество молодежи в этом возрасте все еще продолжает учиться и не имеет опыта трудовой деятельности. На основании вышесказанного, хотелось бы более детально раскрыть процесс глобализации и его влияние на рынке труда и безработицы молодых специалистов.