



**АГЕНТСТВО МЕЖДУНАРОДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

**МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ  
И КАЧЕСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА  
В УСЛОВИЯХ  
МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

**Сборник статей  
по итогам  
Международной научно- практической конференции  
09 апреля 2021 г.**

Стерлитамак, Российская Федерация  
Агентство международных исследований  
Agency of international research  
2021

УДК 00(082) + 33 + 311 + 368 + 65  
ББК 94.3 + 65  
М 55

*Ответственный редактор:*

**Сукиасян Асатур Альбертович**, кандидат экономических наук, доцент.  
*В состав редакционной коллегии и организационного комитета входят:*  
**Алдакушева Алла Брониславовна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Алейникова Елена Владимировна**, доктор государственного управления, профессор  
**Байгузина Люза Закиевна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Габрусь Андрей Александрович**, кандидат экономических наук, доцент  
**Галимова Гузалия Абкадировна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Гулиев Игбал Адилевич**, кандидат экономических наук, доцент  
**Долгов Дмитрий Иванович**, кандидат экономических наук, доцент, академик МАС, профессор РАЕ  
**Екшикеев Тагер Кадырович**, кандидат экономических наук, доцент  
**Касимова Дилара Фаритовна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Курманова Лилия Рашидовна**, доктор экономических наук, профессор  
**Кондрашихин Андрей Борисович**, доктор экономических наук, профессор  
**Нурдавлятова Эльвира Фанизовна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Пономарева Лариса Николаевна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Сафина Зилья Забировна**, кандидат экономических наук, доцент  
**Терзиев Венелин Кръстев**, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАЕ  
**Чиладзе Георгий Бидзинович**, доктор юридических наук, профессор  
**Янгиров Азат Вазирович**, доктор экономических наук, профессор  
**Яруллин Рауль Рафаэлович**, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАЕ

М 55

**МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ: сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции (Омск, 09 апреля 2021 г.). - Стерлитамак: АМИ, 2021. - 36 с.**

ISBN 978-5-907369-70-2

**Сборник статей подготовлен на основе докладов Международной научно-практической конференции «МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ», состоявшейся 09 апреля 2021 г. в г. Омск.**

Научное издание предназначено для докторов и кандидатов наук различных специальностей, преподавателей вузов, докторантов, аспирантов, магистрантов, практикующих специалистов, студентов учебных заведений, а также всех, проявляющих интерес к рассматриваемой проблематике с целью использования в научной работе, педагогической и учебной деятельности.

Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей, за соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за сам факт их публикации. Редакция и издательство не несут ответственности перед авторами и/или третьими лицами и/или организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Полнотекстовая электронная версия сборника размещена в свободном доступе на сайте <https://ami.im>

Издание постоянно размещено в научной электронной библиотеке [elibrary.ru](http://elibrary.ru) по договору № 1152-04/2015К от 2 апреля 2015 г.

© ООО «АМИ», 2021  
© Коллектив авторов, 2021

Абиджа Р. Р.  
Тарба Н. Д.  
Харазия Н.А.  
Магистранты

ФГБОУ ВО Ростовский государственный экономический  
университет (РИНХ)

## АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

**Аннотация:** В данной статье рассмотрена кадровая политика компании ООО «Прогресс», а также сделаны выводы по её эффективности.

**Ключевые слова:** кадровая политика, организация, аттестация персонала, отбор, обучение, стажировка.

Кадровая политика любой организации строится на создании условий для привлечения и сохранения квалифицированных кадров, роста их ос мотивации к достижению общих целей и задач компании.

Основными документами организации выступают стандарты предприятия, положения, коллективные договоры и другие нормативные акты. Например, в ООО «Прогресс» поддерживают политику удержания главных и профессиональных сотрудников, для раскрытия потенциала в условиях самореализации.

Кадровая политика организации регламентирует порядок отбора, расстановки и развития персонала, предоставляет дополнительные льготы, которые не предусмотрены Трудовым законодательством. Также, существуют мероприятия, которые обеспечивают условия для роста мотивации и стимулирования сотрудника.

Рабочие места в компании распределяются в соответствии со стратегией ООО «Прогресс». Заявленные кандидатуры проходят конкурсный отбор и в результате экспертного опроса принимаются на должность. Затем, каждый новый сотрудник ООО «Прогресс» присоединяется к программе адаптации:

- знакомство с организацией в целом, коллективом, основными направлениями;
- прохождение стажировки;
- участие в вводном тренинге «Добро пожаловать!»;
- прохождение инструктажа по технике безопасности.

Вводный тренинг данной организации включает в себя :

Программу обучения

Допуск, переподготовку и аттестация специалистов компании

Программа повышения квалификации специалистов

Для компании ООО «Прогресс» одной из важной составляющей развития персонала является обучение сотрудников как стимулирующий фактор для карьерного роста и составляющая часть корпоративной культуры.

В компании ООО «Прогресс» проводится как внешнее обучение со специалистами, так и внутреннее по программам учебных центров: конференции, мастер-классы, семинары, вебинары, профессиональные форумы.

На данном рисунке можно рассмотреть основные компоненты целевого управления компанией и их взаимосвязь.

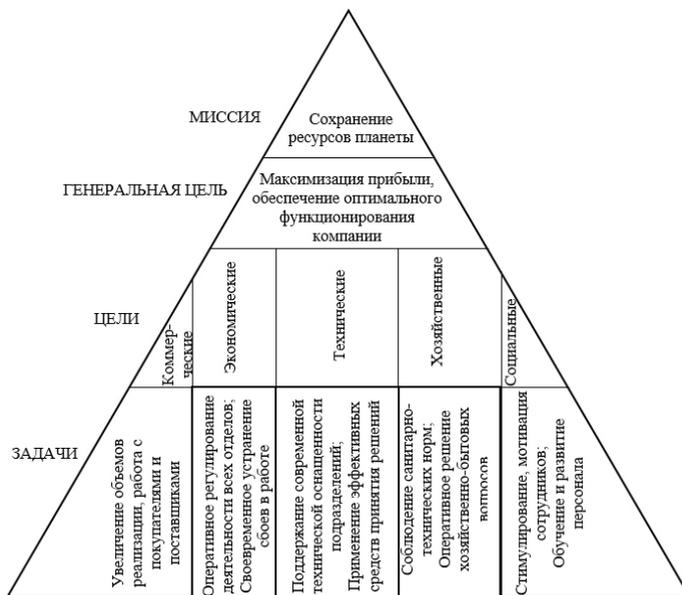


Рисунок 1. Основные компоненты целевого управления ООО «Прогресс».

Для осуществления стратегии по выполнению миссии, целей и задач компании определяется подсистема со своими специфическими связями. В основе построения структуры организации находятся функции разделения управленческой деятельности.

В рамках политики компании ООО «Прогресс», задачи которой направлены на достижение общей генеральной цели, и следствием этого является реализация миссии организации в целом.

В компании ООО «Прогресс» существуют основные принципы управления персоналом:

1. Разделение труда;
2. Дисциплина;
3. Развитие и обучение персонала;
4. Регламентация полномочий и степень ответственности каждого сотрудника;
5. Регламентация полномочий руководителей;
6. Принцип справедливости в разрешении конфликтных ситуаций;
7. Справедливое вознаграждение и поощрение сотрудников.

По итогу, можно сказать, что в компании ООО «Прогресс» присутствует четкая кадровая политика, в которой применяются принципы долгосрочного и краткосрочного планирования в процессе управления персоналом. В компании отчетливо разделяют и регламентируют работу сотрудников, строят целесообразную систему менеджмента организации.

#### Список использованной литературы:

1. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. — М.: ЮНИТИ, 2015. - 407 с;

2. Карпова Т.П. Управленческий учет: учебник для вузов. - М.: Инфра-М, 2014.;
3. Румянцева З.П. Общее управление организацией. Теория и практика. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 368 с.;
4. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации – М.: ООО ««Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2017.- 596 с.

©Абиджба Р.Р., Тарба Н.Д., Харазия Н.А. 2021

**Ващишина В.С., Черный И.С.**, бакалавр ВГУЭС, 3 курс  
Научный руководитель: **Куликова В.В.**, доцент, к.г.н.  
г. Находка, РФ

## **ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ СРЕДЫ НА ОСНОВЕ PEST – И SWOT – АНАЛИЗА**

**Аннотация:** В данной работе дана краткая характеристика исследуемого предприятия, проведена оценка конкурентоспособности предприятия с помощью методик ситуационного анализа, как PEST– и SWOT–анализ.

**Ключевые слова:** SWOT-анализ, PEST-анализ, услуга, клуб, Общество, маркетинг.

Акционерное общество «Находкинский морской торговый порт». Юридический адрес АО «Находкинский МТП»: 692904, Приморский край, город Находка, Портовая улица, 22. Целью деятельности является получение прибыли. Основные виды деятельности характерны в области погрузочно–разгрузочных работ, обслуживания транспортных средств их агентирование; транспортно–экспедиторские и складские операции с грузами и др.

Численность персонала компании на данный момент – 1228 человек.

НМТП – крупнейшее стивидорное предприятие на Дальнем Востоке России. Порт расположен на северо-западном побережье Японского моря, в восточной незамерзающей части залива Петра Великого, в бухте Находка. Навигация осуществляется круглогодично. Порт соединен с любой точкой Евразийского континента Транссибирской железнодорожной магистралью, обслуживающей грузопоток Азия – Европа – Азия.

Техническое оснащение порта и современные технологии, которые использует стивидорная компания, позволяют перерабатывать более 10 млн. т грузов в год и выгружать не менее 517 вагонов с разными грузами в сутки. Складские площади превышают 300 тыс. кв. м. Преобладающую долю в общем грузообороте составляют уголь и металлопрокат.

Широкая география поставок продукции из НМТП охватывает не только российские территории, но и страны АТР. От причалов порта грузы отправляются в Китай, Японию, КНДР, Южную Корею, Индонезию, Индию, на Тайвань, Таиланд, Вьетнам, Бангладеш, Малайзию, Филиппины, а также в США, Канаду, Мексику, Перу, Саудовскую Аравию, Турцию и страны Африки.

Приоритет для НМТП – соблюдение баланса в достижении макс операционной эффективности и обеспечении экобезопасности при перевалке грузов. Порт стремится быть лидером среди ДВ стивидорных компаний по внедрению лучших отраслевых практик, минимизирующих воздействие на окружающую среду.

Для выявления стратегического положения внешней среды применяются такие виды ситуативного анализа, как PEST– и SWOT–анализ.

С помощью PEST-анализа, как инструмента для определения стратегии компании в долгосрочном периоде, определяют следующие факторы, являющиеся факторами макросреды:

Politics (политика) – окружение компании с политической точки зрения.

Economics (экономика) – сфера описания экономических факторов, могущих повлиять на жизнедеятельность компании.

Socio – Culture (социум – культура) – факторы социально-культурной сферы, оказывающие косвенное воздействие на успешность компании.

Technology (технологии) – факторы технологической среды компании.

Пест-анализ ориентирован на получение результатов верхнего уровня. Он дает взгляд на внешнее окружение компании и место компании на рынке.

PEST-анализ предполагается проводить в течение определенного времени, возвращаясь к более ранним результатам анализа факторов изменений, сравнивая их с более поздним, представлен в таблице 1.

PEST-анализ помогает финансовому директору разобраться, какие факторы внешней среды способны помешать или, наоборот, помочь реализовать поставленные акционерами долгосрочные задачи.

Каждому предпринятию необходимо знать те возможности, которыми он может управлять, а также знать факторы внешних угроз.

Таблица 1 – PEST-анализ АО «Находкинский МТП»

| <i>POLITICAL</i>   | <i>ECONOMICAL</i>   |
|--|---|
| Устойчивость политической власти и существующего правительства         | Темпы роста экономики   |
| Налоговая политика   | Уровень инфляции  |
| Вхождение России в страны АТР  | Уровень безработицы   |
| Уровень влияния государства на отрасль, его отношение к отрасли        | Цены на нефть   |
| Количественные и качественные ограничения на импорт, торговая политика | Уровень конкуренции   |
| Антимонопольное и трудовое законодательство                            | Выгодность экономико-географического положения                |
| Законодательство по охране окружающей среды                            |   |
| <i>SOCIO-CULTURAL</i>  | <i>TECHNOLOGICAL</i>  |
| Уровень здравоохранения и образования                                  | Уровень инноваций и технологического развития отрасли         |
| Отношение к импортным товарам и услугам                                | Расходы на исследования и разработки                          |
| Отношение к работе, карьере  | Законодательство в области технологического оснащения отрасли |
| Требования к качеству продукции и уровню сервиса                       | Доступ к новейшим технологиям                                 |
| Темпы роста населения  | Степень использования, внедрения и передачи технологий        |

SWOT-анализ предполагает, что для успешного развития коммерческого проекта необходимо учитывать следующие характеристики:

- S (strengths) – факторы сильной стороны, представленные преимуществами, ценностями, уникальными навыками. Увеличиваются продажи, создаётся уверенность в конкуренции.

- W (weaknesses) – факторы слабой стороны, представляются недостатками, проигрышем перед конкурентами. Уменьшают рост прибыли, создают помехи в работе.

- O (opportunities) – возможности. Можно описать как рычаги, находящиеся в руках бизнеса и поддаются прямому воздействию. Примером может служить повышение квалификации сотрудников и прочее;

- T (threats) – угрозы, создающиеся трудности, внешние факторы, которые не зависят от принимаемых вами решений.

И так можем сказать SWOT-анализ – это метод стратегического планирования. Данный метод помогает человеку или организации определить свои сильные и слабые стороны, возможности и угрозы, связанные с конкуренцией или планированием проекта.

Таблица 2 – SWOT-анализ АО «Находкинский МТП»

| <b>ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ</b>  |   |
|--|---|
| <b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b>   | <b>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ</b>   |
| компетентность (организация четко выполняет свои функции)  | отсутствие квалифицированных специалистов                       |
| наличие финансовых ресурсов  | высокая текучесть кадров  |
| стратегическое планирование деятельности организации   | недостаточная мотивация труда работников                        |
| низкие издержки  | слабая коммуникация внутри предприятия                          |
| современные технологии   | главный элемент материального стимулирования – заработная плата |
| эффективный менеджмент   |   |
| высокое качество продукции   |   |
| современный производственный аппарат   |   |
| мощная исследовательская, конструкторская, технологическая, экспериментальная и испытательная база |   |
| большая грузоподъемность   |   |
| <b>ВОЗМОЖНОСТИ</b>   | <b>УГРОЗЫ</b>   |
| налаживание производства сопутствующих продуктов   | затухание делового цикла  |
| появление новых технологий и оборудования  | проблема системы адаптации                                      |
| уход конкурентов с рынка   |   |
| систематическое развитие обучения персонала  |   |
| <b>ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ</b>   |   |
| <b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b>   | <b>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ</b>   |
| хорошая репутация среди потребителей   | плохая реклама  |
| лидерство на рынке   | высокая себестоимость продукции                                 |
| защищенность от сильного конкурентного давления  | сильная зависимость от поставщиков                              |
| преимущества в конкурентной борьбе   |   |
| удобное географическое положение   |   |
| <b>ВОЗМОЖНОСТИ</b>   | <b>УГРОЗЫ</b>   |
| возможность выхода на новые рынки  | возможность появления новых конкурентов                         |
| привлечение иностранного инвестора   | неблагоприятная политика правительства                          |
| ускорение роста рынка  | замедление темпов роста рынка                                   |
| государственная поддержка  | неблагоприятные демографические изменения                       |
| слабая насыщенность рынка  |   |

### **Список литературы:**

1. Официальный сайт НМТП. - Режим доступа: <http://www.nmtport.ru/>.
2. Система сквозной аналитики, коллтрекинга и управления рекламой. Calltouch. - Режим доступа: <https://www.calltouch.ru/glossary/swot-analiz/>.

© Ващицина В.С., Черный И.С., 2021

**Лазарева С.Ю.**

студент 2 курса магистратуры СВФУ им. М.К. Аммосова

г. Якутск, РФ

## **ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ РАБОТЫ С КРІ**

### **Аннотация**

В данной статье описаны основные преимущества и недостатки работы с ключевыми показателями эффективности КРІ в организации. Автором уточняется понятие ключевых показателей эффективности.

### **Ключевые слова**

Ключевой показатель эффективности, преимущества, недостатки, персонал, мотивация, предприятие.

Ключевой показатель эффективности или КРІ (Key Performance Indicator) — это измеримая величина, которая демонстрирует, насколько эффективно компания достигает ключевых бизнес-целей.

Во всех организациях и предприятиях применяются в своей практике системы КРІ. Обычно в таких фирмах эффективность деятельности персонала в целом и каждого отдельного сотрудника в частности оценивается начальством субъективно. Ключевые показатели эффективности позволяют провести количественное измерение вклада работников в функционирование субъекта хозяйствования.

Кроме того, применение КРІ дает возможность выявить процессы, которые являются неэффективными, то есть приносят лишь убытки, а также те, на которые важно сделать акцент для достижения более высоких результатов деятельности. Особенность системы КРІ состоит в том, что показатели в ней легко измеримы и прослеживаются во времени.

Актуальность данной статьи определяется современными условиями рынка, требующими от руководителей особого внимания к организации труда и повышению его результативности с целью получения дополнительных прибылей.

Сегодня многие компании пытаются заставить своих сотрудников работать по системе КРІ. Она имеет много общего с обычным плановым подходом. Но с одним серьезным отличием: показатели работы каждого отдельного сотрудника привязывают к общим КРІ всей компании (таким, как прибыль, рентабельность или капитализация). Цель всей системы - сделать так, чтобы действия сотрудников из разных служб не были противоречивыми и не тормозили работу специалистов из других подразделений. Каждый вносит вклад в общее дело, работает на достижение стоящих перед ним целей и в

результате получает бонусы за их выполнение. Это та работа по KPI позволяет специалистам лучше понимать, что им нужно делать, чтобы работать эффективно.

#### «Плюсы» внедрения KPI

Рассмотрим основные преимущества, которые дает компании успешное внедрение технологии KPI:

1. Наличие прозрачной системы оценки работы предприятия. Она состоит из показателей и их целевых значений, установленных для каждого сотрудника, списка мероприятий для достижения планового уровня KPI с указанием сроков их выполнения, расшифровки методики расчета по показателям, перечня лиц, которые будут проводить оценку.

2. Возможность корректировки действий сотрудников в течение года в случае, если результаты их работы не достигают до запланированных уровней.

3. Объективность оценки работы сотрудников. Основное условие ее достижения — соблюдение правила SMART при установлении показателей. Они должны быть: конкретными (S), измеримыми (M), достижимыми (A), ориентированными на результат (R), ограниченными во времени (T).

4. Создание системы обратной связи, позволяющей специалисту оперативно получать оценку своей деятельности на основе объективных критериев, а не общего впечатления, сложившегося у начальника.

5. Увязка оценки деятельности работников и их вознаграждения со стратегией компании. Это позволяет создать синергетический эффект от действий всех сотрудников и перевести стратегию организации в оперативный план работы персонала. Ведь тогда у каждого человека появляется своя «маршрутная карта», показывающая путь к общей цели, поставленной перед компанией ее акционерами.

6. Соотнесение результатов деятельности работников с уровнем их вознаграждения. Система премирования на основе KPI увязывает эффективность труда специалиста с его компенсационным пакетом. Это способствует мотивации персонала к повышению производительности и достижению стратегических целей компании, а также позволяет обосновать размер премии.

#### «Минусы» внедрения KPI

К недостаткам системы KPI можно отнести:

1. Возможность манипулировать результатами оценки, что приводит к ее необъективности. В частности, немаловажную роль в процессе оценки играет методика расчета показателей. Один и тот же KPI может иметь несколько вариантов вычисления, либо это может делаться на основе данных, предоставленных разными подразделениями и не всегда совпадающих, что приводит к неодинаковым результатам при расчете показателя и вызывает конфликты между отделами.

Необходимо обратить внимание и на то, кто оценивает достижение показателей. Бывает, что основную массу KPI, установленных для сотрудника, оценивает он сам. В таких случаях приходится надеяться лишь на честность и порядочность данного человека. Так, в одной компании из семи показателей работника пять наиболее весомых он оценивал самостоятельно. Причем он занимал одну из высших должностей, и его премия всецело зависела от достижения показателей. В идеале такая оценка должна осуществляться независимым лицом — сотрудником другого отдела, консультантом или несколькими специалистами одновременно (руководителем и коллегами работника). Только в этом

случае результаты можно считать объективными. Другой вариант — расчет показателей в автоматизированной системе учета.

Однако даже если в роли оценщика выступает не сам сотрудник, не всегда можно добиться объективности. Для адекватного функционирования системы необходимо, чтобы КРІ отражали суть бизнес-процессов и их связь со стратегией организации. Поэтому не только оценщики, но и специалисты, внедряющие концепцию, должны понимать бизнес и стратегию компании, знать основы экономики и управления, а также функции работников.

2. Высокая трудо-, ресурсо- и затратноёмкость процесса внедрения системы. Для успешного внедрения КРІ, как отмечалось выше, необходимы квалифицированные специалисты не только в службе персонала, но и в других подразделениях компании, которые смогут установить объективные показатели эффективности. Кроме того, нужно обучать линейных менеджеров навыкам обратной связи, организуя этот процесс силами кадровиков. Прежде всего, обратная связь должна быть регулярной: предоставляться раз в квартал, полугодие или год. Важно, чтобы оценка, данная руководителем, была конкретной и нацеленной на рабочее поведение сотрудника, а не на его личные качества.

Для успешного внедрения КРІ следует провести внутреннюю PR-кампанию: объяснить сотрудникам предназначение системы, механизм ее работы, преимущества для организации и персонала. Кроме того, нередко нужны специальные тренинги по управлению эффективностью как для кадровиков, внедряющих систему, так и для менеджеров всех уровней. Впоследствии подготовленные руководители и специалисты по персоналу смогут самостоятельно провести обучение рядовых сотрудников компании.

Все это требует не только определенных денежных вложений со стороны работодателя (на тренинги, приглашение консультантов, автоматизацию процесса и т.п.), но и отвлечения людей от их основной работы.

Сам процесс создания и внедрения системы КРІ нередко затягивается на несколько месяцев в зависимости от численности персонала, уровня ведения управленческого учета на предприятии, имеющихся ресурсов. К тому же он цикличен и повторяется каждый год, начинаясь установлением показателей и заканчиваясь их оценкой в конце данного периода с последующей выплатой премии на основе результатов.

Таким образом, преимущества, которые предприятие получает от использования технологии КРІ, «перевешивают» ее недостатки. Особенно если учесть тот факт, что с последними можно бороться. Однако руководителям, планирующим применять у себя в организации показатели эффективности, следует обратить внимание на следующее. Затраты на внедрение технологии окупаются в первую очередь на средних и крупных предприятиях, где необходимо обеспечить прозрачность системы управления. В случае небольших компаний, где начальник может контролировать деятельность сотрудников без дополнительного сложного инструментария, затраты на внедрение могут себя не оправдать либо вообще, либо по крайней мере в первые годы работы системы.

#### **Список использованной литературы:**

1. Трофимова А.Н. Использование системы ключевых показателей эффективности (КРІ) / А.Н. Трофимова // Менеджмент качества. – 2015- №4. - С. 251-255.
2. Пахомова Е.В. Система КРІ и ее основные показатели / Е.В. Пахомова // Новейшие достижения и успехи развития экономики и управления. - 2018. - №1. - С. 115-118.

3. Кириллова О.Г., Горенко А.А. Преимущества и недостатки на основе использования системы показателей КPI / О.Г. Кириллова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2015. - № 12 (27). - С. 13.

©Лазарева С.Ю., 2021

**Лопастейская Л.Г.**

К.э.н., доцент

**Караганова О.С.**

Студентка 4 курса

«Ульяновский государственный технический университет»

г. Ульяновск, Российская Федерация

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В ТОРГОВЛЕ**

Аннотация. Для правильного руководства деятельностью торгового предприятия необходимо располагать полной, точной, объективной, своевременной и достаточно детальной экономической информацией. Это достигается ведением хозяйственного учета.

Ключевые слова: торговля, бухгалтерский учет, предприятие, хозяйственная операция.

В основе хозяйственной деятельности торгового предприятия лежат процессы приобретения, хранения и реализации товаров. Следовательно, основными целями бухгалтерского учета в торговле являются: контроль за сохранностью товаров, своевременное предоставление руководству предприятия информации о товарообороте и валовом доходе, о состоянии товарных запасов и эффективности их использования.

Для достижения этих целей решается целый комплекс бухгалтерских задач:

- контроль правильности документального оформления товарных операций, своевременное и правильное отражение их в учете;
- контроль за товарными запасами, выявление неходовых, залежалых и недоброкачественных товаров;
- контроль за финансовыми показателями (размер прибыли, источники поступления средств и порядок их расходования, оборотные средства, капитальные вложения, отчисления от прибыли и другое), за правильностью расчетов с поставщиками и покупателями, за своевременным поступлением платежей в бюджет, за правильностью использования банковских кредитов;
- учет расходования фонда заработной платы, выявление соотношения между ростом эффективности труда и средней заработной платой;
- выявление возможности для снижения издержек обращения и повышения рентабельности производства (издержки обращения покрываются за счет торговых наценок, включаемых в цену товара, но за счет наценки образуется и прибыль; поэтому, чем ниже уровень издержек обращения, тем большая часть торговой наценки идет на образование прибыли);
- контроль за наличием и движением материальных ценностей и денежных средств. Для правильного и своевременного учета должны быть установлены четкие разграничения материальной ответственности должностных лиц за вверенные им ценности, а также своевременно и качественно необходимо проводить инвентаризации и ревизии.

Задачи, стоящие перед бухгалтерским учетом в торговом предприятии, могут быть выполнены только при правильной его организации. Недостатки в организации

бухгалтерского учета вызывают отставание учета, запаздывание предоставления отчетности и другой информации. Наличие больших разрывов во времени между моментом возникновения учетно-экономической информации и моментом к использованию препятствует повышению экономической эффективности деятельности торговых предприятий. Недостатки в организации учет приводят к его запутанности, созданию условий для хищения материальных ценностей и других злоупотреблений, увеличению расходов на содержание учетного персонала.

На предприятиях торговли бухгалтерский учет осуществляется специальным подразделением – бухгалтерией. Если предприятия небольшие, то бухгалтерский учет в них ведут работники, на которых возложены соответствующие обязанности.

В организации, не имеющей бухгалтерской службы или бухгалтера бухгалтерский учет может осуществляться специализированной организацией или специалистом на договорных началах. Кроме того, руководитель при небольшом объеме учетной работы может вести учет лично.

Главный бухгалтер (финансовый директор, бухгалтер малого предприятия), возглавляющий бухгалтерскую службу, действует в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете». Он подчиняется руководителю предприятия и несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности. Главный бухгалтер обеспечивает соответствие осуществляемых хозяйственных операций законодательству Российской Федерации, контроль за движением имущества и выполнением обязательств. Требования его по документальному оформлению операций и представлению в бухгалтерию необходимых документов и сведений обязательны для всех работников организации. Ответственность за организацию бухгалтерского учета на предприятии, соблюдение законодательства при выполнении финансово- хозяйственных операций возлагается на руководителя предприятия торговли.

### Список использованной литературы

1. Налоговый Кодекс (21.07.2017 №18-МР) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>
2. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ от 06.12.2011 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

© Л.Г. Лопастейская, О.С.Караганова, 2021

**Куликова В.В.**, доцент, к.г.н.  
**Лютая В.А.**, бакалавр ВГУЭС, 3 курс  
г. Находка, РФ

## ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА КОНКРЕТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРСПЕКТИВНОСТИ

**Аннотация:** Рассмотрена краткая характеристика предприятия СХПК «Новолитовский». Изучена методика количественной оценки персонала с помощью коэффициента профессиональной перспективности. Проведена данная оценка для исследуемого предприятия.

**Ключевые слова:** персонал, образование, коэффициент профессиональной перспективности, кадровый потенциал, количественная оценка.

СХПК «НОВОЛИТОВСКИЙ» зарегистрирован 29.01.1993 в регионе Приморский край по адресу: 692968, Приморский кр., с. Новолитовск, район Партизанский, улица Черняховского, 77. Статус: Действующее. Размер Уставного Капитала 3 522 887,00 руб.

СХПК «Новолитовский» ведёт свою историю с совхоза «Новолитовский» созданного в 1964 г. Который в результате реорганизаций 1993, 2007 г.г. стал сельскохозяйственным производственным кооперативом «Новолитовский».

Основная производственная база расположена в с. Новолитовск Партизанского района Приморского края. Молочным животноводством кооператив начал заниматься с 1990 г., общее поголовье стада на сегодняшний день составляет 1000 голов, из них 300 голов дойного стада.

Ведется работа по увеличению дойного стада до 600 голов. Среднесуточное производство молока 7-8 тонн с перспективой более 15 тонн молока.

В обороте предприятия имеется 3 000 га земли. Сельхозугодия располагаются как в Новолитовской долине, так и в Партизанской долине вблизи сел Екатериновка, Голубовка, Новая Сила и Владимиро-Александровское.

Молочный цех предприятия выпускает 15 видов продукции. По вводу в эксплуатацию нового, молочного цеха и с увеличением поголовья дойного стада, планируется расширение линейки выпускаемой продукции до 20-ти наименований.

СХПК «Новолитовский» полностью обеспечивает себя всеми видами кормов, для собственного животноводства, включая: сено, сенаж, силос, зерно кукурузы, пшеницы, ячменя, овса, соевые бобы.

Для реализации продукции имеется собственная торговая сеть, в которой наряду с молочной продукцией реализуются мясная продукция и продукция растениеводства.

Основной вид деятельности по ОКВЭД - разведение молочного крупного рогатого скота. Дополнительные виды деятельности: выращивание однолетних и многолетних культур; животноводство; переработка мяса и др.

Согласно штатному расписанию на предприятии работают 85 человек. Из них 50 женщин и 35 мужчин. Среди специальностей укажем: председатель; заместитель председателя; инспектор кадров; механизатор; оператор машинного доения; рабочие строительной бригады; оператор по обслуживанию животных; сторож; технолог; аппаратчик; техник искусственного осеменения; учётчик; главный бухгалтер и др.

СХПК «Новолитовский» является предприятием полностью замкнутого типа от производства до реализации.

Представим понятие персонал, кадровый потенциал и методику оценки кадрового потенциала. Персонал (от лат. персона), являясь важнейшей категорией любого предприятия, и от уровня квалификации, моральных качеств, уровня культуры персонала и других характеристик определяется успех работы предприятия.

Образование, стаж работы и возраст работника должны обязательно учитываться при оценке деловых качеств. Образование – одна из основных качественных характеристик при определении уровня квалификации работника, стаж работы - количественная мера опыта, а возраст находится во взаимосвязи со стажем работы.

Персонал со всеми его характеристиками образует кадровый потенциал, который определяется как общая (количественная и качественная) характеристика персонала как одного из видов ресурсов, связанная с выполнением положенных на него функций и достижением целей перспективного развития предприятия [1].

В современное время существует множество методик оценки кадрового потенциала, как количественные (списочная и явочная численность работников предприятия, среднесписочная численность работников за определенный период, средний разряд рабочих и т.д.), так и качественные (уровень образования, условия труда, мотивация персонала и др.) [2]. Контент-анализ представлен в таблице 1.

Таблица 1 - Контент-анализ зарубежных и отечественных методов оценки кадрового потенциала

| № п/п | Автор методики                    | Наименование методики оценки кадрового потенциала  |
|-------|-----------------------------------|--|
| 1     | М. Фридмен                        | Оценка кадрового потенциала, рассчитываемая как средневзвешенная величина ожидаемых будущих поступлений дохода.  |
| 2     | И. Фишер                          | Методика оценки человеческого капитала, отражающая доход, который будет получен в будущем. Использование капитала означает получение процента как универсальной формы любого дохода (заработной платы, прибыли, ренты). Дисконтируемая сумма будущих доходов и составляет величину применимого капитала. |
| 3     | Г. Беккер, Б. Чисвик              | Владелец человеческого капитала рассчитывается как «общий заработок любого лица, после того как он закончил инвестирование в человеческий капитал, равен сумме доходов на эти инвестиции и заработков от его первоначального человеческого капитала».  |
| 4     | Л. Дублин, А. Лотка               | Метод капитализации заработка индивидуума за вычетом затрат на его потребление или содержание. Однако получить точные результаты денежной стоимости работника определенного возраста можно только в том случае, если существуют необходимые для расчетов данные.   |
| 5     | Я. Фитц-енц                       | Оценка человеческого капитала связывается с добавленной экономической стоимостью.  |
| 6     | Дятлов С.А., Пльинский И.В. и др. | Оценкой инвестиций в человеческий капитал: учёт первоначальной стоимости накопленного капитала с прибавлением дополнительных инвестиций на переподготовку и повышение квалификации, осуществлённые за счет фирмы, а также объекты интеллектуальной собственности, вложенные в капитал фирмы.             |
| 7     | Критский ММ., Симкина Л.Г. и др   | Оценка амортизации каждого вида инвестиций в человеческий капитал перемноженной на время их реального оборота.   |
| 8     | Смирнов В.Т., Самородова Е.М.     | Оценка величины человеческого капитала фирмы обратным счётом через оценку получаемого эффекта от использования конкретных видов человеческого капитала.  |

Проведём качественную оценку персонала, основанную на данных об образовании кандидата, его стаже и возрасте на основе расчета коэффициента профессиональной перспективности по формуле (1):

$$K = O_{y.обр.} (1 + C/4 + B/18), (1)$$

Где  $O_{y.обр.}$  - оценка уровня образования, которая обычно принимается:

0,15 - для лиц, имеющих незавершенное среднее образование;

0,60 - для лиц со средним образованием;

0,75 - для лиц со среднетехническим и незаконченным высшим образованием;

1,00 - для лиц с высшим образованием по специальности;

C - стаж работы по специальности.

В соответствии с рекомендациями НИИ труда он делится на 4 (в связи с тем, что, как установлено, стаж в 4 раза меньше влияет на результативность труда, чем образование);

B - возраст.

В соответствии с рекомендациями НИИ труда он делится на 18 (установлено, что влияние возраста на результативность труда в 18 раз меньше, чем влияние образования). При этом за верхний предел возраста для мужчин принимается 55 лет, а для женщин - 50.

На этапе определения общей оценки кандидата на должность величина коэффициента профессиональной перспективности суммируется с общей оценкой по деловым и организаторским качествам. Совершенно очевидно, что предпочтение отдается тому кандидату, который в итоге получит наибольшую оценку, притом обязательно еще и с учетом таким же способом полученных оценок по группам личностных качеств. Представим в таблице 2 данные персонала исследуемого предприятия и произведём расчёт коэффициента профессиональной перспективности.

Таблица 2 – Данные персонала исследуемого предприятия

| № п/п | Уровень образования               | Количество сотрудников | Оу.обр. | С  | В    |
|-------|-----------------------------------|------------------------|---------|----|------|
| 1     | ВПО                               | 41                     | 1       | 15 | 43,3 |
| 2     | Среднее техническое               | 32                     | 0,75    | 8  |      |
| 3     | Среднее образование               | 12                     | 0,6     | 4  |      |
| 4     | Незаконченное среднее образование | -                      | 0,15    | 27 |      |
|       | Итого                             | 85                     |         |    |      |
|       |                                   |                        |         | 9  |      |

$$K_{пп} = (41*1+32*0,75+12*0,6)/85*(1+9/4+43,3/18) = 4,80$$

Используемые для анализа показатели неоднородны (прибыль, эквивалент полного рабочего времени сотрудника), приводим к общей мере:

$$I_{приб} = (1358,3 \text{ тыс. руб.} \times 535\,970 \text{ ч}) : (1241,76 \text{ тыс. руб.} \times 185\,130 \text{ ч}) = 3,17$$

$$\text{Аналогично } I_{ст} = (16\,751,04 \text{ тыс. руб.} \times 535\,970 \text{ ч}) : (520,5 \text{ тыс. руб.} \times 185\,130 \text{ ч}) = 9,3.$$

$$\text{Тогда: } Гчк = I_{приб} + I_{ст} + K_{пп} = 3,17 + 9,3 + 4,8 = 17,27.$$

Необходимые расчётные данные:

– Инвестиции в персонал в 2020 г. составили 14,3 тыс. руб.

– Годовой фонд заработной платы в 2020 г. составил 13 523,2 тыс. руб.

Расчёт стоимости человеческого капитала предприятия составил:

$$S = 13523,2 \text{ тыс. руб.} \times 17,27 + 14,3 \text{ тыс. руб.} = 233559,96 \text{ тыс. руб.}$$

### Список литературы:

1 Зарубина Т.А. «Кадровый потенциал» и «трудовой потенциал»: различия в определении понятий // Научно-практический электронный журнал Аллея Науки. - № 8. - 2017.

2 Милохина И.В. Особенности количественной оценки кадрового потенциала предприятия // Альманах современной науки и образования. – 2016. - № 4 (106). С.76-80

© Куликова В.В., Лютая В.А., 2021

**Саматова Г. Р.**, магистрант 2 курса

«Уфимского государственного нефтяного технического университета»,

г. Уфа, Российская Федерация

## РАЗВИТИЕ МЕТОДА ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННО-ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

**Аннотация.** В статье проведен анализ существующих моделей и методов оценки эффективности инновационно-инвестиционных проектов предприятия, приведена

классификация на экономические и финансовые группы методов. Разработан алгоритм оценочных действий относительно эффективности проекта.

**Ключевые слова:** эффективность, проект, инвестиции, NPV, окупаемость, методы оценки

Анализ существующих моделей и методов оценки показал: большинство существующих методик комплексной экономической оценки эффективности инновационно-инвестиционных проектов предприятия не дают возможности осуществить адекватный и полностью обоснованный выбор оптимального варианта. Кроме того, алгоритмы оценки обладают значительной трудоемкостью, сложностью математических расчетов, а, следовательно, малопонятны для большинства потенциальных пользователей, поэтому данные методы не находят реального практического применения.

В вопросах расчета экономической эффективности непростой задачей вступает оценка уровня дохода реализуемого проекта. С целью решения такой задачи на практике применяются две ключевые группы методов: простые или статические модели оценки и динамические, в которых принимаются во внимание дисконтирование денежных потоков. Кроме классификации способов оценки эффективности проектов на простые, динамические и альтернативные, существует также их деление на экономические и финансовые группы методов. Динамические методы, с одной стороны, основываясь на оценке реальных потоков денежных средств и механизмов дисконтирования, дают возможность разработать решения, связанные с эффективностью проектов (NPV, IRR, MIRR, DPP, PI и т.д.). Хоть и указанные методы исследуют движение финансов, но также их задачей является изучение экономики проекта, то есть соотношение доходной части (притоков) и расходной (оттоков). С другой стороны, в составе динамических методов, применяются инструменты, основывающиеся на финансово-учетной природе определения состояния хозяйствующего субъекта, на которое оказывает влияние проекта. Основные финансовые планы и отчеты: о финансовых результатах, о движении денежных средств и бухгалтерского баланса дают возможность оценить ключевые показатели финансового состояния, в том числе устойчивость, независимость и ликвидность в различных интерпретациях.

Надежность проекта, независимость и ликвидность компании также имеют значимость для стратегического успеха деятельности хозяйствующего субъекта. В связи с этим группа финансовых методов так же весома, как и группа экономических.

Ключевые методы оценки эффективности ИП обуславливаются типами экономической эффективности проекта. Каждый участник проекта имеет в нем собственные интересы. И все их нужно принять во внимание в определенной степени.

В связи со сказанным предлагается следующий алгоритм оценки экономической эффективности объектов (рисунок 1).

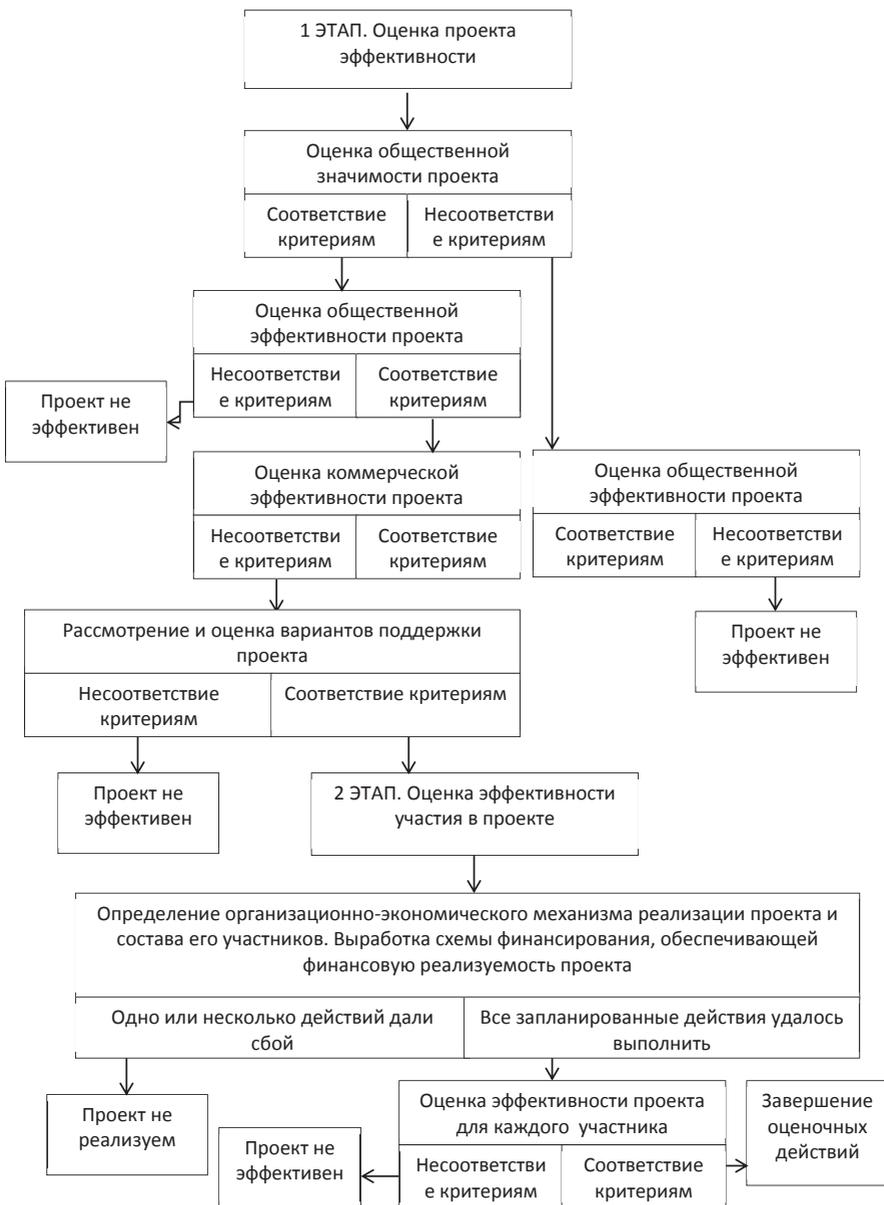


Рисунок 1 – Алгоритм оценочных действий относительно эффективности проекта

Процессы планирования проекта неразрывно связаны с определенными оценочными мероприятиями. Они выполняются на стадии, когда ключевые взаимосвязи работ проекта определены, а также составлена сетевая модель. Процедуры оценки в процессе

осуществления планирования касаются длительности, стоимости работ и потребности в ресурсах для их реализации. Помимо этого, среди процессов выделяется также процесс оценки проектных рисков.

Предлагается применение следующих наиболее значимых показателей: объем инвестиций; NPV, IRR, MIRR, DPP, PI; EBITDA; производительность труда [2].

Метод чистой приведенной стоимости (NPV) отталкивается от сопоставления уровня исходной инвестиции с общей суммой дисконтированных чистых денежных потоков, генерируемых ею в процессе прогнозируемого срока. Вследствие того, что приток денежных средств распределен во времени, он дисконтируется при помощи коэффициента  $t$ , определяемого самим аналитиком (инвестором), который отталкивается от ежегодного процента возврата, который он планирует или рассчитывает получить на инвестируемый им капитал.

Следует обозначить, что показатель чистой приведенной стоимости показывает прогнозную оценку изменения экономического потенциала организации в случае принятия анализируемого проекта. Данный показатель аддитивен во временном аспекте, т. е. NPV разных проектов допускается складывать. Это весьма существенный нюанс, выделяющий данный критерий из всех остальных и позволяющий применять его как основной при осуществлении анализа оптимальности инвестиционного проекта.

Отличие метода расчета NPV от метода расчета PI заключается в том, что последний является относительным показателем. В связи с этим он достаточно удобен, если надо выбрать один проект из нескольких похожих, имеющих приблизительно одинаковые значения NPV, либо при комплектовании портфеля инвестиций с максимальным суммарным значением NPV.

Другим типичным методом оценки эффективности вложения инвестиций является метод расчета внутренней нормы рентабельности проекта (internal rate of return, IRR), то есть такой ставки дисконта, при которой значение чистого приведенного дохода равно нулю.

Значение расчета указанного коэффициента при анализе эффективности намечаемых вложений состоит в следующем: IRR демонстрирует предельно возможный относительный уровень затрат, которые могут быть осуществлены в связи с инвестиционным проектом. К примеру, если проект целиком финансируется за счет ссуды кредитной организации, то значение IRR будет показывать верхний рубеж дозволенного уровня банковской процентной ставки, превышение которого делает проект убыточным.

Если сравнивать этот метод с NPV-методом, можно сделать вывод, что применение показателя внутренней нормы рентабельности сопряжено со значительными ограничениями.

Срок окупаемости инвестиций (PP). Указанный метод является одним из самых простых и достаточно популярен в использовании в связи с тем, что он не предполагает временной упорядоченности финансовых поступлений. Процесс осуществления вычисления срока окупаемости (PP) находится в зависимости от равномерности распределения прогнозируемых доходов от сделанных вложений.

Индекс доходности дисконтированных инвестиций (DPI) – отношение суммы дисконтированных элементов денежного потока от операционной деятельности к абсолютной величине дисконтированной суммы элементов денежного потока от инвестиционной деятельности. DPI равен увеличенному на единицу отношению чистого

дисконтированного дохода (ЧДД, NPV) к накопленному дисконтированному объему инвестиций [1].

В случае если доход распределен по годам равномерно, то тогда срок окупаемости определяется делением единовременных расходов на величину годового дохода, обусловленного ими. Если при расчете получилось дробное число, то его необходимо округлить в сторону увеличения до ближайшего целого числа. В случае если прибыль распределяется неравномерно, то тогда срок окупаемости необходимо посчитать прямым подсчетом числа лет, в течение которых инвестиция будет погашена кумулятивным доходом.

ЕВITDA – это показатель прибыли компании. При помощи данного показателя можно оценить возможности хозяйствующего субъекта обслуживать кредиты.

Необходимо отметить, что риск проекта должен рассматриваться больше на базе комплексных расчетов экономической эффективности проекта с приоритетом таких показателей как NPV и IRR.

Также необходимо принимать во внимание промежутки отклонений показателей эффективности от величин, которые установлены в соответствии с технико-экономическим обоснованием как эталонные. Степень указанных отклонений отвечает уровню проектного риска [3].

Оценка и прогноз поведения внешних и внутренних факторов риска реализуется в предельно высоком диапазоне колеблемости значений показателей эффективности.

Критериями оценки риска проекта являются (рисунок 2):

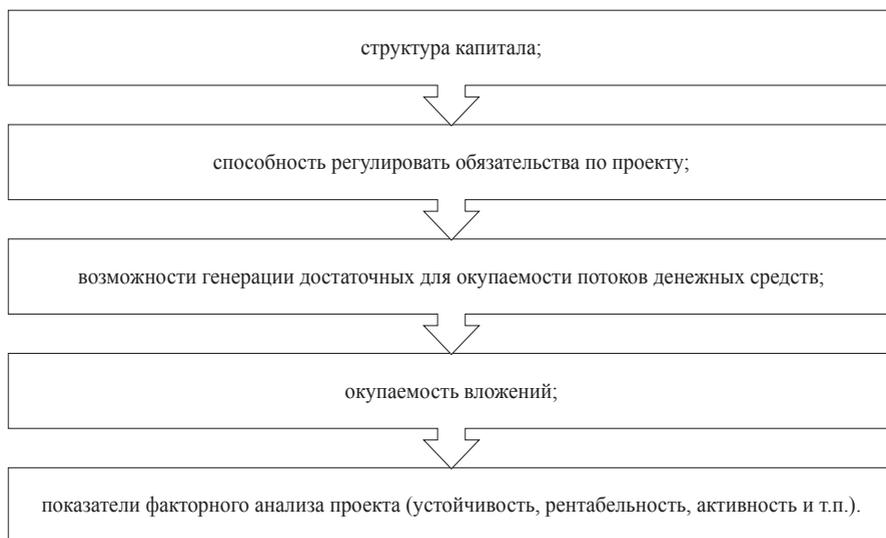


Рисунок 2 – Критерии оценки риска проекта

Таким образом, предложенный алгоритм будет способствовать проведению наиболее точной оценки эффективности инновационно-инвестиционных проектов предприятия.

### Список использованной литературы

1. Аскинадзи, В. М. Инвестиционный анализ: учебник для академического бакалавриата: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям / В. М. Аскинадзи, В. Ф. Максимова. – Москва: Юрайт, 2019. – 422 с.
2. Бараненко, С.П. Стратегический менеджмент: моногр. / С.П. Бараненко, М.Н. Дудин, Н.В. Лясников. - М.: Центрполиграф, 2016. - 320 с.
3. Инвестиции: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности «Финансы и кредит» / [М. В. Чиненов и др.]. – 3-е изд., стереотипное. – Москва: КноРус, 2020. – 364 с.

© Саматова Г.Р., 2021 г.

**Тихонова И.С., Сапожникова Е. А.**  
студенты 4 курса СЭИ  
СГТУ имени Ю.А. Гагарина  
г. Саратов, РФ

### ПРОБЛЕМЫ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ КАК ЭЛЕМЕНТА ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

**Аннотация.** В настоящее время актуальной темой для обсуждения остается распространение пандемии коронавируса в мире, а также ее последствий. На основе официальных источников выявлены и рассмотрены основные тенденции развития банковской сферы в России в период пандемии COVID-19; проанализировано современное состояние банковской сферы; выявлена низкая эффективность отдельных банковских инструментов.

**Ключевые слова:** банковская система, Банк России, коммерческие банки, кризис, кредит, пандемия, финансовый сектор, финансовая безопасность.

В ноябре 2019 года в городе Ухань (Китай) был обнаружен новый вид вируса, которому впоследствии дали название COVID-19. Вирус распространился по миру с невероятной скоростью, отчего в странах были предприняты различные меры ограничительного характера, из-за которых в мировой экономике впоследствии наблюдался спад. Стоит отметить, что пандемия оказывала сильное воздействие на финансовый сектор, а следом и на реальный сектор. Угроза мирового кризиса характеризовалась падением уровня ВВП, оттоком средств из фондов, резким падением цен на долговых рынках и рынках акций, сокращения прибыли банков и капитализации [7, с. 73].

Из-за того, что пандемия оказала негативное влияние на акции российских банков (например, акции Сбербанка упали на 32%, а ВТБ – на 39% и др.), то их прибыль значительно сократилась. Также наблюдалась тенденция снижения роста кредитных портфелей до нулевых показателей на протяжении I-II квартала 2020 года. Заемщики старались как можно скорее реструктуризировать свои кредиты, хотя фонды в банках для

этой процедуры не создавались. При этом корпоративное кредитование в 2020 году, напротив, росло очень быстро. Согласно статистике национального рейтингового агентства, банковский портфель кредитов юридическим лицам за январь-ноябрь вырос на 9,2% против прироста на 5% за аналогичный период 2019 года.

Всё это вызвало масштабные проблемы на глобальных рынках, связанных с валютной ликвидностью. Больше всего пострадали компании с высокой долговой нагрузкой, а также страны с дефицитом текущего счета и высоким уровнем государственного долга.

Говоря о пандемии в России, отметим, что она начала прогрессировать в нашей стране позже других стран. Изначально ее экономические последствия были связаны с реализацией внешних рисков через канал цен на финансовые активы и канал платежного баланса, что было вызвано падением цен на нефть и оттоком средств нерезидентов. Именно поэтому Банк России взял на себя дополнительные обязательства по стабилизации ситуации на финансовом рынке, путем обеспечения ликвидности банковской системы, как рублевой, так и долларовой. Такие мероприятия проводились Центробанком для того, чтобы ограничить риски глобальной волатильности российского рынка, а также своевременно и в полной мере обслуживать не только внешний государственный долг, но и внутренний.

Национально-стратегическое планирование Российской Федерации на период до 2030 года учитывает мировые тенденции развития глобальной и региональных финансовых систем, а также банковской сферы [1].

Соответствие национальной стратегии обеспечения экономической и финансовой безопасности национальным интересам страны подтверждают результаты трехлетней реализации государственной политики в области обеспечения финансовой безопасности. Соответствующие результаты с учетом влияния COVID 19 были объявлены в ходе работы съезда Ассоциации банков России.

Российская банковская система в целом справляется со всеми вызовами. Подтверждение этого тезиса: укрепление устойчивости финансовых институтов – запас капитала, запас ликвидности, более ответственная работа банков с кредитным риском, накопленные макропруденциальные буферы, снизившая риски плавающего курса валют девальвация банковских балансов, поддержка банками своих клиентов и продолжающееся кредитование, высокий уровень цифровизации российских банков, а также регуляторные послабления [6, с. 75].

Это дало возможность Центробанку страны перейти к мягкой денежно-кредитной политике, снизив до исторического минимума ключевую ставку – 4,25 процента. Это должно удерживать инфляцию под контролем в условиях дезинфляционных рисков, вызванных значительным падением совокупного спроса. По действующей до 30 сентября 2020 года программе льготного рефинансирования банков, кредитующих МСП, из лимита было выбрано 409 миллиардов рублей. К тому же доля проблемных и безнадежных ссуд за первое полугодие 2020 года в корпоративном портфеле увеличилась лишь на 0,1 п.п. и выросла до 11%.

Розничное кредитование также постепенно восстанавливается, хотя его рост ниже прошлогоднего почти в два раза (6 % против 11% в 2019 году), но в этом году ипотечные выдачи составили 45 процентов, в то время как в прошлом году это были в основном необеспеченные кредиты. Просрочка возвратов выросла больше, чем по корпоративному

портфелю, но не критично – с 6,6 до 7,9 процента. Проблемные кредиты более чем на 75% обеспечены резервами.

Банки страны реструктурировали почти 10% от общего портфеля на сумму более пяти триллионов рублей, из которых 1,5 триллиона рублей – для малого и среднего бизнеса и граждан.

Банком России были установлены жесткие сроки выхода из регуляторных послаблений: по кредитам крупным компаниям – к 1 апреля 2021 года, а по остальным – к 1 июля 2021 года.

Хотя вклады населения в этот период показывали разнонаправленную динамику, все же фиксируется их рост в текущем году на 514 миллиардов рублей в банковской системе на 1,6 %. Общий уровень ликвидности сохраняется на высоком уровне.

Запас банковского капитала около 5,9 триллиона рублей, банковский сектор остается прибыльным – 761 миллиард рублей за семь месяцев [4, с.11]. Эти данные Центробанка России подтверждают устойчивость отечественной банковской системы.

Вместе с тем есть и тревожные сигналы. Так, в десяти крупнейших российских банках средняя максимальная ставка по депозитам снизилась до 4,45 % годовых, и во многих кредитных организациях ставки опустились ниже уровня инфляции. По данным Агентства по страхованию вкладов, только в марте – апреле с вкладов физических лиц был снят один триллион рублей [5]. Это рекордный показатель и свидетельство того, что граждан не удовлетворяют предлагаемые банковские финансовые инструменты.

После введения карантинных мер в стране и ускоренного развития пандемии коронавируса в России Банк России начал реализовывать следующие мероприятия:

1. резервирование кредитных портфелей, чтобы поддержать кредитование экономики и обеспечить плавный процесс признания ухудшения качества кредитных портфелей;
2. поддержка малого и среднего бизнеса;
3. снижение ключевой ставки до 4,25% в течение года (чтобы заёмщики могли без проблем рефинансировать свои кредиты по более низким ставкам, а также продлевать их сроки погашения). Такой метод был предпринят впервые, так как во времена предыдущих кризисов ключевая ставка повышалась;
4. создание кредитных каникул, и в свой черед создание системы по проверке заявок на кредитные каникулы (таблица 1);

Таблица 1 - Максимальная сумма кредитов,  
по которой можно использовать отсрочку платежей (кредитные каникулы)

| Вид кредитования  | Максимальная сумма          |
|---|-----------------------------|
| Ипотека для регионов РФ (за исключением Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга и регионов Дальневосточного Федерального округа) | 2 000 000 руб.              |
|   | Для Москвы – 4 500 000 руб. |
|   | Прочие – 3 000 000 руб.     |
| Автокредит  | 600 000 руб.                |
| Потребительский кредит для физических лиц   | 250 000 руб.                |
| Кредитная карта   | 100 000 руб.                |

5. принятие программ реструктуризации кредитов для заемщиков, пострадавших от последствий пандемии коронавируса;

6. введение пониженного коэффициента в размере 70% по рублевым кредитам, а также отмена надбавки к коэффициентам риска по валютным кредитам для компаний, производящих медицинское оборудование и лекарства;

7. проведение постоянного мониторинга по реструктуризации кредитов, а также контроль за уровнем долговой нагрузки на население;

8. отмена надбавки к коэффициентам по ипотечным кредитам, а также смягчение требований для участия в программе льготного кредитования;

9. отмена пеней и штрафов до конца карантина и т.д. [7, с. 75].

Программы реструктуризации предоставляли заемщикам время для возврата к первоначальному графику платежей. Объем реструктурированных кредитов на конец 2020 года увеличился в 3 раза и почти достиг 6 трлн рублей. Это примерно 9,4% от общего кредитного портфеля. Тем не менее, уровень резервных кредитных портфелей банков существенно не изменился с начала ограничительных мер по предотвращению распространения коронавируса.

В I квартале 2020 года из-за продолжающегося обвала на финансовых рынках ЦБ объявил, что начнет продажу иностранной валюты на внутреннем рынке по механизму бюджетного правила. Для поддержания ликвидности банковского сектора, и дабы сдержать спекулятивное давление на рубль, регулятор также провел аукцион репо «тонкой настройки» на 500 млрд. руб. и увеличил лимит валютных свопов по предоставлению долларов США до \$5 млрд. Российские банки заняли у ЦБ около 80 млрд. руб. из 500 млрд. предложенных по ставке 6,15% годовых. Через несколько дней после проведения аукциона российский рынок открылся ростом, а доллар упал к рублю на 1,9 руб. Индекс Московской биржи вырос на 3,61% до 2368 пунктов, долларовый индекс РТК вырос на 6,19% и превысил 1000 пунктов. С начала 2020 года наблюдается отток населения средств со вкладов (рис. 1).



Рисунок 1. Динамика рублевых вкладов в Российской Федерации в 2020 году

Однако за 10 месяцев 2020 года из банковской сферы было изъято с рублевых депозитов около 1 трлн. руб. Такая ситуация сложилась из-за нарастающих волнений в стране и

чувства неопределенности в период пандемии. Наибольший отток вкладов наблюдался в октябре 2020 года, что связано не только с сохраняющимися низкими ставками по вкладам, но и с возросшим спросом на льготное ипотечное кредитование.

Следует сказать, что несмотря на то, что наблюдался значительный отток денежных средств из вкладов, зависимость от средств Банка России не превышала 4%, что говорит о способности российской банковской системы самостоятельно поддерживать комфортный уровень ликвидности даже в периоды кризиса.

В период пандемии банки были вынуждены усовершенствовать систему цифровизации предоставления банковских услуг, а также перевести свою работу в онлайн-режим. Результатом таких изменений является обострение конкуренции в сфере цифровых сервисов. Это происходит из-за того, что большинство банков приняли такие меры, как расширение функционала мобильных приложений, возможность дистанционного оформления банковских продуктов, получения справок, чеков, квитанций, развитие системы быстрых платежей, что является одним из ключевых драйверов развития интернет-банкинга.

Постановлением Правительства РФ от 23.04.2020 № 566 «Об утверждении Правил возмещения кредитным и иным организациям недополученных доходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным гражданам Российской Федерации в 2020 году», на период до 31 декабря, была принята программа льготного ипотечного кредитования для покупки квартир и домов по ставке 6,5% для всех граждан России, минимальная сумма по данному виду кредита составляла 6 млн. руб. (в некоторых регионах 12 млн. руб.) [2]. Также были приняты программы по покупке жилья в сельской местности под 3% годовых, для молодых семей с двумя и более детьми под ставку 6%, а также при покупке жилья на Дальнем Востоке под ставку 2% (при условии наличия постоянной регистрации в приобретенном жилье) [3, с. 218].

Таким образом, банковский сектор РФ прошел стадию пандемии в умеренном темпе благодаря существенному запасу капитала, отчего удалось избежать повторения кризиса 2008-2009 года, у крупных банков, несмотря на падение стоимости акций, наблюдалась положительная тенденция роста кредитования, а также не наблюдалось сильного оттока клиентов.

### **Список использованной литературы**

1. Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 г. №208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41921> (дата обращения 23.08.2021).
2. Постановление Правительства РФ от 23.04.2020 № 566 (ред. от 24.10.2020) «Об утверждении Правил возмещения кредитным и иным организациям недополученных доходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным гражданам Российской Федерации в 2020 и 2021 годах»// СЗ РФ.2020. № 17, ст. 2805.
3. Ваняшкина Д.А. Влияние пандемии COVID-19 на развитие банковской системы в Российской Федерации // Наукосфера. - 2021. - № 1-1. - С. 214-218.

4. Корабейников И.Н., Борисюк Н.К., Смотрина О.С. Инклюзивное развитие экономики в «коронавирусный» период пандемии // Экономика, предпринимательство и право. - 2021. - Т. 11. - № 1. - С. 11-26.

5. Кулыша А. Бегство вкладчиков: ЦБ сделал заявление. URL: [https:// finance. rambler. ru/economics/44793347](https://finance.rambler.ru/economics/44793347)

6. Лукин В.Н., Мусиенко Т.В. Финансовая безопасность: содержание и проблемы обеспечения // Ученые записки Международного банковского института. - 2020. - № 3 (33). - С. 68-83.

7. Матвеев Д.Г., Вовк М.В., Соитова М.Х. Пандемия и банковский сектор: экономические аспекты // В сборнике: Экономика в теории и на практике: актуальные вопросы и современные аспекты. Сборник статей VII Международной научно-практической конференции. - 2020. - С. 73-75

©, Тихонова И. С., Сапожникова Е. А., 2021

**Филякин А.Д.**

Студент

ФГБОУ ВО АГТУ

г. Астрахань, Российская Федерация

Научный руководитель: Омельченко А.Д.

к.соц.н., доцент

ФГБОУ ВО АГТУ

г. Астрахань, Российская Федерация

## **«ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭКОТРАНСПОРТА В ТУРИЗМЕ»**

### **Аннотация**

Статья посвящена вопросу использования экотранспорта в туризме. Существует ряд проблем связанных с внедрением эконошеств в транспортную сферу туризма. Проведение логического и сравнительного анализа экологических видов транспорта на основе научных трудов различных авторов, позволило определить особенность применения экотранспорта в туристической деятельности, а также уточнить значимость его в материальной и экологической сфере.

### **Annotation**

The article is devoted to the use of eco-transport in tourism. There are a number of problems associated with the introduction of eco-innovations in the transport sphere of tourism. Analysis and comparative analysis of ecological modes of transport based on the scientific works of various authors, it is necessary to determine the peculiarity of the use of ecotransport in tourism activities, as well as to clarify it in the material and environmental spheres.

### **Ключевые слова**

Экотранспорт, транспортное обеспечение туризма, экология транспорта, «зелёный транспорт», туризм, туристическая деятельность.

С развитием туризма транспортные пути будут постоянно расширяться, так как увеличение спроса на путешествия оказывает положительное влияние на развитие транспортной инфраструктуры. Транспорт же, в свою очередь, позволяет расширять географию путешествий. Происходит полезное и выгодное двум сторонам взаимовлияние.

Транспортные услуги - один из основных видов услуг в туризме. На них приходится и основная доля в структуре цены тура. В зависимости от продолжительности, дальности путешествия эта доля (в большинстве случаев) колеблется от 20 до 60 %

Целью экологически устойчивого развития транспорта является улучшение качества жизни людей и обеспечение здоровой и надёжной экономической, социальной и экологической основы, как для настоящего, так и для будущих поколений. Данная цель может быть достигнута исключительно на комплексной, межотраслевой основе в рамках более глобальной концепции экоразвития человеческой цивилизации.

Учитывая вышесказанное, можно дать следующее определение экотранспорту: – это система, удовлетворяющая разумные потребности в эффективном и безопасном перемещении людей и грузов, которая на всех стадиях своего жизненного цикла:

- снижает негативные глобальные феномены во всем мире;
- не наносит вреда для здоровья населения и окружающей среды;
- использует уникальные возобновляемые ресурсы;
- применяет экологически чистые источники энергии;
- сохраняет экосистему и не уменьшает их биологическое разнообразие;
- эффективно применима на полезной площади;
- обеспечивает удовлетворение транспортных потребностей населения.

Важно отметить, что экотранспорт может применяться как для личного пользования, так и в целях перевозок общественного транспорта. Например: экотранспорт находящийся на территории ОПТ или ООПТ служит для доставки туристов в определенные зоны природоохранной территории, сохраняя экологическую устойчивую атмосферу. Очень хорошим и используемым по сей день экологическим транспортом являются трамваи и троллейбусы. Они оба работают от электричества и предназначены для перевозки пассажиров.

Трамваи и троллейбусы применимы к развитию внутреннего туризма по территории города и позволяют по установленным маршрутам и строгому времени, без особых трудностей добраться до мест притяжения туристов.

Для путешествий туристов на дальние расстояния применяются эко-автобусы работающие на биометане. Основа работы автобуса – газ биометан. Технология работы автобуса является экологически чистой не только за счет отсутствия выбросов в атмосферу выхлопных газов бензинового двигателя, но и за счет сжигания метана.

Также важно отметить, что на данным момент уже существуют экологические поезда. В России около 40% пассажироперевозок приходится именно на железнодорожный транспорт, в то время как железные дороги производят не более 2% всего объема парниковых газов в стране.

Россия на сегодня занимает ключевые позиции по использованию электрической энергии в сфере транспорта — примерно 7%. Это больше, чем в среднем по миру, где примерно только 1% транспортных средств электрифицирован [2].

Около 80% перевозок осуществляется на электрифицированных железных дорогах, а также общественный городской транспорт на электрической тяге.

Машины, которые не вредят экологии, разделяются по видам двигателей:

Электрический. Самый распространенный вариант, на который уже обратили внимание и начали производить многие крупные автоконцерны. Электромобили можно не так часто встретить на дорогах, но приобретают их по всему миру. Сложность их массового выпуска заключается в аккумуляторах – в основном для них используются литиевые, которые имеют очень высокую стоимость.

Электродвигатель имеет КПД больше бензинового. Его ресурс намного выше, а сложность изготовления небольшая. К тому же ему не требуется КПП. На данный момент в Японии применяются стационарные серно-натриевые аккумуляторные станции, мощностью более 1 мВт. Также существуют автомобили на водородных двигателях. Такие машины вряд ли получат широкое распространение из-за очень высокой стоимости, тем не менее подобные модели уже ездят по дорогам мира. Вариантов исполнения водородного двигателя используется два: поршневой с блоком цилиндров, усиленных керамикой, и с установками беспламенного горения водорода – катализаторами [1].

Есть и иные решения в области экотранспорта: пневмодвигатели, химические батареи (тепло или ток выделяется при окислении металла), механические накопители энергии, пружинный привод. Пневматический. Для работы пневмомобиля необходим сжатый воздух. Энергия получается при его нагнетании в баллонах. Потом сжатый воздух попадает через распределительную систему непосредственно в двигатель и приводит его в движение [1].

В настоящее время выпускаются воздухомобили (пневмомобили), так называются автомобили, имеющие пневматический двигатель, для работы которого используется сжатый воздух. Описанные выше экоавтомобили широко используются в туризме. Каршеринг - краткосрочная аренда/прокат машины. Автомобили данных видов стали появляться в системе каршеринга относительно недавно, но стремительно набирают популярность.

Также во многих странах мира как для туристов так и для местных жителей существуют велосипеды, самокаты, сегвеи и моноколеса, которые можно взять в прокат и самому исследовать самые интересные места.

Самокат. В последнее время самокат превратился в настоящий городской транспорт. Управлять им еще проще, чем велосипедом, он еще более маневренный и в сложенном состоянии занимает минимум пространства, поэтому искать «парковочное» место для него не нужно. Он тоже дает неплохую кардионагрузку, а модели на надувных колесах или с амортизаторами делают комфортной езду даже по не самой ровной дороге. Но развить большую скорость на нем вряд ли получится [12].

Сигвей. Это электрический самокат с автоматической балансировкой. Он относительно прост и понятен в управлении, не создает шума, можно передвигаться не только по городу, но и внутри торговых центров, офисных помещений и т. д [12].

Также он достаточно нетребователен к покрытию, поэтому перемещаться на нем можно не только по асфальтированной поверхности, но и по грунтовой дороге. Работает такой самокат от аккумулятора, который нужно периодически заряжать.

Моноколесо. Обладает теми же преимуществами, что и сигвей, но гораздо более компактен: при необходимости его можно взять в руки, зайти с ним в любое здание или общественный транспорт. При этом моноколесо может развивать достаточно серьезную скорость – до 50 км/ч [12].

Поскольку в управлении моноколесом не задействованы руки, в них можно везти сумку или разговаривать по телефону. Выбрать модель можно практически под любой бюджет.

Велосипед. Использование велосипедов актуально также при спортивном туризме. Человек преодолевает расстояния с небольшой скоростью, затрачивая собственную энергию, что конечно же благоприятно сказывается на здоровье, а также никоим образом не загрязняя окружающую среду.

Все перечисленные выше транспортные средства достаточно проблематично использовать в сильный дождь и холодное время года. Кроме того, на них не слишком удобно передвигаться на длинные расстояния.

Водный транспорт. Инженеры из Китая построили самое большое в мире круизное судно с электроприводом. Лайнер также является первым в мире электрическим судном, использующим схему высоковольтной зарядки и систему подвода энергии от низкого напряжения. В Дании и Норвегии широкое применение получили водные паромы. Паром питается электричеством от системы водородных топливных элементов, которая выделяет только воду и может производить до 23 МВт для приведения в движение паромы. Круизные путешествия популярны среди туристов и Китайская разработка будет актуальна и главное экологична [1].

К экологическому виду водного транспорта также можно отнести лодки, байдарки на вёслах. Минусом такого средства передвижения туристов является медлительность, данный вид транспорта не развивает больших скоростей, но значительным плюсом считается отсутствие негативного воздействия на экологию, а также это удобный способ при прохождении туристических сплавов по реке.

Экологическая революция не обошла стороной и самолеты. Уже есть самолет, летающий на биотопливе. Авиационный транспорт пользуется большой популярностью у туристов и позволяет совершать дальние рейсы воздушным путем через океаны, моря, и т.д. за сравнительно быстрый промежуток времени [13].

Дроны. Беспилотники напоминают вертолет с 4 лопастями. Они отличаются габаритами, функциональностью, дальностью полетов, уровнем автономности и другими характеристиками. На их основе уже создаются автомобили будущего, способные совершать воздушные перевозки (пока что небольшой группы людей) но разработки все еще ведутся [12].

С каждым годом необходимость использования экологического транспорта растет, так как функционирование нынешней транспортной системы с выбросом загрязняющих веществ в воздух всё больше ухудшает экосистему нашей планеты.

Экологический транспорт уникален и подходит для туристов с различными целями туров: познавательного или культурно-развлекательного, лечебно-оздоровительного, делового, спортивного, самодетельного и т.д.

### **Список использованной литературы**

1. Шелмаков, С.В. Ш 444 Экотранспорт: учеб. пособие / Шелмаков С.В. – М.: МАДИ, 2018. – 199 с.

2. Федоров В.А. Организация транспортного обслуживания туристов: конспект лекций / В.А. Федоров — Спб. : СпбГИЭУ, 2010. -99с.
3. Громов Н.Н. Менеджмент на транспорте / Н.Н. Громов, В.А. Персианов, Н.С. Усков, - М. : Академия, 2012. - 99с.
4. Золотов В.А. Экономические методы управления рисками при транспортном обслуживании : дис. канд. эконом. Наук : 08.00.05 / Золотов Владимир Алексеевич. - М., 2002. - 155с.
5. Осипова О.Я. Транспортное обслуживание / О.Я. Осипова. - М., 2012. - 376с.
6. Виноградова С.Н. Транспортное обслуживание / С.Н. Виноградова, Н.Г. Петухова. - Мн : Высшая школа, 2010. -221с.
7. Бобков В.Ф. Дорожные условия и безопасность движения: Учебное пособие для вузов – 5-е изд. перераб. и доп. – М.: Транспорт, 2002.
8. Буралев Ю.В. Безопасность жизнедеятельности на транспорте: Учебник для студентов высших учебных заведений – М.: Издательский центр «Академия», 2004.
9. Глухов В.В., Некрасова Т.П. Экономические основы экологии: Учебник для вузов – 3-е изд. – Издательство «Питер», 2003.
10. Зорин И.В., Каверина Т.П., Квартальнов В.А. Туризм как вид деятельности. URL: [https://tourlib.net/books\\_tourism/zorin11.htm](https://tourlib.net/books_tourism/zorin11.htm) (дата обращения 08.03.2021)
11. А.С. Мурзабулатов К вопросу о сущности транспортного обеспечения и транспортного обслуживания туристкой деятельности. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-suschnosti-transportnogo-obespecheniya-i-transportnogo-obsluzhivaniya-turistskoy-deyatelnosti/viewer> (дата обращения 08.03.2021)
12. URL: <https://medservise24.ru/blog/interesno-znat/velosiped-i-ne-tolko-vidy-transporta-kotorye-ne-vredyat-ekologii/>
13. URL: <https://34travel.me/post/futuretransport>

© Филякин А.Д. (2021)

**Шимширт Н.Д.**

канд. эк. наук, доцент

Институт экономики и менеджмента

Национальный исследовательский Томский государственный университет

## **ПОВЫШЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ И СНИЖЕНИЕ ВВП КАК ФАКТОРЫ УГРОЗЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ**

### **Аннотация**

В последние годы экономика Российской Федерации подвержена влиянию большого числа вызовов. Сюда можно отнести и санкции, которые активно начали применять другие страны, и глобальные экономические тенденции, и другие факторы, которые негативно влияют на экономическую безопасность РФ. В числе глобальных вызовов находится и мировая пандемия. Общие экономические потери от пандемии в мире

составили более 3 трлн. долларов, а в России – около 3 трлн рублей. Зависимость между разрывом фактического объема выпуска от потенциального и уровнем циклической безработицы традиционно изучается на основе известного закона А. Оукена. В статье дается обзор основных теоретических подходов к исследованию взаимозависимости изменения ВВП и уровня безработицы, анализируется опыт ее оценки на фактических данных.

### **Ключевые слова**

Экономическая безопасность, безработица, взаимосвязь изменений безработицы и темпов изменения ВВП.

Ученые, исследующие факторы экономической безопасности, рассматривают экономическую безопасность как сложную науку о безопасности социально-экономических систем микро, макро и мезо уровней [1]. В контексте предмета исследования в данной статье, можно принять утверждение Н. Machovski, который считает, что экономическая безопасность это состояние защищенности жизненно важных интересов личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз [2]. Если проанализировать и другие определения экономической безопасности, то практически у всех авторов ключевыми понятиями являются «интересы» и «угрозы».

Обратимся к исследованиям и прогнозам по экономическим параметрам в связи с последствиями мировой пандемии. Самыми значительными потерями были экономические потери. С наступлением пандемии вследствие распространения коронавирусной инфекции, мировая экономика, в том числе и российская экономика, оказалась в ситуации глобального экономического, прежде всего, кризиса. Одним из существенных последствий изменения современной мировой экономики является падение ВВП и увеличения уровня безработицы. В связи с этим, интересны исследования, отражающие связь изменения уровня безработицы и динамикой ВВП.

Безработица является неизбежным элементом рыночной экономики. В свое время А. Оукен исследовал взаимосвязь между уровнем безработицы и изменением реального ВВП, как минимум три модели анализа, для экономики США с 1947 по 1960 год, и пришел к выводу, что «в среднем каждый дополнительный процентный пункт в уровне безработицы сверх 4% связан с более чем 3% падением реального ВВП» [3]. Речь идет о превышении естественного уровня безработицы в 4%. Хотя в своих первых исследованиях А. Оукен не упоминал уровень естественной безработицы. Но А. Оукен также утверждал, что увеличение ВВП на 2% соответствует: снижению циклической безработицы на 1%; увеличению участия рабочей силы на 0,5%; увеличению количества отработанных часов на одного работника на 0,5%; повышению производительности на 1% за час отработанного времени. Т.е. он учитывал и влияние других факторов, связанных с эффективностью использования труда работников.

Эмпирическая проверка существования выявленной А. Оукеном 60 лет назад закономерности проводилась многократно. Она осуществлялась на основе статистики разных стран и с использованием различных методов. Например, были сделаны такие выводы, что увеличение темпа прироста выпуска на 1 % приводит к падению абсолютного прироста уровня безработицы на 0,07 %. Отмечалось, что такое значение коэффициента Оукена для России вполне предсказуемо. Но, сделаны выводы и о том, что темпы

изменения безработицы могут объяснить только небольшую часть изменений в ВВП, а значит, необходимо учитывать влияние еще массы факторов. Полученная оценка коэффициента Оукена (минус 1,85) говорит о том, что абсолютное падение уровня безработицы на 1% ведет к увеличению реального ВВП на 1,85%. Исследователи доказали, что, темп роста реального ВВП был гораздо более чувствительным к падениям уровня безработицы, чем к его росту. Иными словами, в тех случаях, когда российская экономика растет, закон Оукена проявляется более четко, чем когда наблюдается спад. И здесь появляется еще одно явление – наличие скрытой безработицы, которая никак не учитывается ранними исследователями [4].

Проведенный М. Казаковой анализ литературы, посвященной исследованию коэффициента Оукена, и ее собственный анализ на основе многочисленных тестов, позволяет ей сделать вывод, что стабильность закона Оукена применительно ко многим странам является спорной – например, отмечались его нарушения во время Великой депрессии в США. По результатам данного исследования, сделан вывод, что изменение безработицы весьма неэластично по отношению к росту ВВП. В России рынок труда реагирует на кризис не через повышение уровня безработицы, а скорее через снижение заработной платы в реальном выражении [5, с36].

Как и в других странах, в России связь «ВВП–безработица» усиливается в кризисные периоды и снижается в периоды роста экономики. В целом значение коэффициента Оукена для России несколько уступает оценкам для большинства развитых стран и сопоставимо с показателями для стран с формирующимся рынком [6].

По данным Минэкономразвития РФ, после относительно благополучного I квартала, во II квартале 2020 года российская экономика получила шоковые результаты. В апреле 2020 года ВВП Российской Федерации упал на 12%, затем началось даже постепенное увеличение ряда показателей.

Российская экономика по итогам 2020 года, по оценкам Росстата, показала сокращение ВВП на 3,1% (рис.1) [8].

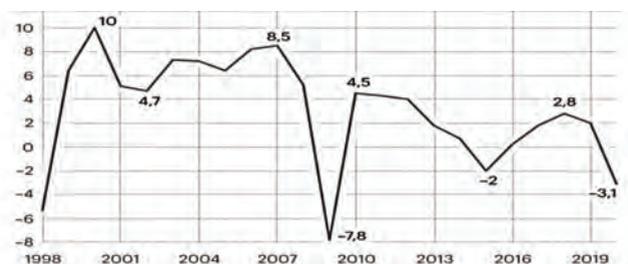


Рисунок 1 - Динамика ВВП России (% в годовом выражении)

ВВП России за период 2009-2020 годы максимально упал именно в 2020 году. До настоящего периода совершенно катастрофическое падение наблюдалось в 2009 году, когда ВВП рухнул почти на 8%. России удалось избежать второго локдауна в 2020 году, во II квартале снижение ВВП по отношению к аналогичному периоду предыдущего года, составляло 8%, а в III квартале 3,4%, т.о. удалось «отыграть» у кризиса 4,6 %. Представленная ниже (рис. 2) динамика уровня регистрируемой безработицы в течение

последних 15 лет показывает пики роста безработицы в 2009-2010 годах и, особенно, в 2020 году.

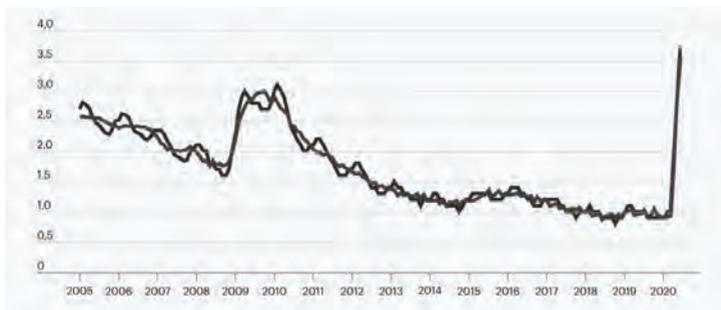


Рисунок 2 – Уровень регистрируемой безработицы в 2005-2020 годах (%) [9].

Данные Росстата говорят, что по итогам второго, «коронавирусного» квартала 2020 года уровень безработицы в российских регионах по сравнению с таким же периодом прошлого года в среднем вырос на 30%, при этом наблюдалась дифференциация по изменению уровня безработицы. По оценкам аналитиков международной аудиторской-консалтинговой сети FinExpertiza, реальное количество безработных в России во время пандемии могло достигнуть рекордной отметки в 9,3 миллиона человек или 12% от экономически активного населения [10].

Следует различать официальную и скрытую безработицу, как раз скрытая безработица никак не учитывается при использовании различных моделей анализа. В октябре 2020 года реальная безработица начала снижаться и в ноябре достигла отметки 6,1% экономически активного населения страны. Численность официально зарегистрированных безработных также сократилась – до 3,13 млн. человек, но это в 4,7 раза больше, чем годом ранее.

Сравнивая рис.1 и рис. 2 следует отметить взаимосвязь между темпами роста безработицы и падением ВВП, при этом, отмечая неэластичность роста безработицы по отношению к росту ВВП, необходимо учитывать особенности российского рынка труда, – в частности, существование скрытой безработицы, не учтенной в официальных данных (сокращение количества рабочих часов, снижение оплаты труда, неоплачиваемые отпуска, отсутствие или низкие пособия по безработице) и большого сектора неформальной занятости.

### Список использованной литературы

1. Саенко С.В. Индикативная оценка развития социально-экономических систем экономической безопасности страны на мезоуровне /Материалы международной научно-практической конференции «Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, тенденции и закономерности»: в 3 ч.- Издательство: Академия управления, 2016 - с.3-8.

2. Machovski H. Ost-West Handel: Entwicklung, Aussichten // Aus Politik w.Zeitgeschichte. - 1985. - № 5.

3. Okun A.M. Potential GNP: its measurement and significance / Proceedings of the Business and Economic Statistics Section of the American Statistical Association/ reprinted in Cowles Foundation, Yale Univ - 1962
4. Ахундова О.В., Коровкин А.Г., Королев И.Б. Взаимосвязь динамики ВВП и безработицы: теоретический и практический аспект // Научные труды института народнохозяйственного прогнозирования РАН – 2005. – с. 471-495
5. Казакова М. Закон Оукена: теоретические основы и оценки для России // Экономическое развитие России. - 2017. № 11, - том 24 - с 27-36
6. Вакуленко Е.С., Гурвич Е.Т. Взаимосвязь ВВП, безработицы и занятости: углубленный анализ закона Оукена для России// Вопросы экономики. – 2015. - № 3. – с. 5-27
7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат). [Электронный ресурс]. - Режим доступа: (свободный). - URL: [https:// rosstat.gov.ru](https://rosstat.gov.ru) (Дата обращения 08.03.2021)
8. Падение экономики России из-за пандемии стало максимальным за 11 лет. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: (свободный). - URL: <https://www.rbc.ru/ economics/ 01/02/2021> (Дата обращения 04.04.2021)
9. В России из-за кризиса случился взрывной рост безработицы: правда или вымысел? [Электронный ресурс]. - Режим доступа: (свободный). - URL: <https:// thebell.io/v-rossii-iz-za-krizisa- sluchilsya-vzryvnoj-rost-bezrobotitsy-pravda-ili-vmysel> (Дата обращения 03.04.2021)
10. Итоги 2020 года на рынке труда. Последствия локдауна и последующего кризиса. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: (свободный). – URL: <https://hr-media.ru/itogi-2020-goda>(Дата обращения 03.04.2021)

© Шимширт Н.Д. (2021)

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Абиджба Р. Р., Тарба Н. Д., Харазия Н.А.<br>АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ                                       | 3  |
| Ващишина В.С., Черный И.С.<br>ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ СРЕДЫ<br>НА ОСНОВЕ PEST - И SWOT - АНАЛИЗА  | 5  |
| Лазарева С.Ю.<br>ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ РАБОТЫ С КРП   | 8  |
| Лопастейская Л.Г., Караганова О.С.<br>ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В ТОРГОВЛЕ  | 11 |
| Куликова В.В., Лютая В.А.<br>ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА КОНКРЕТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ<br>НА ОСНОВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРСПЕКТИВНОСТИ                | 12 |
| Саматова Г. Р.<br>РАЗВИТИЕ МЕТОДА ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ<br>ИННОВАЦИОННО-ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ           | 15 |
| Тихонова И.С., Сапожникова Е. А.<br>ПРОБЛЕМЫ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ КАК ЭЛЕМЕНТА<br>ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ | 20 |
| Филякин А.Д.<br>«ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭКОТРАНСПОРТА В ТУРИЗМЕ»  | 25 |
| Шимширт Н.Д.<br>ПОВЫШЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ И СНИЖЕНИЕ ВВП<br>КАК ФАКТОРЫ УГРОЗЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ<br>В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ  | 29 |

## Уважаемые коллеги!

Приглашаем принять участие в Международных и Всероссийских научно-практических конференциях и опубликовать результаты научных исследований в сборниках по их итогам.

**Все участники получают индивидуальные ДИПЛОМЫ.  
Научным руководителям будет выдаваться БЛАГОДАРНОСТЬ.  
Дипломы и благодарности высылаются в печатном виде и  
размещаются в электронном виде на сайте <https://ami.im>**

**Организационный взнос составляет 100 руб. за страницу.  
Минимальный объем статьи, принимаемой к публикации 3 страницы.**

По итогам конференций издаются сборники:

- которым присваиваются библиотечные индексы УДК, ББК и ISBN;
- которые размещаются в открытом доступе на сайте <https://ami.im>;
- которые постатейно размещаются в Научной электронной библиотеке eLibrary.ru по договору № 1152-04/2015К от 2 апреля 2015г.

**Сборник (в электронном виде), диплом и благодарность научному руководителю (в электронном и печатном виде) предоставляются участникам бесплатно.**

**Публикация итогов (издание сборников и изготовление дипломов и благодарностей) осуществляется в течение 5 дней после проведения конференции.**

График Международных и Всероссийских научно-практических конференций, проводимых Агентством международных исследований представлен на сайте <https://ami.im>



С уважением, Оргкомитет  
<https://ami.im> || [conf@ami.im](mailto:conf@ami.im) || +7 967 7 883 883 || +7 347 29 88 999

## Научное издание

Сборник статей по итогам  
Международной научно-практической конференции

### **МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

В авторской редакции

Авторы дали полное и безоговорочное согласие по всем условиям Договора о публикации материалов, представленного по ссылке <https://ami.im/politika-agentstva/public-offer/>

Подписано в печать 13.04.2021 г. Формат 60x84/16.

Печать: цифровая. Гарнитура: Times New Roman

Усл. печ. л. 2,1. Тираж 500. Заказ 570.



**АГЕНТСТВО МЕЖДУНАРОДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**  
**АГЕНТСТВО МЕЖДУНАРОДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

**453000, г. Стерлитамак, ул. С. Щедрина 1г.**

**<https://ami.im> || e-mail: [info@ami.im](mailto:info@ami.im) || +7 347 29 88 999**

Отпечатано в издательском отделе  
АГЕНТСТВА МЕЖДУНАРОДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ  
450076, г. Уфа, ул. М. Гафури 27/2