

Рубрика: Экономика труда

УДК 331.22

**ВИДЫ, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА,
ИХ ХАРАКТЕРИСТИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЁТА
НА ПРИМЕРЕ ООО РТС «ВОСТОЧНОЕ» г. МОСКВА**

Ю.А. Куськова

бакалавр

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Россия. Владивосток*

Данная статья посвящена комплексному исследованию заработной платы предприятия ООО РТС «Восточное», затрагивая системы оплаты труда, применяемые предприятием и пути их совершенствования. Целью статьи является анализ и оценка оплаты труда работников, работающих на предприятии ООО РТС «Восточное». Также в статье выяснены особенности документального оформления расчетов по оплате труда.

Ключевые слова и словосочетания: *оплата труда, заработная плата, системы оплаты труда, виды оплаты труда, выплаты, мотивация, фонд оплаты труда, производительность труда, пособия, премии, учёт заработной платы.*

TYPES, FORMS AND PAYMENT SYSTEMS, THEIR CHARACTERISTICS AND ORGANIZATION OF ACCOUNTING ON THE EXAMPLE OF LLC RTS «EASTERLY», MOSCOW

This article is devoted to complex research of a salary of the LLC RTS «Easterly» enterprise, affecting the wage systems applied by the enterprise and ways of their improvement. The purpose of the article is to analyze and assess the remuneration of employees working at the enterprise LLC RTS Easterly». Also in article features of documentary registration of calculations on compensation are found out.

Keywords: remuneration, wages, wage systems, types of remuneration, payments, motivation, wage Fund, productivity, benefits, bonuses, payroll accounting.

Оплата труда является одной из наиболее значимых составляющих в отношениях между работником и работодателем. Задачей работодателя является выбор оптимальной системы оплаты труда, размера тарифных ставок, выплат в пользу работника и т.д. В свою очередь, задачами работника какого-либо предприятия являются качественное и своевременное выполнение своих обязанностей, положительная производительность труда и другое. После Конституции РФ главным регулятором трудовых отношений между работником и работодателем является Трудовой кодекс РФ, определяющий права и обязанности сторон [1].

Актуальность исследуемого вопроса заключается в том, что оплату труда, являющуюся неотъемлемой составляющей жизни каждого человека, нельзя назвать идеальной, полностью удовлетворяющей потребности всех людей, поэтому она требует более глубокого изучения с целью дальнейшего совершенствования.

Задача данной статьи состоит в рассмотрении системы оплаты труда и путей её совершенствования на примере ООО РТС «Восточное».

Исследование проводится в рамках ООО РТС «Восточное». Что касается анализа оплаты труда, то актуально применение способа сравнения, который путём сопоставления фактических показателей с показателями прошлых лет помогает определить развитие тенденций экономических процессов.

ООО РТС «Восточное», занимающаяся оптовой торговлей рыбой, ракообразными, моллюсками и консервами было зарегистрировано в 2006 году в Москве. На данный момент предприятие работает эффективно и имеет прибыль в размере 465 тыс. рублей в 2017 году [2].

Для того, чтобы проанализировать показатели, связанные с оплатой труда, рассмотрим нижеприведенную таблицу.

Таблица 1

Экономические показатели ООО РТС «Восточное» за 2016-2017 годы

Показатель	2016	2017	Изменения	
			В абс. выражении, тыс. руб.	В %
Среднегодовой фонд оплаты труда (руб.)	1892	1977	+85	104,49
Средняя зарплата (руб.)	19,7	20,6	0,9	104,57
Среднесписочная численность работников (чел.)	8	8	-	100

Из приведённой таблицы видно, что численность персонала за рассматриваемый период осталась неизменной и составляет 8 человек. Средняя заработная плата увеличилась с 19,7 тыс. рублей до 20,6 тыс. рублей в отчетном 2017 году. В связи с возрастанием средней заработной платы, годовой фонд оплаты труда увеличивается на 85 тыс. рублей и составил 1977 тыс. рублей. Увеличение фонда оплаты труда говорит о росте расходов на заработную плату работникам ООО РТС «Восточное», в том числе о росте премий, надбавок и каких-либо компенсаций в пользу рабочего персонала [3, с 852].

На предприятии используется повременная форма оплаты труда, рассчитываемая исходя из установленного оклада за фактически отработанное время. Размеры окладов для различных категорий работников ООО РТС «Восточное» устанавливаются в Положении об оплате труда и

указываются в штатном расписании. Основопологающим документом при расчёте заработка рабочего-повременщика является табель учёта использования рабочего времени.

Аналитический учёт заработной платы ведется с использованием лицевого счёта, расчётной ведомости, платежной ведомости, расчётно-платежной ведомости. В этих формах отражается информация по начислению оплаты труда, удержаниям, начисленным налогам, выплатам и т.д. [4].

Учет расчетов по заработной плате ведется на синтетическом счёте 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», являющимся пассивным по отношению к балансу. Оборот по кредиту показывает сумму начисленной заработной платы, премий, пособий и прочих платежей. Рассмотрим корреспонденцию счёта 70 с некоторыми другими счетами в приведённой ниже таблице.

Таблица 2

Корреспонденция счёта 70 с другими счетами ООО РТС «Восточное»

Хозяйственная операция	Дебет	Кредит
Сумма заработной платы, выплаченная наличными	70	50
Сумма удержанных из заработной платы налогов в бюджет	70	68
Сумма депонированной заработной платы	70	76
Сумма, удержанной зарплаты в погашение задолженности за ранее нанесённый ущерб предприятию	70	73
Сумма начисленных пособий по временной нетрудоспособности всем работникам, пособий по беременности и родам, прочие выплаты за счёт средств социального страхования.	69	70
Суммы начисленной заработной платы всем категориям сотрудников за проработанное и не проработанное время, за выполненные работы, доплаты в ночное время, сверхурочное время, суммы начисленных премий.	20	70

Немаловажным вопросом в организации труда ООО РТС «Восточное» является мотивация работников. Мотивация может проявляться в виде как материального стимулирования, так и нематериального. Таким образом, доходы сотрудников складываются не только из повременной заработной платы, но и из надбавок и доплат, играющими важную роль в материальном стимулировании. Также к материальному стимулированию персонала можно отнести доплаты за совмещение профессий и за высокое качество выполненной работы. Размер таких доплат определяется и устанавливается самим ООО РТС «Восточное». К нематериальному стимулированию можно отнести продвижение по карьерной лестнице, улучшение рабочих условий, соревнование за звание лучшего сотрудника месяца и более гибкий график работы.

Предприятию важно не превратить материальное стимулирование в простую постоянную выплату, не зависящую от вклада работника в трудовой процесс, так как следствием этого может стать неудовлетворенность работника в случае неполучения такого вида денежных средств [5, с 149].

Таким образом, рассмотрев деятельность ООО РТС «Восточное», можно отметить, что организация работает эффективно и её деятельность соответствует требованиям законодательства и нормативным документам. Организация всячески мотивирует сотрудников, стимулирует производительность труда с помощью как материальных, так и нематериальных вариантов. Заработная плата сотрудников напрямую зависит от их вклада в рабочий процесс.

Так как целью статьи являлось рассмотрение и оценка оплаты труда работников ООО РТС «Восточное», данная статья может представлять интерес как руководителям каких-либо организаций, так и для персонала с ознакомительной целью.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Принят государственной думой 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // СПС «Консультант Плюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

2. Об обществах с ограниченной ответственностью: Федеральный закон от 08.02.1998 № 14 ФЗ (ред. от 01.02.2018) [Электронный ресурс] // СПС «Консультант Плюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_17819/

3. Астафурова, И.С. Оценка методик формирования системы показателей деятельности организаций / И.С. Астафурова // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12-3 (53-3). С. 850–854.
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая): Принят Государственной Думой РФ 16.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 19.02.2018) // СПС «Консультант Плюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/
5. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика / Е.Н. Ветлужских. 7-е изд. М.: Альпина Паблшер, 2016. 149 с.