

Мобильность трудовых ресурсов и ее роль в функционировании регионального рынка труда

А.А. Уксуменко
Н.Н. Симоненко

В статье рассмотрен такой важнейший внешний фактор воздействия на динамику рынка труда, как мобильность трудовых ресурсов в региональном аспекте. В статье приводятся и анализируются статистические данные по миграции трудовых ресурсов на рынке труда Хабаровского края. В процессе анализа выявлены проблемы регулирования регионального рынка труда, определены факторы влияния трудовой мобильности на его функционирование.

The article deals with the regional mobility of labour resources as the most important external factor influencing the changes in labour market. Statistical data regarding the migration of labour resources in the Khabarovsk Territory labour market are analyzed in the article. The authors have revealed the problems of regulating regional labour market and determined how labour mobility influences labour market functioning.



А.А. Уксуменко

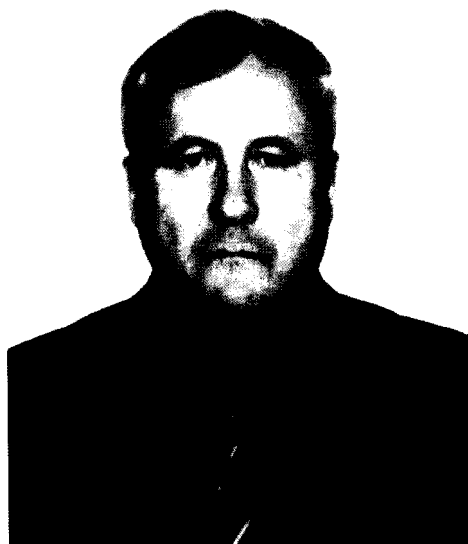
Огромное влияние на функционирование рынка труда и на повседневную жизнь людей оказывает трудовая мобильность – процесс перемещения работников на новые рабочие места. Часто под мобильностью понимают способность к такому перемещению.

Различают несколько видов трудовой мобильности:

1. Внутрифирменная мобильность – человек получает новое рабочее место в той же организации.

2. Межфирменная мобильность – смена места работы не сопровождается ни переездом в другой регион, ни сменой профессии (вида деятельности).

3. Другая разновидность межфирменной



Н.Н. Симоненко

Уксуменко Алёна Анатольевна – старший преподаватель кафедры экономики и финансов ГОУ ВПО Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета (г. Комсомольск-на-Амуре)

Симоненко Николай Николаевич – д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономики и финансов ГОУ ВПО Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета (г. Комсомольск-на-Амуре)

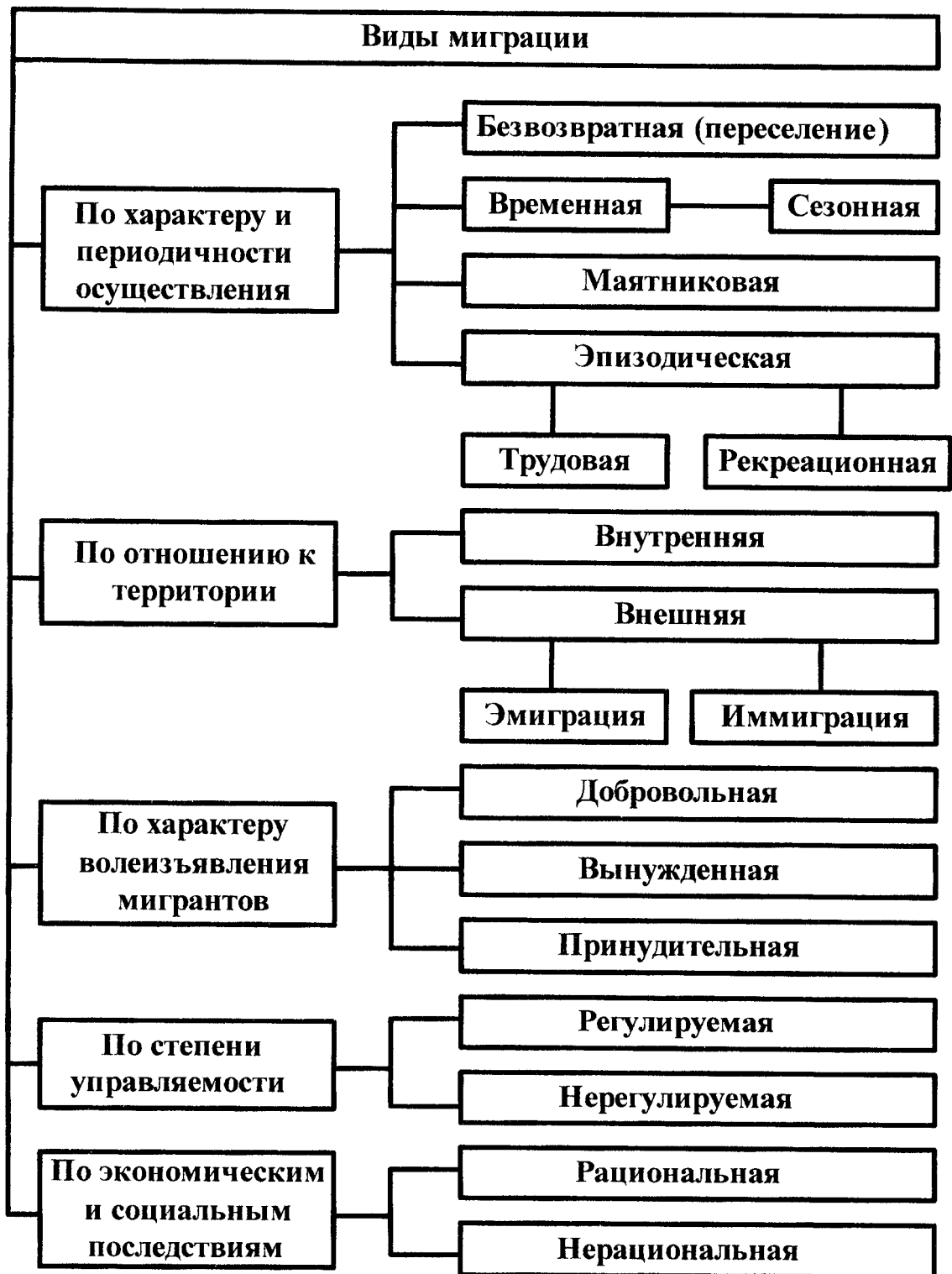


Рис. 1. Виды миграции

мобильности – смена работы сопровождается сменой фирмы (организации) и вида деятельности, но не места жительства.

4. Территориальная мобильность, миграция – человек меняет место жительства с целью получить новую, более привлекательную работу. При этом может происхо-

дить либо не происходить смена вида деятельности. Возможный вариант: меняя место жительства, работник остается работать в той же организации.

5. Эмиграция – человек переезжает в другую страну. При этом, говоря о трудовой мобильности, имеют в виду миграцию,

вызванную экономическими причинами, т.е. стремлением найти более привлекательную работу. Естественно, в реальной жизни существуют и другие причины миграции: семейные, этнические, религиозные, стихийные бедствия, социальные конфликты [2].

Движение трудовых ресурсов – сложный социально-экономический и демографический процесс изменения количественных и качественных характеристик той части населения, которая выступает носителем рабочей силы.

Миграция – (от лат. *migratio* – переселение), т.е. перемещение населения из одних населенных пунктов в другие, как правило, с переменой проживания, а для трудовых ресурсов – места предложения рабочей силы.

Рассмотрим некоторые из этих видов (рис. 1).

1. Постоянная миграция – переселение населения со сменой постоянного места жительства. Начиная со второй половины 90-х гг. и по настоящее время все большую значимость приобретает производственная трудовая миграция. В трудовой производственной миграции абсолютное большинство составляют мужчины (97%) и работники физического труда (до 90%). Образовательный уровень трудовых мигрантов высок: около 90% из них имеют среднее и среднеспециальное образование, 10% – высшее. Трудовые легальные мигранты, занятые умственной деятельностью (преподаватели, медицинские работники, работники искусства и т.д.), составляют лишь немногим более 8% общей численности легальных трудовых мигрантов.

2. Циклическая (периодическая) миграция – перемещение населения на определенный срок (сезон, неделю, месяц) с возвращением к прежнему месту жительства.

3. Маятниковая (челночная) миграция – регулярные ежедневные передвижения из одного населенного пункта в другой (например, на работу или учебу).

4. Внутренняя миграция – переселение на территории внутри страны (межобластная, межгородская, межрайонная). Данный вид миграции является доминирующим компонентом миграционной ситуации в регионах страны.

Региональные власти, в большинстве своем, оказались не готовы к глобальным

переменам, предполагающим не только свободное перемещение товаров, услуг, инвестиций, обмена информации, но и свободное передвижение людей. Изменения социально-экономических и политических условий жизни способствовали кардинальным сдвигам в межрегиональных и внутрирегиональных миграциях населения. Для конца 90-х гг. прошлого столетия для России характерна стабилизация внутренних миграций, снижавшихся на протяжении десятилетия.

Переход к рыночным отношениям развернул поток миграции в сторону староосвоенных западных районов страны в противоположность не только предшествующему десятилетию, но и всей истории России. Весь Север страны превратился в сплошную зону, теряющую население.

5. Внешняя миграция – переселение населения, связанное с выездом из страны (эмиграция) или въездом в страну (иммиграция).

Проблема внешней миграции является достаточно новой для России. Сальдо миграции (миграционный прирост) только за период с 1991 – 1995 гг. составило приблизительно 2,5 млн. человек, что было больше, чем за предыдущие 30 лет.

Трудовая легальная миграция (на основе трудовых договоров и контрактов) – лишь верхушка миграционного трудового айсберга, его незначительная, но наиболее перспективная часть. Абсолютное же большинство трудовых мигрантов стран СНГ в России работают без официального разрешения. Установить точную цифру незаконной трудовой миграции практически невозможно, но можно ее оценить примерно с помощью социологических опросов [5].

С июля 1992 г. органы Федеральной миграционной службы начали проводить регистрацию вынужденных беженцев и переселенцев. За счет мигрантов пополняется численность населения, увеличивается объем трудовых ресурсов и численность экономически активного населения, а также рост образовательного потенциала страны. Но несмотря на положительное миграционное сальдо лиц в трудоспособном возрасте, удельный вес населения моложе трудоспособного возраста снижается, старение нации ускоряется.

Большая часть всех миграционных перемещений населения края совершается в

пределах России. Основная доля миграционного прироста населения складывается за счет межрегиональной миграции. Среди межрегиональных передвижений более половины мигрантов края меняют место жительства в пределах Дальневосточного федерального округа (таблица 1).

сий пришелся на город Хабаровск в связи с увеличением объемов строительства жилья и социальных объектов. Труд мигрантов из Украины традиционно используется в лесозаготовительной отрасли и в золотодобывающих артелях.

В 1990-е гг. в крае появилась проблема

Таблица 1

Общие итоги миграции населения в Хабаровском крае (человек)

Показатель	2005 год			2006 год		
	Число прибывших	Число выбывших	Миграционная убыль (прирост)	Число прибывших	Число выбывших	Миграционная убыль (прирост)
Миграция – всего:	23020	23326	-306	22135	23543	-1408
в пределах России	22279	22585	-306	21392	22812	-1420
внутрикраевая	11655	11655	-	10821	10821	-
межрегиональная	10624	10930	-306	10571	11991	-1420
международная миграция	741	741	-	743	731	12
со странами СНГ и Балтии	597	375	222	664	378	286
с другими зарубежными странами	144	366	-222	79	353	-274

Источник: Состояние социальной сферы и уровень жизни населения Хабаровского края: Аналитическая записка / Хабаровскстат – г. Хабаровск, 2007. – 100 с.

В 2006 году число прибывших в край уменьшилось на 3,8%, а число выбывших за его пределы увеличилось на 0,9%. Наиболее высокой миграционной подвижностью обладает население в рабочих возрастах. Доля лиц указанной группы в общем объеме миграции в 2006 году составила 74,3%. На каждые 100 выбывших из края граждан в трудоспособном возрасте прибыло 96 человек, однако существенного влияния на общую возрастную структуру населения края возраст мигрантов не оказывает, поскольку покидающие его жители, в целом, незначительно старше прибывших на постоянное жительство [8].

Положительная чистая миграция в последние годы сложилась, в основном, за счет Украины, Армении, Азербайджана, Таджикистана и Узбекистана. Замещение свободных рабочих мест трудовыми мигрантами из этих стран происходит преимущественно в строительстве. На рынке труда Хабаровского края среди мигрантов наиболее востребованы профессии плиточника, штукатура-маляра, столяра-плотника, отделочника. Основной приток иностранной рабочей силы строительных профес-

ситой китайской иммиграции. По большей части это трудовые мигранты, занятые, в основном, в торговле и строительстве. Растет занятость китайцев в сельском хозяйстве. Как более неприспособленные работники, они постепенно вытесняют местных сельскохозяйственных рабочих. По данным МВД, на Дальнем Востоке зарегистрировано 237 тыс. китайских граждан (в 1990 г. – 15 тыс.) [9].

При посредничестве миграционной службы в 2005 году для работы в крае было привлечено 9,9 тыс. иностранных граждан. Иностранная рабочая сила привлекалась из 33 стран мира. В перечне основных стран, направляющих в край рабочих и специалистов, ведущие места занимают Китай (38% от общей численности иностранных работников), КНДР (21%), Украина (15%), Вьетнам (9%) (таблица 2) [4].

Большинство мигрантов было занято в организациях вида деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (39,8%), «оптовая и розничная торговля» (25,3%), «строительство» (24,8%) [3]. Высокая работоспособность гастарбайтеров, отсутствие возможности трудоустроиться

Таблица 2

Численность иностранных граждан, привлекаемых на работу
в Хабаровский край (без субъектов малого предпринимательства)
(на начало года)

	2002		2003		2004		2005		2006	
	чело- век	в % к итогу	чело- век	в % к итогу	чело- век	в % к итогу	чело- век	в % к итогу	чело- век	в % к итогу
Всего	7095	100	8282	100	9955	100	8951	100	9918	100
в том числе из стран:										
ближнего зарубежья	1687	23,8	1753	21,2	2265	22,8	2440	27,3	2294	23,1
из них:										
Украина	1498	21,1	1539	18,6	2007	20,2	2050	23,0	1501	15,1
Молдова	41	2,4	29	0,4	37	0,4	28	0,3	27	0,3
дальнего зарубежья	5408	76,2	6529	78,8	7690	77,2	6511	72,7	7624	76,9
из них:										
Китай	2667	37,6	3690	44,6	4528	45,5	3021	33,8	3812	38,5
Вьетнам	809	11,4	703	8,5	804	8,1	1010	11,3	917	9,3
КНДР	1720	24,2	1730	20,9	1957	19,7	2119	23,7	2107	21,2
Америка	11	0,2	7	0,1	6	0,1	4	0,1	34	0,3

или зарабатывать на родине, желание трудиться даже на тяжелых и мало привлекательных работах, низкая цена услуг труда и непритязательность к бытовым условиям делают их привлекательными для работодателей. Значительную часть иностранных рабочих составляют нелегальные мигранты. Представляющие значительный объем экономически активного населения нелегальные мигранты оказывают на рынок труда неоднозначное действие: с одной стороны, заполнение рабочих мест, не пользующихся спросом у российских граждан, а также создание дополнительных рабочих мест в малом бизнесе, с другой стороны, уход в теневую сферу и криминализация деятельности. Эти обстоятельства требуют комплексного решения проблемы использования иностранной рабочей силы с учетом интересов национального рынка труда.

Как показывает статистика, различные социальные и демографические группы населения вовлечены в миграционные процессы в неодинаковой мере. Так, среди трудовых мигрантов на Крайний Север России преобладают молодые мужчины, в современных международных миграциях на большие расстояния участвуют, главным образом, люди с высоким уровнем образования. В результате такого селективного характера миграционных процессов проис-

ходит изменение пространственных и социальных структур населения территорий как принимающих мигрантов, так и их отдающих. Оценить направления «миграционного отбора» можно с помощью анализа соответствующих частных коэффициентов, а также с помощью индекса селективности миграции. Рассмотрим два метода расчета этого индекса [1].

Пусть M_1, M_2, \dots, M_n – распределение мигрантов по социальным или демографическим группам в новом месте проживания;

N_1, N_2, \dots, N_n – распределение немигрантов по тем же категориям на той же территории;

c – константа, равная 1, 100 или 1000.

Метод 1.

$$IS_1 = \left[\left(\frac{M_i}{M} - \frac{N_i}{N} \right) / \frac{N_i}{N} \right] \cdot c \quad (1)$$

Метод 2.

$$IS_2 = \left[\left(\frac{M_i}{N_i} - \frac{M}{N} \right) / \frac{M}{N} \right] \cdot c \quad (2)$$

Заметим, что если мигранты составляют сравнительно небольшую часть от численности выделенных групп во всем населении, то вместо распределения немигрантов N_i можно использовать распределение по тем же категориям численности всего

населения P_i . В этом случае расчет индекса селективности первым методом выглядит следующим образом.

Метод 3.

$$IS_1 = \left[\left(\frac{M_i}{M} - \frac{P_i}{P} \right) / \frac{P_i}{P} \right] \cdot c \quad (3)$$

Чем сильнее отклонение значения индексов от нуля, тем выше уровень миграционного отбора (селективности).

Привлекаемая иностранная рабочая сила пока существенно не влияла на ситуацию на рынке труда края, так как составила не более 1,8% от совокупной численности занятых в экономике края.

Количество обращений работодателей в службу занятости по вопросу легализации уже работающих на территории края иностранцев, не уменьшилось, что свидетельствует об упорядочении привлечения иностранной рабочей силы и сокращении масштабов нелегального использования труда иностранных граждан.

Несмотря на миграционный прирост, отток населения из края продолжается. В основном, это работоспособное население, особенно из сельской местности и ряда приграничных районов. Продолжается миграционный отток из северных районов края, обусловленный социально-экономической политикой страны.

В целях регулирования рынка труда, в связи с увеличением притока иностранной рабочей силы в крае принимаются меры по квотированию количества привлекаемых иностранных рабочих. Служба занятости работает в тесном контакте с управлением федеральной миграционной службы по Хабаровскому краю, министерством экономического развития и внешних связей Правительства края, отраслевыми министерствами, Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю. Совместно с отраслевыми министерствами проводится мониторинг потребности работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, в разрезе профессий и специальностей.

Открытость Дальнего Востока в экономических связях с соседями пока еще не принесла ему существенных выгод. Во внешнеэкономической сфере велико присутствие криминальных элементов, распространены бросовые цены, при отсутствии строгого валютного контроля идет боль-

шая утечка капиталов за границу. Внешняя торговля именно теперь все больше приобретает колониально-сырьевой характер. Частный капитал, особенно иностранный, допускает расхищение природных богатств, в прибрежных морских водах наблюдается широкое браконьерство.

В целях повышения эффективности рынка труда помимо оздоровления экономической конъюнктуры и выхода из кризиса необходима более активная государственная политика как непосредственно в сфере занятости, так и в области доходов. При этом важно, чтобы государственное вмешательство осуществлялось в основном с помощью экономических и правовых рычагов, с максимальным подключением предпринимательских структур, а не административных мер.

Литература и источники:

1. Денисенко, М.Б. Демография: Учебное пособие / М.Б. Денисенко, Н.М. Калмыкова. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 424 с.
2. Мазин, А.Л. Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся специальности 080104 «Экономика труда» / А.Л. Мазин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. – 575 с.
3. Обзор экономического положения Дальневосточного федерального округа и Хабаровского края // Экономическое обозрение. – 2007. – №1. – С. 11 – 21.
4. Обзор экономического положения Дальневосточного федерального округа и Хабаровского края // Экономическое обозрение. – 2007. – №2. – С. 17 – 22.
5. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: Учебник. В 2 т. Т. 1 / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Л.С. Бабынина. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007. – 760 с.
6. Районы Хабаровского края: Атлас. – Хабаровск: ФГУП «Дальневосточное аэрогеодезическое предприятие», 2003. – 48 с.
7. Региональная экономика: Учебник / Под ред. В.И. Видяпина, М.В. Степанова. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 666 с.
8. Состояние социальной сферы и уровень жизни населения Хабаровского края: Аналитическая записка / Хабаровскстат – г. Хабаровск, 2007. – 100 с.
9. Хабаровский край в 2005 году. Статистический ежегодник: Стат. сб. / Хабаровскстат. – Хабаровск, 2006. – 311 с.