

структурированность резюме и стиль подачи. Что касается телефонного интервью, то в отличие от такого этапа как собеседование, его целью является выявление соответствия кандидата требованиям должности, указанных в заявке.

Самым важным этапом подбора персонала является собеседование с соискателем, целью которого является получение максимального объема информации, структурирование и анализ данных, заявленных кандидатом. В кадровом агентстве «Right Way» наиболее эффективным следует считать использование структурированного интервью, которое вместе с тем представляется самым полным и распространенным видом собеседования. В инструкции даны подробные рекомендации по каждому этапу собеседования, включая процесс подготовки к интервью, советы по установлению контакта с соискателем, вопросы задаваемые кандидату, оценка кандидата и некоторые другие аспекты.



По итогам собеседования принимается решение о соответствии или несоответствии кандидата требованиям, заявленным работодателем. Если решение принято в пользу кандидата, необходимо приступить к обработке его резюме. Резюме кандидата должно быть максимально информативным и соответствующим требованиям работодателя. Для оптимизации работы по составлению резюме надлежит использовать уже разработанную в агентстве форму резюме.

После отбора работодателем резюме кандидатов для личной встречи, специалист по подбору необходимо согласовать время и место проведения собеседования, проконтролировать явку соискателя на собеседование и осведомиться о результатах проведенной беседы. Если работодатель и соискатель сошлись во мнениях, специалист по подбору должен решить вопрос сроков и условий выхода кандидата на работу.

Кроме того, Инструкция включает в себя Приложения. Данные Приложения являются типовыми образцами сопроводительных документов в процессе подбора персонала. Среди них есть образцы резюме, форма оценки кандидата и другие документы, которые присутствуют в деятельности любого кадрового агентства.

Инструкция в большей степени адаптирована для начинающих специалистов по подбору персонала, что оптимально для организации, в которой работают студенты. Сотрудники кадрового агентства по своему усмотрению могут применять те или иные положения Инструкции на практике, что говорит о ее рекомендательном характере.

На данном этапе Инструкция по подбору персонала рассмотрена и одобрена руководством кадрового агентства «Right Way» и применяется сотрудниками в работе. Инструкция раскрывает процедуру проведения подбора и отбора кандидатов на различные вакансии.