

**СОЦИОЛОГИЯ*****Бурова Вероника Александровна***

студентка

***Фардзинова Зарина Арсеновна***

старший преподаватель

ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный  
университет экономики и сервиса»  
г. Владивосток, Приморский край

**МОЛОДЕЖНЫЕ МИГРАЦИИ КАК ФАКТОР, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЙ  
ФОРМИРОВАНИЮ ПОСТОЯННОГО МОЛОДЕЖНОГО  
КОНТИНГЕНТА В ПРЕДЕЛАХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОКРУГОВ**

*Аннотация:* в данной статье рассмотрена проблема миграции молодого поколения в Российской Федерации, а также выявлены причины данного явления и перспективы его развития. Авторы приходят к выводу о влиянии миграционных потоков как на социально-экономическую, так и на политико-культурную ситуацию региона.

*Ключевые слова:* демография, миграции, молодежь, политика, право, трудоустройство.

Занятость, безработица и миграция населения – важнейшие показатели использования трудового потенциала в видах экономической деятельности регионов России. Трансформационные процессы в экономике обусловили активизацию территориальных перемещений населения, то есть миграционных процессов, которые стали отдельным и специфическим фактором формирования национального и региональных рынков труда. Россия имеет свою уникальную систему территориальной организации, некую самостоятельность субъектов, в которых существуют собственные системы подготовки молодых специалистов, их социальной защиты, а также программы трудоустройства в зависимости от особенностей рынка труда конкретного региона. Все эти меры в борьбе с оттоком

трудового потенциала и далеко не «глупых умов», получается низкоэффективны, потому как процесс этот со временем набирает обороты. Миграционные процессы населения влияют на развитие трудового потенциала, поскольку субъектами миграции являются преимущественно люди молодого возраста с высокой работоспособностью. В местах их выезда происходит уменьшение численности и ухудшение качества структуры трудовых ресурсов. Характер влияния миграционных потоков на демографическую ситуацию и трудовые ресурсы зависит как от количественного, так и от качественного состава мигрантов, имеющих непосредственное влияние на регион выбытия, так и принимающего региона.

При рассмотрении молодежной миграции в разных экономических районах России прослеживаются значительные изменения направлений межрегиональной миграции, наблюдающиеся уже с начала перестройки. Это прежде всего смена вектора молодежной миграции с восточного на западный. Традиционные районы оттока населения, особенно молодежи, – Волго-Вятский, Центрально-Черноземный, Уральский, непрерывно отдававшие население (первые два – с XIX в. Урал – с 50-х гг. нашего столетия), стали получать ее за счет миграции. Усилился также приток населения на Северный Кавказ и в Поволжье. И наоборот, классические районы нового освоения, Восточная Сибирь и Дальний Восток, начали терять молодое население, особенно Дальний Восток, для которого этот процесс наблюдается, вероятно, впервые за всю его историю в пределах России.

Реализация права молодежи на труд как непосредственное воплощение предписаний и возможностей, закрепленных в правовых нормах с целью удовлетворения интересов и потребностей молодых граждан в сфере трудового права, является первоочередной причиной миграции молодого поколения в нашей стране. Процесс реализации права молодежи на труд позволяет не только видеть правовые нормы на бумаге, но и реально воплощать их в жизнь. Ограничивается этот процесс лишь наличием объективных и субъективных барьеров, таких, как

нехватка жизненного и профессионального опыта, уверенности в себе, недостатки нормативно-правовой базы занятости, особенности рынка труда того или иного региона.

Существенную роль сыграли бурные события последнего десятилетия, в результате радикальной реструктуризации в политической и экономической жизни России, вызвавшие изменения в социальной сфере. Остановка предприятий, нерегулярные выплаты заработной платы, пенсий, массовая безработица и социальная незащищенность – все это фактически заставило граждан действовать самостоятельно, не полагаясь на помощь и поддержку государства. В результате сложных кризисных процессов, сформировалось новое поколение мобильной молодежи, направленной к поиску дополнительных источников дохода и с сознанием собственной ответственности за будущее, что способствует широкому развитию глобальной трудовой миграции молодежи. Круг основных причин миграции молодежи более широк, чем трудовой миграции зрелого населения. По волевому признаку основные причины трудовой миграции молодежи можно объединить в две группы: субъективные и объективные причины трудовой миграции. К объективным относятся: национальное своеобразие, высокий уровень безработицы, низкая заработная плата, и неурегулированный пакет социальных проблем, особенно в отношении жилья на достаточном уровне для жизни. Вторая группа – группа субъективных причин включает: большая психологическая предрасположенность и готовность к мобильности и поиска новых подходов реализации своих прав (на труд, на передвижение, на образование), желание изменить образ жизни, желание получения средств для начала самостоятельной жизни, познания мира, повышение профессионального и интеллектуальной компетенции, поиск материальной независимости.

В результате описанных тенденций отдельные регионы нашей страны могут остаться без высококвалифицированных работников, и потерять существенную часть в формировании национального дохода и уплаты в социальные и пенсионные фонды. Не стоит забывать, что миграционные потоки оказывают влияние

как на социально-экономическую, так и на политико-культурную ситуацию в регионах. Политическая практика в частности подтверждает, что демографические и миграционные процессы могут провоцировать также этнотерриториальный конфликт, который предполагает притязания и споры одной этнической группы за право проживать на той или иной территории, владеть и управлять ею, при одновременном оспаривании права другого этноса проживать здесь: крымские татары, немцы Поволжья, осетины и ингуши в Пригородном районе и т. д.

Взаимодействие демографических и миграционных процессов, которые не поставлены в четкие административные рамки, в перспективе может оказать существенное воздействие на региональную стабильность и стать предпосылкой к этническим и религиозным конфликтам. Нейтрализовать негативные последствия и улучшить положительное влияние страны на результаты миграции молодого поколения возможно исключительно с помощью взвешенной продуманной стратегической политики государства.

### *Список литературы*

1. Интеграция экономических мигрантов в регионах России. Формальные и неформальные практики / Е. Белозерова, [и др.]; науч. ред.: Н.П. Рыжова; М-во образования и науки Рос. Федерации и др. – Иркутск: Оттиск, 2009. – 262 с.
2. Миграция в ритме времени: сборник статей / В. Переведенцев; фонд «Новая Евразия». – М.: МАКС Пресс, 2010. – 79 с.
3. Сакаев В.Т. Демографический фактор в этнополитических конфликтах: методологические аспекты анализа // PolitBook. – 2012. – №3. – С. 45–59.
4. Статистическое изучение миграции населения // Демографическая статистика: Учебник для вузов по специальности «Статистика» и другим экономическим специальностям / А.И. Бойко [и др.]. – М.: КноРус, 2010. – С. 286–314.