

ISSN 2309-1258

Научно-практический журнал  
**«Гуманитарные научные исследования»**

Scientific & Practical Journal  
**«Humanities scientific researches»**

№ 5 (33)  
Май 2014  
May 2014

## Гуманитарные научные исследования

№ 5 (33) Май 2014

ISSN 2309-1258

Учредитель и издатель: ООО  
«Международный научно-инновационный  
центр»  
E-mail Издательства: snauka@snauka.ru  
Адрес редакции: 127644, Москва, ул.  
Лобненская, 15-1-340  
E-mail редакции: human@snauka.ru  
Телефон: +7(967)126-77-77  
Перепечатка материалов без письменного  
разрешения редакции запрещена.  
Отпечатано в ООО «Международный  
научно-инновационный центр»  
Формат: 60×84/8, печать цифровая.  
Заказ № 5 / 31 05 2014  
Подписано в печать 31.05.2014 г.  
Тираж: 100. Цена свободная.  
Выходит 12 раз в год.  
Издается с 2011 года.  
© «Гуманитарные научные исследования»,  
2014 год

## Humanities scientific researches

№ 5 (33) May 2014

ISSN 2309-1258

Founder and publisher: International centre of  
science and innovations, LLC  
Publishing house E-mail: snauka@snauka.ru  
Edition address: 127644, Moscow,  
Lobnenskaya str, 15-1-340  
Edition E-mail: human@snauka.ru  
Phone: +7(967)126-77-77  
Reprint of materials without the written  
permission of edition is forbidden.  
It is printed in «International centre of science  
and innovations», LLC  
Format: 60×84/8, digital printing.  
Order № 5 / 31 05 2014  
It is sent for the press: 31.05.2014  
Circulation: 100. The price is free.  
Frequency of publication: 12 times a year.  
It has been published since 2011.  
© «Humanities scientific researches», 2014

**Главный редактор:** Машковцев Андрей Владимирович

**Редакционная коллегия:**

- Волкова Ирина Владимировна, доктор исторических наук, профессор НИУ ВШЭ (г.Москва)
- Данюшина Юлия Владимировна, доктор филологических наук, профессор ГУУ (г.Москва)
- Шаханова Розалинда Аширбаевна, доктор педагогических наук, профессор Казахского национального педагогического университета имени Абая (Республика Казахстан, г.Алматы)
- Ныязбекова Куланда Сарсенкуловна, кандидат педагогических наук, доцент Казахского национального педагогического университета имени Абая (Республика Казахстан, г.Алматы)
- Остапенко Роман Иванович, кандидат педагогических наук (г.Воронеж)
- Павлова Арзулана Акрамовна, кандидат юридических наук, доцент Северо-Восточного федерального университета им М. К. Аммосова (г.Якутск)
- Пулькин Максим Викторович, кандидат исторических наук (г.Петрозаводск)
- Сачава Ольга Сергеевна, кандидат филологических наук (г.Санкт-Петербург)
- Шеметев Александр Александрович, кандидат экономических наук (г.Екатеринбург)

Рудов Д.Н. Взаимодействие следователя (дознвателя) и оперативных подразделений ОВД	129
Lipski S. A. The transactions on market of real estate in modern Russia: the role of the state	132
<b>Психология</b>	137
Воробьева А.А., Иваницкая М.С. Возможности использования куклы-скрутки в работе с детьми, имеющими ОВЗ	137
Красник В.С. Коррупция среди государственных и муниципальных служащих с точки зрения морально – нравственного выбора личности	139
<b>Религия</b>	145
Здоровцева О.В. Духовная борьба православных христиан в современной России	145
<b>Социология</b>	155
Дронова Е.Н., Мыльникова А.В. Правое консультирование семей с детьми в трудной жизненной ситуации (на примере г. Барнаул)	155
Ласточкина М.А. Социокультурная стратификация современного российского общества	159
Сердюк В.В., Фардзинова З.А. Роль лидеров местного самоуправления в решении жилищных проблем молодых семей (на примере Владивостокского городского округа)	166
Недопрядко Е.С., Фардзинова З.А. Оценка положительных и отрицательных сторон пенсионной реформы РФ через призму общественного мнения	169
<b>Философия</b>	173
Филиппов Л.И. О необходимости принципиальных соглашений между философами	173
Ярченко Д.Р. Проблема взаимоотношения тела и духа человека в контексте анализа идеи абсолютного	177
<b>Экономика</b>	183
Шлевкова Т.В. Из истории земских учреждений в России	183
Яковлева А.Е., Галимова А.Ш. Роль социального партнёрства в Российской модели социально-трудовых отношений	187
Мухаметлатыпов Ф.У., Назарова Е.А. Дисциплина труда	192
Мухаметлатыпов Ф.У., Гиндуллина Г.И. Удовлетворенность трудом и ее влияние на текучесть кадров	194
Шарипова Р.Д., Мухаметлатыпов Ф.У. Изменения в содержании и характере труда под влиянием информационной технологической революции	197
Сахапова М.И. Формирования социально-трудовых отношений на уровне муниципального образования	200
Галимова А.Ш., Залилова Р.Р. «Дорожные карты» как одна из мер решения основных проблем в сфере здравоохранения Республики Башкортостан	203
Мамлиева А.З. Использование КРІ для совершенствования системы оплаты труда методом грейдинга	206
Печнкина Ю.Е. Оценка эффективности инвестиций при совершении лизинговых операций	209
Ищуков Н.М. Особенности исчисления НДС при совершении расчетов с использованием ценных бумаг	212
Гераськина А.А. Системный анализ средств экономического программирования	215

## ОЦЕНКА ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ И ОТРИЦАТЕЛЬНЫХ СТОРОН ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ РФ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

Недопрядко Елена Сергеевна<sup>1</sup>, Фардзинова Зарина Арсеновна<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, студентка 5 курса специальности «Социальная работа»

<sup>2</sup>Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления института управления

### Аннотация

*В данной статье рассмотрены сильные и слабые стороны современной пенсионной реформы, а также проведен анализ отношения граждан к проводимым изменениям.*

**Ключевые слова:** пенсионная система, реформа, накопительная часть пенсии, повышение пенсионного стажа, пенсионный коэффициент

## ASSESSMENT OF THE POSITIVE AND NEGATIVE ASPECTS OF THE PENSION REFORM THROUGH THE PRISM OF RUSSIAN PUBLIC OPINION

Nedopryadko Elena Sergeevna<sup>1</sup>, Fardzinova Zarina Arsenovna<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Vladivostok State University of Economics and Service, 5-year student majoring "Social Work"

<sup>2</sup>Vladivostok State University of Economics and Service, Senior Lecturer, Department of Public Administration Institute of Management

### Abstract

*This article examines the strengths and weaknesses of the current pension reform, as well as an analysis of the relationship of citizens to the changes.*

**Keywords:** pension system reform, funded part of pensions, raising the retirement seniority, pension factor

Пенсионная реформа, осуществляемая в Российской Федерации на данный момент времени, является многоступенчатой и долгосрочной, так как продолжает незавершенные этапы прошлых реформ пенсионной системы, и устраняет кризисные моменты, возникающие в настоящем. С 1 января 2013 года, началось постепенное внедрение новых условий получения и перерасчета пенсий, начисления выплат и учета пенсионного стажа. Если вкратце, то реформа пенсионной системы 2013-2015 года, должна перестроить всю схему выплат пенсионерам, убрав накопительную часть пенсий (пока что только у тех граждан, которые не написали заявление в Пенсионный Фонд России, о выборе разделения накопительной и страховой части пенсии в соотношении 6% и 10% соответственно, либо же об оставлении 6% в пользу страховой части пенсии), отправив «лишние» 6% от накопительной части в страховую, которая составит 16%. Так же предстоит увеличение пенсионного возраста, по причине повышения минимального стажа для получения трудовой пенсии.

Поскольку прошло уже больше года, с начала перестройки пенсионной системы России, то можно сделать ряд промежуточных итогов и выводов, выявив сильные и слабые стороны современной пенсионной реформы и оценив отношения граждан к проводимым изменениям. В качестве источника практических данных, было выбрано ГУ-Отделение Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток.

Итак, по первым официальным данным, в силу вступает повышение минимального трудового стажа с 5 до 15 лет. По данным проведенного опроса, из 105 опрошенных клиентов Пенсионного фонда, к увеличению срока минимального стажа, негативно отнеслись 92 клиента. По большей части, это было вызвано недостаточной осведомленностью о смысле проводимых нововведений, а так же недоверием к государственной системе пенсионного обеспечения. По мнению же специалистов отделения, данное изменение в пенсионной системе, должно благоприятно сказаться на

финансовом благополучии Пенсионного Фонда России, а так же в целом, по стране, будет наблюдаться уменьшение «теневых» рабочих мест, из-за необходимости официального трудоустройства. По данным ГУ-Управления Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток на 2013 год, 60 тыс. граждан работают без отчислений в Пенсионный Фонд России. Так же, по данным ГУ-Управления Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, на начало 2014 года, был отмечен рост страховых отчислений от работодателей, с 745 представителей компаний до 805 компаний. Причем, многие из них, осуществляют свою деятельность на протяжении 5 и более лет, в основном это общества с ограниченной ответственностью и индивидуальные предприниматели. Однако, повышение пенсионного стажа, приведет к тому, что люди из-за позднего выхода на пенсию, могут вообще не дожить до назначения трудовой пенсии. По данным Минвостокразвития России, продолжительность жизни дальневосточников является самой низкой в России и составляет 67,7 лет.

Из наиболее «неожиданных» нововведений, можно отметить пенсионный коэффициент, который стал главным критерием оценки труда гражданина, на протяжении всей трудовой жизни. По данным предоставленным ГУ-Управление Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, при расчете годового пенсионного коэффициента, учитывается только официальная зарплата до вычета налога на доходы физических лиц (13%). С 2021 года, по внедренной стратегии развития Пенсионного Фонда России, при ежегодном повышении уровня взносооблагаемой зарплаты до 2,3 от среднероссийской

зарплаты максимальное значение годового пенсионного коэффициента достигнет 10 с 7,39 в 2015 году. По словам специалистов отделения Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, в новых правилах расчета пенсии засчитываются в стаж социально значимые периоды жизни человека, такие как военная служба по призыву, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет. За эти, «нестраховые периоды», присваиваются особые годовые коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал. Однако, многие граждане, знающие о сути реформы и разбирающиеся в значении коэффициента, обращаются с негативными отзывами в отдел клиентской службы ГУ-Управление Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток. Пенсионеры (будущие и нынешние), недоумевают, почему за службу в армии предлагается установить коэффициент ниже по сравнению с обычным периодом трудовой деятельности. В результате тот гражданин, кто отслужил год или два, будет получать пенсию меньше, чем его ровесник, который в армии не служил. Так же, возникли сомнения, отвечает ли пенсионная реформа задачам улучшения демографической ситуации. За первого рожденного ребенка установлен коэффициент 0,85, за второго – 1,7, за третьего – 2,55. Это значит, что пенсия матери, например, с двумя детьми будет меньше, чем у бездетной женщины. По данным отделения Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, при средней зарплате 29 907 рублей, которую разработчики реформы взяли как расчетную, пенсия женщины с двумя детьми 1966 года рождения составит 13 397 рублей. Если детей нет, соответственно, стаж увеличится на 3 года, и пенсия при такой же зарплате у бездетной женщины-ровесницы будет больше на 534 рубля. А коэффициентов для матерей с 4, 5, 6 детьми в новой формуле просто нет. Поэтому, граждане считают такие нововведения асоциальными. По мнению специалистов-экспертов отдела персонифицированного учета, отделения Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, пенсионный коэффициент является нестабильным показателем и будет зависеть от экономической ситуации по стране в целом, а так же от региона в частности.

Подверглась изменению и законодательная база: Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 427-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О средствах федерального бюджета, выделяемых Пенсионному

фонду Российской Федерации на возмещение расходов по выплате страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца отдельным категориям граждан», Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 428-ФЗ «О внесении изменений в статью 57 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Были приняты так же и совершенно новые акты – Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений», Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 424-ФЗ «О накопительной пенсии», Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Все эти законодательные акты, должны полностью перестроить пенсионную систему России к 2025 году. Насчет законодательной базы реформы, многие специалисты, работающие в отделении Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, считают ее «авантюрой» и излишне запутанной, некоторые сотрудники признались, что сами не до конца понимают смысла нововведений.

К «острым» вопросам реформы пенсионной системы, относится так же отсутствие системы пересчета для пенсионеров продолжающих работать. По данным отделения Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, на учете в отделении стоит 9 тыс.405 работающих пенсионеров, из 25 тыс. зарегистрированных. А по всему Владивостокскому городскому округу, зарегистрировано 75.3 тыс. работающих пенсионеров, из 152.5 тыс. стоящих на учете пенсионеров. В документе закона «О страховых пенсиях», не содержится норм, определяющих порядок и условия перерасчета пенсии работающим пенсионерам с учетом уплачиваемых за них страховых взносов. Это означает, как говорится в заключении Российского союза промышленников и предпринимателей, направленном в правительство, что у работающих пенсионеров не будут формироваться их пенсионные права, в то время как работодатель уплачивает за них страховые взносы в Пенсионный фонд.

Что же касается, осведомленности жителей о проходящей реформе, хочется отметить, что подавляющее количество клиентов отделения пенсионного фонда, не информированы о сущности реформы пенсионной системы 2013-2015 гг., некоторые граждане впервые услышали о том, что в системе пенсионного обеспечения России, проводится целый ряд преобразований.

Опрос, включал в себя вопросы, касающиеся осведомленности населения о проводимой реформе, их отношения к новому порядку начисления пенсий, вопросы уточняющего характера для выявления сильных и слабых сторон реформы с точки зрения граждан Российской Федерации (в частности клиентов отделения Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток).

По обработанным данным исследования, обнаружился факт практически полного отсутствия экономического просвещения населения, в рамках реформы пенсионной системы. 73 опрошенных респондента, ответили на вопрос «Знаете ли Вы, о проводимой реформе пенсионной системы 2013-2015 года?» отрицательно, а так же, соответственно, не смогли ответить на вопросы касающиеся значения термина «пенсионный коэффициент» и нового числового значения трудового стажа. Остальные опрошенные клиенты пенсионного фонда, более или менее представляли себе, что именно видоизменяется в системе пенсионного обеспечения, а так же выражали свою точку

зрения по данному вопросу. Среди опрошенных были люди разных возрастных категорий, от 17 лет (минимальный возраст среди опрашиваемых) до 69 лет. Этот «разброс» позволил более тщательно рассмотреть проблематику осведомленности населения о новых правилах, по которым теперь будет начисляться пенсия. И выяснилось, что среди тех, кто был полно или частично осведомлен, в основном граждане от 59 до 69 лет, т.е. именно те граждане, которых реформа практически не коснется. Отсюда следует, что на местном уровне, Пенсионным Фондом России и его отделениями в частности, не проводится достаточной разъяснительной работы, граждан ставят перед свершившимся фактом, не объясняя всей сути и смысла реформирования. Отсутствие информационных буклетов, специалисты отделения Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, объясняют постоянными задержками поставок информационного материала из центрального управления Пенсионного Фонда России. Однако, данную проблему можно было решить и на местном уровне, с помощью регионального управления Пенсионного Фонда, чего сделано, увы, не было.

Ролики «социальной рекламы», которые транслируются непосредственно в отделении Пенсионного Фонда России по Ленинскому району города Владивосток, являются пока что единственным источником информации по реформе пенсионной системы 2013-2015 года. По просветительской обстановке в конкретно взятом отделении, можно сделать вывод о том, что контроль за доведением до сведения граждан о сути проводимых изменений в системе пенсионного обеспечения Российской Федерации, практически не ведется. Вследствие, растет недоверие и недовольство граждан работой, как сотрудников пенсионного фонда, так и государства в целом.

Подводя итог, можно сделать вывод о том, что, несмотря на большое количество недостатков и «шоковых» моментов, реформа 2013-2015 года в пенсионной системе Российской Федерации, это все же необходимая мера, направленная на стабилизацию экономической составляющей, и поскольку процесс преобразований уже запущен, необходимо на практике реализовывать корректировку принятых решений, осуществлять постоянный сбор данных общественного мнения, информировать население обо всех нововведениях используя средства массовой информации (социальная реклама, информационные стенды и буклеты и т.п.). Несмотря на кажущуюся поспешность в принятии ряда законопроектов в системе пенсионного обеспечения, реформа является своевременной и актуальной, учитывая реалии современной России, так как состояние современной пенсионной системы является убыточным и неэффективным.

#### **Библиографический список**

1. Аналитический доклад, подготовленный Министерством здравоохранения и социального развития РФ – М.: «Пенсионное обозрение» №1, 2011. – 55 с.
2. Гурвич Е.Т. Долгосрочные демографические вызовы и пенсионная политика/Е.Т. Гурвич – М.: «Журнал Новой экономической ассоциации», №9, 2011. – 65 с.
3. Долина О.Н. Развитие российской пенсионной системы в условиях современной модели рыночного хозяйствования/ О.Н.Долина – М.: «Аудит и финансовый анализ» №3, 2010. – 105 с.
4. Евдокимова Ю.В. Основные направления пенсионной реформы в РФ /Ю.В. Евдокимова – М.: «Современные научные исследования и инновации» № 10, 2010. – 64 с.
5. Назаров В.С. Актуальные проблемы пенсионной реформы/ В.С.Назаров – М.: Издательство «Дело» РАНХ, 2010. – 144 с. (Сер.«Экономическая политика: между кризисом и модернизацией»)
6. Оконишников А.А. Пенсионная система Российской Федерации. Другая модель/ А.А. Оконишников – М.: «Лаборатория пенсионной реформы» №5, 2012. – 87 с.
7. Официальный сайт ПФР. Код доступа: <http://www.pfrf.ru>