

ОБЩЕКУЛЬТУРНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ HR-МЕНЕДЖЕРОВ В КОНТЕКСТЕ ФУТРОЛОГИЧЕСКОГО ПОДХОДА

Г.А. Никифоров, IV курс, Институт права и управления
М.Ю. Диксарова, научный руководитель, канд. соц. наук, доцент
кафедры управления персоналом и трудового права

Вадвостокский государственный Университет Экономики и Сервиса

В современном обществе, где постоянно происходят изменения во всех сферах человеческой деятельности, особую роль в той или иной области играет человек. Со временем меняются социальные ценности, меняются требования к труду. Что-то подобное происходит сегодня с переплетением ролей HR-менеджеров, специалистов в области управления кадрами. На основании анализа работ ученых в области футурологии, при изучении материалов специалистов в области ответственности развития общества будущего и непосредственно роль менеджера по персоналу.

Среди основных тенденций общества будущего можно выделить следующие:
— общество будущего — промышленная система и главная задача такой системы - обеспечение физического и морального благополучия народа. Роль менеджера по персоналу в данном случае будет заключаться в обеспечении максимального комфорта работы персонала. Основным принципом для этого будет служить лояльное отношение к сотрудникам организации;

— производство во благо удовлетворения потребностей человека. Основной целью общественной организации можно считать «возможное сочетание всех отдаленных работ в области наук, искусств и ремесел». На первый план в этом критерии будет выходить творческий потенциал менеджера к подбору персонала, руководству в организации;
— изменение функций управления. На смену государственной власти придут специально обученные люди - спонсоры, которые будут осуществлять всю обществу, будут руководить производством, управлять вещами. Тем самым произойдет переход от модели «руководитель — это самый прамотный специалист из всех», к модели «руководитель — это в первую очередь отличный управленец»;

— труд в будущем обществе станет всеобщим, все будут заняты физическим или умственным трудом и будут участвовать в создании изобилия. В данной характеристике роль менеджера по персоналу будет заключаться в способности распознавать, привлекать и удерживать талантливых сотрудников, чтобы вытравить войну за таланты, которая уже сейчас идет полным ходом;

— путь перехода к новому обществу - путь мирных преобразований.
В современных, существующих на данный момент условиях организации труда персонала, существуют следующие виды компетенций менеджеров по персоналу.
К функциям, носящим общий характер можно отнести:
а) готовность к кооперации с коллегами, к работе на общей результат, обладание навыками к организации и координации взаимодействия между людьми, контроль и оценки эффективности деятельности других.

б) способность находить организационно-управленческие и экономические решения, способность алгоритм их реализации и готовность нести ответственность за их результаты; разрабатывать и представлять о роли и значении информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономики знаний;
в) наличие представлений о роли и значении информации и информационных технологий в развитии современного общества и реализации управления персоналом, кадровой политики организации;

г) знание основ стратегического управления персоналом;
в) знание основ кадрового планирования;
г) знание основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала;
д) наличие навыков работы с внешними организациями;
е) наличие навыков сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов влияющих на эффективность деятельности персонала;
ж) умение распылять численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;