

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОРТФОЛИО СОТРУДНИКА/СТУДЕНТА УНИВЕРСИТЕТА

Д.В. Гмарь, Ю.А. Игнатова, Е.Ю. Манько, К.И. Шахгельдян

Игнатова Юлия Александровна

Гмарь Дмитрий Викторович

Манько Елена Юрьевна

Шахгельдян Карина Иосифовна

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС)

г. Владивосток

т. 8(423)2404013

[Yuliya.Ignatova@vvsu.ru](mailto:Yuliya.Ignatova@vvsu.ru)

Секция А. Информационные ресурсы и технологии в образовании

Форма представления – секционный доклад

Электронное портфолио – информационный сервис, предназначенный для размещения, удобного поиска и структурированного представления информации об индивидуальных достижениях сотрудников и студентов вуза в различных аспектах и направлениях их профессиональной деятельности. В виду активного участия преподавателей и студентов в научной деятельности, учебно-методической работе, организации образовательного процесса, реализации научных и инновационных проектов, актуальной становится проблема создания электронного портфолио как инструмента обобщения и систематизации результатов проделанной ими работы, с целью:

- представить информацию о достижениях сотрудника/студента наглядно и интересно;
- отразить наиболее полную картину аспектов, направлений и видов деятельности сотрудника/студента;
- вести учет достижений сотрудника/студента в различных аспектах и направлениях деятельности;
- оценить количество и качество результатов деятельности сотрудника/студента;
- оценить уровень профессионального роста и развития сотрудника/студента;
- оценить динамику профессионального роста сотрудника/студента по сравнению с предыдущими результатами;
- оценить активность участия сотрудника/студента в жизни университета;
- получить доступ к структурированному набору цифровых материалов и творческих работ сотрудника/студента, который можно постоянно пополнять;
- распространять положительный опыт сотрудника/студента для ознакомления и применения;
- использовать современные информационные технологии в учебном процессе;
- повысить качество профессиональной подготовки сотрудника/студента;
- повысить качество организации учебного процесса;
- отразить наиболее полный набор цифровых материалов при лицензировании, аттестации, аккредитации университета;

Сервис портфолио сотрудника/студента Владивостокского государственного университета экономики и сервиса (ВГУЭС) разработан на базе системы управления контентом [1,2], позволяющей автоматически сгенерировать набор веб-страниц для организации персонального портфолио каждого сотрудника, официально трудоустроенного в университете, а также, каждого студента, находящегося в процессе обучения. По окончании обучения бывший студент, при желании, сохраняет возможность вести персональное портфолио на базе сервиса портфолио сотрудника/студента ВГУЭС.

Структура сервиса включает следующие модули, общие для портфолио сотрудника и студента:

- Личная информация и контакты;
- Образование и награды;
- Профессиональный опыт;
- Научная деятельность;
- Участие в проектах;
- Профессиональные и прочие достижения;
- Область интересов;
- Расписание занятий;

Дополнительные модули, специфичные для портфолио сотрудника ВГУЭС:

- Учебно-методическая работа;
- Читаемые курсы;
- Научное руководство;

Дополнительные модули, специфичные для портфолио студента ВГУЭС:

- Академическая успеваемость;
- Пожелания к будущей работе;
- Характеристики и рекомендации;

Контентное наполнение сервиса портфолио включает обязательную (статичную) часть данных, автоматически отображаемых из корпоративных информационных систем, интегрированных с портфолио, а также необязательную (динамическую) часть данных, вносимую сотрудниками в режиме редактирования персонального портфолио. Данные из корпоративных информационных систем ВГУЭС при отображении в портфолио не подлежат редактированию и отмечаются знаком достоверности «подтверждено ВГУЭС». Остальные данные, вносимые пользователями через веб-интерфейс в режиме редактирования персонального портфолио, можно добавлять, удалять, изменять, дополнять on-line в любое удобное время. Для перехода к режиму редактирования портфолио (т.е. переход в модуль Личного кабинета) пользователи проходят процедуру аутентификации, доступ к сервису регламентируется системой назначения прав вуза [3]. Режим редактирования предоставляет пользователю удобный инструментарий для внесения данных в каждый из разделов портфолио в соответствии с его структурой – средства форматирования текстовых блоков и их элементов, загрузку изображений, файлов документов, доступ к широкому разнообразию справочной информации различных категорий из данных корпоративной информационной среды (КИС) вуза, способствующих ускорению процесса наполнения контентной части персонального портфолио.

Для организации представления информации каждого модуля портфолио система управления контентом оперирует понятием блоков информации (информационных блоков, инфоблоков). Отдельные инфоблоки предназначены для отображения на веб-страницах портфолио данных из различных корпоративных информационных систем университета, интегрированных с сервисом портфолио на базе обобщенного репозитория управления понятиями КИС ВГУЭС [4]. Инфоблоки описаны в качестве понятий КИС посредством возможностей системы управления репозиторием, определена структура каждого инфоблока, настроены механизмы интеграции с корпоративными информационными системами, данные которых необходимо отображать на веб-страницах портфолио. Механизмы интеграции осуществляют периодический импорт агрегированных данных из корпоративных информационных систем в подсистему хранения репозитория. Подсистема хранения репозитория организована по принципу вертикальной модели данных Entity-Attribute-Value [5], в которой все данные фактически хранятся в одной физической таблице базы данных (БД). Такой подход не требует постоянного внесения изменений в структуру БД на физическом уровне при возникновении необходимости описания новых понятий. Таким образом, расширение понятий в части добавления новых инфоблоков происходит достаточно прозрачно на уровне системы управления репозиторием. Каждый инфоблок фактически содержит реплицированные данные, которые используются системой управления контентом для генерации итоговых веб-страниц, представляющих собой разделы персонального портфолио. Такое решение для организации работы сервиса позволяет обеспечить высокую производительность, поскольку информационные системы КИС и портфолио используют отдельные, хотя и синхронизированные, подсистемы хранения данных. Обеспечение актуальности данных портфолио происходит за счет автоматической ежесуточной ночной синхронизации данных репозитория и информационных систем КИС.

Для удобства нахождения нужного сотрудника или студента среди множества персональных портфолио, сервис оснащен гибко-настраиваемой системой поиска, включающей набор взаимозависимых динамических фильтров с возможностью множественного выбора критериев поиска, а также поддерживающей полнотекстовый интеллектуальный поиск по различным атрибутам описания сотрудников и студентов.

Электронное портфолио сотрудника/студента ВГУЭС разрабатывается в рамках реализации проекта «Электронный кампус» в 2014 году.

#### Литература

1. Гмарь Д.В., Иванова О.Н., Крюков В.В., Шахгельдян К.И. Сайт университета и система управления контентом//Материалы XVIII Всероссийской научно-методической конференции «Телематика'2011». – СПб, 2011.
2. Гмарь Д.В., Иванова О.Н., Шахгельдян К.И. Система управления сложноструктурированным сайтом вуза //Материалы IV Международной научно-практической конференции «Информационная среда вуза XXI века». – Петрозаводск, 2010.
3. Гмарь Д.В., Крюков В.В., Шахгельдян К.И. Система автоматического управления доступом к информационным ресурсам вуза//Информационные технологии. 2006.

4. Шахгельдян К.И. Модель обобщенного репозитория метаданных корпоративной информационной среды вуза//Системы управления и информационные технологии.-2006.
5. Модель данных репозитория понятий корпоративной информационной среды вуза. Гмарь Д.В., Игнатова Ю.А., Шахгельдян К.И.//Сборник материалов VI Международной научно-методической конференции «Новые образовательные технологии в вузе». – Екатеринбург, 2009.