

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС)

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВУЗОВ –
НА РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА
РОССИИ И СТРАН АТР**

Материалы XXII международной научно-практической
конференции студентов, аспирантов и молодых ученых
мая 2021 г.

В пяти томах
Том 1

Под общей редакцией д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой

Электронное научное издание

Владивосток
Издательство ВГУЭС
2021

5. Gintare Vaznoniene, Gabija Jarašiūnaitė-Fedosejeva (2019). Well-being in rural areas of Lithuania: findings from the European Social Survey. – P. 1 – 7.

6. Klaus Krippendorff (2005). The Social Construction of Public Opinion. Pp. 129-149 in E. Wienand; J. Westerberkey; & A. Scholl (Eds.). Kommunikation über Kommunikation. Theorie, Methoden und Praxis. Festschrift für Klaus Merten. Wiesbaden: VS-Verlag, 2005.

Рубрика: Народное образование. Воспитание. Обучение. Организация досуга

УДК 378

АНАЛИЗ ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К КОМПЕТЕНЦИЯМ ВЫПУСКНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ТОВАРОВЕДЕНИЕ»

И.Г. Драгилев
научный руководитель
А.В. Климова, Е.Р. Лещенко
бакалавры

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Владивосток. Россия*

В исследовании предоставлен анализ требований работодателей для будущих специалистов. Вначале определены актуальность и научная новизна, поставлена цель и задачи для её достижения, а также описана методология. Далее рассматривались источники по трудоустройству, из которых были выявлены основные требования. В связи с чем были сделаны выводы по предпочтительным требованиям и даны рекомендации.

***Ключевые слова и словосочетания:** трудоустройство, специальность «товароведение», Приморский край, требования работодателей, востребованность кадров.*

ANALYSIS OF EMPLOYERS 'REQUIREMENTS FOR THE COMPETENCIES OF GRADUATES OF THE SPECIALTY «COMMODITY SCIENCE»

The study provides an analysis of the requirements of employers for future specialists. First, the relevance and scientific novelty are determined, the goal and objectives for its achievement are set, and the methodology is described. Further, the sources for employment were considered, from which the main requirements were identified. In this connection, conclusions were drawn on the preferred requirements and recommendations were given.

***Keywords:** employment, specialty "commodity science", Primorsky Territory, employers' requirements, demand for personnel.*

Актуальность исследования подтверждается наличием различных образовательных учреждений в крае, которые ведут подготовку по специальности «Товароведение» и нуждаются в информации о требованиях работодателей к выпускникам этого направления. Ежегодно высшее образование получают около 50 выпускников, среднее образование порядка 45 обучающихся. Отмечается потребность региональных работодателей в специалистах-товароведах. Для успешного трудоустройства выпускников необходимо понимать, какие требования выдвигают организации к будущим сотрудникам. Поэтому так важно осуществлять постоянный мониторинг требований рынка труда.

Научная новизна обусловлена проведением анализа рынка труда именно в Приморском крае, в частности городе Владивосток, который имеет свою специфику. Авторы интересуются сферой трудоустройства студентов-товароведов как в Приморском крае, так и в различных регионах России. Для поиска имеющейся информации были рассмотрены статьи, авторефераты и диссертации общеизвестных электронных библиотек [6, 7].

Данное исследование имело целью изучение предложений на региональном рынке труда Приморского края с последующим анализом требований к специалистам-товароведам.

Для достижения цели были поставлены следующие задачи:

1. изучить наиболее известные источники, которые предлагают вакансии для специальности «товаровед»;
2. сформировать структуру предъявляемых работодателями требований;
3. провести выборочный опрос работодателей для подтверждения предпочтительных требований к компетенциям;
4. сформулировать выводы и предложить рекомендации по подготовке выпускников.

Для всестороннего изучения были использованы следующие методы. Применен метод сбора данных из основных первичных и вторичных источников информации, необходимых для исследования и позволяющих выполнить поставленные задачи, а также достигнуть желаемого результата. Методом сравнительного анализа были структурированы требования, предъявляемые работодателями. С помощью синтеза определялись повторяющиеся и уникальные требования. Проведенные собеседования с работодателями помогли уточнить предпочтения организаций, нанимающих товароведов.

С помощью данных интерактивного портала Министерства Труда и Социальной политики Приморского края [1] была определена кадровая потребность региона в подготовке бакалавриата в направлении товароведения. По прогнозу на 2019 год и плановый период 2019–2025 года [3, с. 1]:

Таблица 1

Кадровая потребность Приморского края в подготовке бакалавриата по прогнозу на 2019 год и плановый период 2019–2025 гг.

Код	Наименование направления подготовки (специальности)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
38.03.07	Товароведение	95	105	102	112	118	118	118	119

Министерство труда прогнозирует трудоустройство бакалаврам по 185 направлениям подготовки, товароведение находится на 51-м месте по количеству мест.

Далее рассматриваем кадровую потребность на 2021 год и плановый период 2022–2027 года [4, с. 1]:

Таблица 2

Кадровая потребность Приморского края в подготовке бакалавриата по прогнозу на 2021 год и плановый период 2022–2027 гг.

Код	Наименование направления подготовки (специальности)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
38.03.07	Товароведение	101	108	113	116	115	115	115

По данному периоду отмечаем незначительные изменения в количестве кадров на 1-5 мест. Несмотря на это из 185-ти вариантов направлений бакалавриата товароведение поднимается на три строчки и занимает 48 место в рейтинге по количеству прогнозируемых вакансий.

Тенденцию увеличения прогнозируемых чисел можно связать с основными инвестиционными проектами Приморского края, которые и влияют на увеличение рабочих мест по специальности. Они указаны на сайте Министерства труда и Социальной политики в перечне на на 2021 год и плановый период 2022–2027 года [2, с. 1]. К их числу относятся:

1. интегрированная развлекательная курортная зона «Приморье»;
2. строительство Находкинского завода минеральных удобрений;
3. строительство судостроительного комплекса «Звезда»;
4. строительство свиноводческих комплексов (ООО «Русагро-Приморье»).

Можно отметить, что половина инвестиционных проектов косвенно и напрямую касаются деятельности товароведов. Русагро – это наиболее крупный агрохолдинг нашей страны, позиционирующий себя как лидер агробизнеса [8]. Он открывает двери как для профессионалов, так

и для молодых специалистов, а также предлагает стажировку студентам. Любое производство продовольственных товаров нуждается в контроле качества и безопасности производимой продукции. Поэтому деятельность товароведов важна для данного предприятия, и, вероятнее всего, в скором времени мы увидим предложения о трудоустройстве от компании ООО «Русарго». Интегрированная развлекательная курортная зона «Приморье» имеет более высокий темп развития, а значит уже можно наблюдать объявления о подборе персонала в сферу торговли и обслуживания общественного питания.

На сегодняшний день Министерство труда формирует следующие данные по предложению и спросу в Приморском крае [5, с. 23, 125]:

Таблица 3

Спрос и предложение на рынке труда по данным Министерства труда и Социальной политики Приморского края в начале исследования

Профессия	Зарплата	Актуальных вакансий в регионе	Свободных рабочих мест по вакансиям в регионе	Количество граждан на учете
Главный товаровед	От 28000 до 31000	1	1	0
Товаровед	От 18195 до 39000	16	34	26

В марте 2021 года Центр Занятости предлагал 17 вакансий для товароведов. Из них 5 находятся в г. Владивосток, 1 – во Владивостокском районе, 1 – в городе Артем, 2 – Уссурийске, 2 – Находке, 1 – Фокино, 2 – Партизанске, 2 – Партизанском районе, 1 – Новоникольске.

Спустя месяц ситуация по официальным данным изменилась следующим образом.

Таблица 4

Спрос и предложение на рынке труда по данным Министерства труда и Социальной политики Приморского края в конце исследования

Профессия	Зарплата	Актуальных вакансий в регионе	Свободных рабочих мест по вакансиям в регионе	Количество граждан на учете
Главный товаровед	От 28000 до 31000	1	1	0
Товаровед	От 18195 до 39000	16	32	31

Исходя из данных таблицы, мы видим, что количество граждан на учёте возросло, но свободных вакансий в регионе стало меньше. Актуальные вакансии в некоторых городах увеличились, в некоторых, наоборот, уменьшились или утратили свою актуальность. Из них 4 находятся в г. Владивосток, 1 – во Владивостокском районе, 3 – Уссурийске, 1 – Находке, 2 – Фокино, 1 – Партизанске, 2 – Партизанском районе, 2 – Новоникольске.

Одним из основных источников анализа ситуации на рынке труда был выбран интернет-портал «hh.ru», или «HeadHunter» [10]. На российской бирже труда он заявлен как крупнейший сайт по предложению работы и поиска сотрудников в России, Казахстане и Белоруссии.

В Приморском крае по состоянию на март-апрель 2021г. предоставляются рабочие места для специальности «товаровед» в количестве 48 вакансий, из них 35 – в городе Владивостоке, по 4 – в Артеме и Уссурийске, 2 – в городе Находка, 1 вакансия – Большой Камень, Дальнегорск, Пограничный.

В ходе изучения всех вакансий на сайте hh.ru выделены наиболее повторяющиеся и уникальные требования, формируемые работодателями.

Требования работодателей интернет-источника «HeadHunter»

Формулировка требования	Частота повторений, раз
Полная занятость:	36
полный день	31
сменный график	5
Наличие образования:	13
Высшее	8
среднее, средне-специальное, средне-профессиональное	7
Дополнительное	1
Опыт работы:	27
от 1 года	11
от 2 лет	2
3-5 лет	1
необходим, но не конкретизируется длительность	7
желателен, но не обязателен	6
Знания программного обеспечения:	43
1С	17
Microsoft Office	12
Персонального компьютера	9
Интернет	3
Другие (Меркурий, Егаис, Супермаг)	2
Теоретические знания	11
Аналитические и умственные способности, навыки	21
Личные качества	26
Знание иностранного языка	1

Для работодателя более предпочтительными требованиями являются: возможность работать полный день, знание программного обеспечения, опыт работы.

Другой рассматриваемый источник – интернет-барахолка «Farpost» [9]. Наиболее популярный ресурс в регионе. Товароведам предлагается 54 активных вакансии: 33 – Владивосток, 5 – Уссурийск, 8 – Артем, 2 – Находка и Фокино, 1 – Большой Камень, Дальнегорск, Партизанск, Арсеньев, Надеждинский район и Хасанский район.

В ходе изучения всех вакансий на сайте «Farpost» выделены наиболее повторяющиеся и уникальные требования, формируемые работодателями.

На данном сайте одними из самых важных требований работодателя для будущего специалиста являются наличие образования (высшего или средне-специального), опыт работы и знания программного обеспечения.

Требования работодателей интернет-источника «Farpost»

Формулировка требования	Частота повторений, раз
Наличие образования:	39
Высшее	6
среднее, средне-специальное, средне-профессиональное	22
не имеет значения	11

Формулировка требования	Частота повторений, раз
Опыт работы:	35
1-3 года	27
3-5 лет	1
желателен, но не обязателен	2
без опыта	5
Знания программного обеспечения:	29
1С	10
Microsoft Office	4
Персонального компьютера	6
Интернет	3
Другие (Меркурий, Егаис, Супермаг)	6
Наличие медицинской книжки	2
Аналитические и умственные способности, навыки	14
Личные качества	19
Стажировка для студентов	1

В ходе опроса работодателей с помощью личного звонка потенциальных работников-товароведов были определены следующие предпочтительные требования к квалификации:

Таблица 7

Требования работодателей, сформированные в ходе опроса*

Формулировка требования	Частота повторений, раз
Наличие законченного высшего образования	2
Наличие законченного средне-специального образования	1
Возможность работать полный рабочий день	7
Опыт работы	8
Знания кассового оборудования	5
Знания программного обеспечения	6
Практические навыки в торговой деятельности	4
Наличие медицинской книжки	2
Национальность	1
Отдаленность места жительства от места работы	3
Наличие прописки	1
Личностные характеристики	3
Углубленные знания химии и микробиологии	1

*Всего опрошенных работодателей – 11.

Исходя из данных таблицы, можно увидеть, что предпочтительнее для работодателей опыт работы, полная занятость и знания программного обеспечения. Отнюдь не всегда образование играет роль при трудоустройстве специалиста на должность.

Выводы.

Для работодателя, несомненно, важны теоретические знания потенциальных сотрудников, но в приоритете для них – опыт работы. Обусловлено это тем, что немногие предприятия готовы обучать будущего сотрудника специфике работы с нуля. Вторым ключевым моментом являются знания программного обеспечения и кассового оборудования. Поэтому студентам про-

сто необходимо сочетать теоретическое обучение с практической деятельностью в выбранной профессии.

1. Интерактивный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс]: URL: <https://soctrud.primorsky.ru/>
2. Интерактивный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс]: Раздел «Прогноз кадровой потребности», Инвестиционные проекты, внесенные в «систему прогнозирования кадровой потребности приморского края» для расчета основных параметров проекта прогноза баланса трудовых ресурсов приморского края на 2021 год и на плановый период 2022–2027 гг. – URL: https://soctrud.primorsky.ru/content/прогноз_кадровой_потребности
3. Интерактивный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс]: Раздел «Прогноз кадровой потребности», Прогноз кадровой потребности Приморского края на 2019 год и на плановый период 2019–2025 гг. – URL: https://soctrud.primorsky.ru/content/прогноз_кадровой_потребности
4. Интерактивный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс]: Раздел «Прогноз кадровой потребности», Прогноз кадровой потребности Приморского края на 2021 год и на плановый период 2022–2027 гг. – URL: https://soctrud.primorsky.ru/content/прогноз_кадровой_потребности
5. Интерактивный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс]: Раздел «Труд и занятость», Спрос и предложение на рынке труда, 2021 год. – URL: <https://soctrud.primorsky.ru/statistics/index>
6. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» [Электронный ресурс]: Раздел «Анализ рынка труда для товароведов»; – URL: <https://cyberleninka.ru/search>
7. Научная электронная библиотека «Elibrary.ru» [Электронный ресурс]: Раздел: «Анализ рынка труда для товароведов»; – URL: https://www.elibrary.ru/query_results.asp
8. Русагро, лидер агробизнеса [Электронный ресурс]: Раздел «Карьера», 2021 год. – URL: <http://rabota.rusagrogroupp.ru/>
9. Farpost, доска объявлений [Электронный ресурс]: Раздел «Работа. Вакансии», 2021 год. – URL: <https://www.farpost.ru/primorskii-krai/job/vacancy/+/D2%E2%E0%F0%E2%E5%E4/>
10. Head Hunter, сервис, который помогает найти работу [Электронный ресурс]: Работа товароведом в городе Владивосток, 2021 год. – URL: <https://vladivostok.hh.ru/vacancies/tovaroved>

Рубрика: Бухгалтерия

УДК 338.001.36

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ТПФ «БРИЗ» г. ВЛАДИВОСТОК

В.А. Дудина

студент

О.В. Лайчук

канд. экон. наук, доцент кафедры международного маркетинга и торговли

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Владивосток. Россия*

Бухгалтерская отчетность содержит значительный объем информации для анализа, на основе которого компании четко ранжируются в различных рейтингах. В свою очередь, сами рейтинги, являются ориентиром для направления потоков капитала. Поскольку, даже незначительные на первый взгляд отклонения в результате анализа могут изменить интерпрета-