

Научная статья
УДК 304.4
DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2024-2/171-180>
EDN: <https://elibrary.ru/OYXRAQ>

Опыт добровольчества и гуманитарная стратегия инклюзивного сотрудничества

Захаров Данила Сергеевич

Коновалова Надежда Владимировна

Таганрогский институт управления и экономики
Таганрог. Россия

***Аннотация.** Исследование выполнено на основе результатов программы подготовки инклюзивных добровольцев (волонтеров) для участия в совместных мероприятиях, проводимых АНО «СК "Южный Дракон"». Предмет исследования – гуманитарная стратегия корпоративного сотрудничества в инклюзивном добровольчестве. Цель исследования – выявление гуманитарного потенциала практик добровольчества в инклюзивных программах участия нормотипичных людей и лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В работе применена группа общетеоретических методов и методов социологического исследования. Концептуализация понятий «добровольчество» и «волонтерство» стала методологическим основанием разработки положений гуманитарной стратегии корпоративного сотрудничества. На основе гуманитарной рецепции педагогической практики обучения добровольцев (волонтеров) были получены результаты и выводы о формировании устойчивой мотивации участников к совместному преодолению жизненных трудностей, возникающих на пути социализации и адаптации лиц с инвалидностью и ОВЗ. Практическая часть исследования – проведение социологического исследования методом анкетного опроса и стандартизированного интервью, что подтвердило гипотезу о зависимости качественной самооценки добровольцев от их количественного участия в волонтерских программах, а также о позитивной динамике в формировании активной жизненной позиции лиц с инвалидностью и ОВЗ при их регулярном участии в совместных мероприятиях. На основе обработки данных, полученных в ходе наблюдения, социологического опроса, были сформулированы выводы и рекомендации о дальнейшем планировании инклюзивных программ, проводимых по инициативе АНО «СК "Южный Дракон"». Область применения результатов: для исследователей, изучающих проблемы добровольчества и волонтерства, инклюзивного участия, инклюзивного образования, а также для практикующих психологов и педагогов, социальных работников, осуществляющих поддержку лиц с инвалидностью и ОВЗ. Новизна полученных выводов определяется концептуализацией понятия добровольчества как гуманитарной стратегии корпоративного сотрудничества общественных организаций, представителей бизнеса и официальных органов власти, объединенных в рамках совместного участия проводимых мероприятий, направленных на формирование устойчивой позитивной жизненной позиции лиц с инвалидностью и ОВЗ. Новыми являются полученные данные социологического исследования об отношении участников инклюзивных программ к добровольчеству и волонтерству, гуманистиче-*

ской мотивации и пониманию социально значимой цели полноценного включения лиц с инвалидностью и ОВЗ в жизнь общества.

Ключевые слова: инклюзивное добровольчество, волонтерство, корпоративное сотрудничество, гуманитарная стратегия, преодоление жизненных трудностей.

Для цитирования: Захаров Д.С., Коновалова Н.В. Опыт добровольчества и гуманитарная стратегия инклюзивного сотрудничества // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета. 2024. Т. 16, № 2. С. 171–180. DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2024-2/171-180>. EDN: <https://elibrary.ru/OYXRAQ>

.....

Humanities sciences

.....

Original article

An experience in volunteering and the humanitarian strategy of inclusive cooperation

Danila S. Zakharov

Nadezhda V. Konovalova

Taganrog Institute of Management and Economics

Taganrog, Russia

Abstract. The study was carried out on the basis of the results of the training program for inclusive volunteers to participate in joint events held by the Southern Dragon Sports Complex. The subject of the research is the humanitarian strategy of corporate cooperation in inclusive volunteering. The purpose of the study was to identify the humanitarian potential of volunteering practices in inclusive programs for the participation of normotypical people and persons with disabilities and disabilities. A group of general theoretical methods and methods of sociological research were used in the work. The conceptualization of the concepts of "volunteering" and "volunteering" has become the methodological basis for the development of the provisions of the humanitarian strategy for corporate cooperation. On the basis of the humanitarian reception of the pedagogical practice of teaching volunteers, the results and conclusions were obtained about the formation of a stable motivation of participants to jointly overcome life difficulties that arise on the way of socialization and adaptation of persons with disabilities and disabilities. The practical part of the study consisted in conducting a sociological study using the method of a questionnaire survey and a standardized interview, which confirmed the hypothesis about the dependence of the qualitative self-esteem of volunteers on their quantitative participation in volunteer programs, as well as about the positive dynamics in the formation of an active life position of persons with disabilities and disabilities with their regular participation in joint activities. Based on the processing of the data obtained during the observation and sociological survey, conclusions and recommendations were formulated for further planning of inclusive programs carried out at the initiative of the Southern Dragon Insurance Company. Scope of application of the results: it is intended for researchers studying the problems of volunteering and volunteering, inclusive participation, inclusive education, as well as for practicing psychologists and teachers, social workers who provide support to persons with disabilities and disabilities. The novelty of the findings is determined by the conceptualization of the concept of volunteering as a humanitarian strategy for corporate cooperation between public organizations, business representatives and official authorities, united within the framework of joint participation of ongoing activities aimed at the formation of a stable positive life position of persons with disabilities and disabilities. What is new is the data obtained from a sociological study on the attitude of participants in inclusive programs to volunteering and volunteering, humanistic motivation and understanding of the socially significant goal of full inclusion of persons with disabilities and disabilities in the life of society.

Keywords: inclusive volunteering, volunteering, corporate cooperation, humanitarian strategy, overcoming life difficulties.

For citation: Zakharov D.S., Konovalova N.V. An experience in volunteering and the humanitarian strategy of inclusive cooperation // The Territory of New Opportunities. The Herald of Vladivostok State University. 2024. Vol. 16, № 2. P. 171–180. DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2024-2/171-180>. EDN: <https://elibrary.ru/OYXRAQ>

Введение

Тема волонтерства и добровольчества в последнее время приобрела особую популярность как часть государственной политики, направленной на защиту и регулирование гражданских инициатив. Ее актуальность в специальной литературе и научных исследованиях определена в том числе необходимостью достижения терминологического единообразия при употреблении понятий «доброволец» и «волонтер», которые используются как синонимы. В связи с этим основная проблема исследования заключается в концептуализации понятия «добровольчество» и его видовой формы – «инклюзивное добровольчество» как способа социальной реализации личности и ее активной гражданской позиции. Исследование проводилось на теоретическом и практическом уровнях, что позволило сформулировать методологически значимые цель и задачи, а также доказать гипотезу, подтвержденную результатами социологического опроса. Прикладная часть исследования представляет собой описание практического опыта работы автономной некоммерческой организации «СК "Южный Дракон"»¹ за последние три года в сфере адаптивного спорта и подготовки инклюзивных волонтеров.

Теоретически и методологически значимая цель исследования определялась разработкой гуманистической стратегии корпоративного сотрудничества в сфере инклюзивного добровольчества, заключенной в поддержке активной жизненной позиции лиц с инвалидностью и ОВЗ в ходе совместного участия в спортивных мероприятиях, требуемых специальной подготовки. В соответствии с этой целью в исследовании ставились и решались задачи, обладающие теоретической новизной и значимостью практического использования:

1) операционализировать понятия «добровольчество» и «волонтерство», а также «инклюзивное добровольчество и волонтерство» в системе действующих правовых норм и сложившейся научной традиции исследования;

2) раскрыть содержание гуманитарной стратегии корпоративного сотрудничества в инклюзивном добровольчестве;

3) представить результаты социологического исследования в виде полученных выводов и рекомендаций.

Прежде всего обратимся к одному из ключевых нормативно-правовых актов – Федеральному закону от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», в содержании которого добровольчество и волонтерство отнесены к виду благотворительной деятельности. Так, в ст. 1 сказано, что под благотворительной деятельностью понимается добровольная деятельность граждан и юридических лиц (безвозмездная или на льготных условиях), а в ст. 2 перечислены цели благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности, среди которых упоминается социальная поддержка и защита граждан, включая «социальную реабилитацию ... инвалидов и других лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных

¹ Подготовка добровольцев (волонтеров) для проведения совместных спортивных мероприятий осуществлялась в рамках проекта «Море без границ 2.0», реализованного некоммерческим спортивным клубом «Южный Дракон» для семей, имеющих детей с ментальными нарушениями из Ростовской области в 2020–2023 гг.

особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы» [1]. Таким образом, законодатель не вводит существенных смысловых отличий между добровольчеством и волонтерством. В психолого-педагогической литературе также можно встретить одновременное использование указанных терминов со ссылкой на этимологию слов: «волонтер» (от фр. *Volontaire* – доброволец, желающий); «доброволец» (от рус. *доброволец* – совершающий добро по собственной воле) [2].

Однако применительно к гражданской инициативе настоящего времени некоторые авторы считают, что «добровольцы – участники благотворительной деятельности» [3], тогда как волонтеры – всего лишь помощники в проведении мероприятий. Кроме того, понятие «доброволец» в русском и советском жанре пропаганды означает лицо, которое добровольно, не дожидаясь особого распоряжения или не достигнув необходимого возраста, отправляется на фронт, войну, к месту вооруженного конфликта или сопротивления. У слова «волонтер» такого значения не было, но в последнее время активно используется в обиходе «военный волонтер» не только в значении «добровольно поступивший на службу», но и «добровольно помогающий участникам боевых действий». Военные волонтеры в России стали участниками Гуманитарной миссии #МЫВМЕСТЕ с Донбассом².

Что касается терминов «инклюзивный волонтер» или «инклюзивный доброволец», то здесь принято брать за основу два подхода по отношению к субъекту деятельности, в которую вовлечено лицо с ОВЗ [4]. Первый подход под инклюзивным волонтером подразумевает человека, имеющего ОВЗ и занятого в качестве волонтера для оказания помощи другим лицам, в том числе, возможно, лицам с ОВЗ. Второй подход трактует «инклюзивное волонтерство» как профессиональную компетенцию человека, посвятившего себя бескорыстной работе с лицами, имеющими ОВЗ.

В рамках первого подхода «инклюзивное добровольчество (волонтерство) предполагает включение в добровольческую (волонтерскую) деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья и предусматривает: поддержку добровольческих (волонтерских) инициатив людей с ограниченными возможностями здоровья, включая привлечение, отбор и обучение таких добровольцев (волонтеров) с учетом различной степени ограничения их возможностей; реализацию программ индивидуального и поддерживающего сопровождения людей с ограниченными возможностями здоровья, способствующих их вовлечению в добровольческую (волонтерскую) деятельность; привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в качестве организаторов и участников мероприятий в сфере добровольчества (волонтерства) и т.д.» [5]. В этом же документе содержится положение о взаимодействии с корпоративным сектором, в котором сказано, что «органы государственной власти и органы местного самоуправления в соответствии с установленными полномочиями могут взаимодействовать с органи-

² Программа, реализуемая в соответствии с Указом Президента Российской Федерации и направленная на поддержку волонтерской деятельности, а также оказание помощи жителям и социально значимым организациям Донецкой и Луганской Народных Республик. URL: https://объясняем.рф/articles/useful/kak_poekhat_na_donbass_gumanitarnye_missii_myvmeste/
174

зациями в целях содействия реализации корпоративных добровольческих (волонтерских) программ, предусматривающих участие сотрудников предприятий в реализации социально значимых проектов и мероприятий, направленных на решение социальных проблем и развитие местных сообществ, в том числе в рамках деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций» [5].

Таким образом, на общественно-государственном уровне инклюзивное волонтерство можно рассматривать как объединенную деятельность некоммерческого (третьего) сектора. «Назначение инклюзивного добровольчества на этом уровне усматривается в формировании и развитии гражданского общества, в трансляции просоциальных ценностей и традиций, в социальной реабилитации и адаптации волонтеров с ОВЗ, в формировании и укреплении социального капитала, в интеграции усилий для защиты прав и интересов незащищенных групп, а также в самовыражении и социальной креативности» [4]. В проводимом нами исследовании результатов обучения добровольчеству инклюзивных волонтеров корпоративное сотрудничество определялось его гуманитарным стратегическим потенциалом [6]. Поэтому гуманитарная стратегия корпоративного сотрудничества в инклюзивном добровольчестве стала предметом и основной проблемой практического исследования в форме социологического опроса.

Основная часть

Специфика социологического подхода, в отличие от общественно-политического и психолого-педагогического, заключается в изучении общественного мнения, сложившегося по отношению к участию в инклюзивном волонтерстве или участникам-добровольцам, обеспечившим социально-реабилитационную помощь в совместных мероприятиях. Посредством количественных и качественных методов оценки инклюзивного добровольчества были получены репрезентативные данные об успешности применения гуманитарной стратегии корпоративного сотрудничества в инклюзивном добровольчестве (волонтерстве) из опыта программы АНО «СК "Южный Дракон"».

Гуманитарная стратегия включает в себе идею о том, что человек является высшей ценностью любой практики, обеспечивающей максимальную реализацию личности в своем свободном проявлении. На уровне государственной политики и в глобальном масштабе это означает необходимость планирования и реализации таких мер социального взаимодействия, включая корпоративное сотрудничество, которые обеспечат решение проблемы «сохранения человека, личности, индивидуальности как уникальной биосоциальной структуры в условиях разрушения традиционных культур и ценностей» [7]. Данная стратегия должна быть направлена, прежде всего, на поддержку наиболее незащищенных и уязвимых слоев населения современной России, среди которых выступают лица с особенностями развития, ограниченными возможностями здоровья, инвалиды и приравненные к ним группы. Одной из актуальных форм реализации гуманитарной стратегии в сфере обеспечения максимальной реализации личности с ОВЗ и инвалидностью является добровольчество, которое более эффективно именно в виде корпоративного сотрудничества, что позволяет разработать комплекс мероприятий, проводимых различными институтами социальной поддержки, государственными органами, общественными движениями, добровольцами.

Включенность добровольческого сектора в работу с особой категорией населения, включая лиц с инвалидностью и ОВЗ, способно компенсировать недостатки функций государства при обеспечении гуманитарной безопасности как конкретного состояния защищенности жизненно важных интересов личности и общества от внешних и внутренних угроз. Поскольку «государство, тем более в условиях нестабильности современного мира, уже не всеильно, а общество в освоении равных способностей лишь самоорганизуется, что в процессе налаживания не только гуманитарного производства делает человеческое измерение и предметом пристального внимания практически всех профессиональных сообществ, и точкой опоры существования всех названных субъектов» [7].

Поскольку проблема сохранения человека, личности, индивидуальности как уникальной биосоциальной структуры в условиях нестабильности, кризисов и конфликтов, разрушения традиционных культур и ценностей стала базовой частью национальной политики, то ее решение направлено на выработку и осуществление гуманитарных технологий во взаимосвязи и взаимодействии профильных, заинтересованных в партнерстве государственных властных структур с негосударственным сектором, общественными движениями и организациями. Таким образом, гуманитарные стратегии развития личности (человека с инвалидностью или человека с ОВЗ) при их реализации обеспечиваются корпоративным сотрудничеством, построенным на принципах инклюзивного участия.

По отношению к человеку с инвалидностью или ОВЗ, который нуждается в особых методах обращения и специальных технологиях коммуникации, добровольчество служит оптимальным способом его естественной адаптации (социализации, абилитации) к меняющимся условиям в социальной среде [8]. Совместная инклюзивная практика гуманитарного воспитания, образования и обучения стратегиям безопасной жизнедеятельности помогает людям с инвалидностью и ОВЗ получить навык жизни «без ограничений» с помощью инклюзивных добровольцев.

Чтобы выстроить наиболее эффективные стратегии такого сотрудничества в максимально сжатые сроки, необходимы научные исследования, проведенные в конкретных условиях, в тех местах и населенных пунктах, где уже имеется опыт участия добровольцев в совместных программах реабилитации и абилитации лиц с инвалидностью и ОВЗ. Активное вовлечение людей с инвалидностью и ОВЗ в жизнь общества является одной из приоритетных задач политики социального государства, а также входит в основное направление деятельности специальных учреждений и организаций, отвечающих за успешную абилитацию и социализацию граждан, имеющих особые нужды.

Данная проблема раскрывается путем изучения общественного мнения в отношении к инклюзивной коммуникации как возможности всех членов общества полноценно и на равных принимать решения и участвовать в коллективной жизни. Мы исходим из того, что инклюзивная коммуникация поможет выполнить обещание не оставить никого без внимания, которое является одним из ключевых компонентов повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Социологическое исследование позволило выявить уровень осведомленности и компетентности граждан в понимании смысла добровольчества, а также установить степень

доверия добровольцам в осуществлении ими гуманитарной поддержки отдельных категорий граждан, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Для получения количественных характеристик изучаемой проблемы в исследовании был применен опрос методом стандартизированного интервью «лицом к лицу» по заранее разработанным вопросам и вариантам ответов анкеты. Анкета состояла из 20 вопросов. По числу опрашиваемых лиц опрос был индивидуальным. Место проведения – площадки, где проводились мероприятия с участием добровольцев. Исследование проводилось в период с 5 июня по 15 октября 2023 г. В соответствии с техническим заданием опрос в виде стандартизированного личного интервью проводился среди участников программы и должен был насчитывать не менее 1000 респондентов. В исследовании использовался метод сплошного наблюдения, на основе которого была произведена сплошная выборка среди участников «Программы развития инклюзивного волонтерства "Путь дракона"» в рамках проекта АНО «СК "Южный Дракон"». Вся совокупность опрашиваемых составила 1009 человек, из них 638 – лица женского и 371 – мужского пола в возрасте от 14 до 35 лет, постоянно проживающих в городских округах и муниципальных районах Ростовской области.

В зависимости от статуса участия общая совокупность опрашиваемых лиц была разделена на две подгруппы – «добровольцы» и «благополучатели». Параметры подгруппы «добровольцы»: 312 человек, из них 135 – лица мужского и 177 – женского пола в возрасте от 14 до 35 лет, которые приняли участие в программе в статусе добровольцев. Параметры подгруппы «благополучатели»: 697 человек, из них 236 – лица мужского и 461 – женского пола в возрасте от 14 до 35 лет, которые приняли участие в программе в статусе вовлекаемых в добровольческую деятельность.

Заключение

Исследование гуманитарной стратегии в инклюзивном добровольчестве было структурировано согласно логике формирования основных понятий, свойств, признаков изучаемого предмета, что нашло выражение в формулировке цели, задач и гипотез исследования, достигнутых согласно приведенным ниже выводам и рекомендациям.

Во-первых, в ходе исследования были доказаны гипотезы о понимании терминов «доброволец», «инклюзивный доброволец» на основе личного опыта участия в программе в качестве добровольца или благополучателя. Эмпирическим подтверждением стали количественные данные оценки ответов: 69% респондентов, понимающих инклюзивное добровольчество как практику добровольной помощи в проведении мероприятий с совместным участием нормотипичных людей и людей с инвалидностью и ОВЗ с целью формирования инклюзивной среды, а также 64% респондентов, понимающих гуманистическую направленность инклюзивной работы добровольцев.

Рекомендации. Несмотря на то, что больше половины респондентов успешно справились с определением ключевых терминов, количество ответов «не знаю» и «затрудняюсь ответить» в вопросах-коррелятах было значительным: 31% отвечающих выбрали неправильный или неточный ответ в вопросах на знание понятий, 36% отвечающих отказались отвечать на открытый вопрос

о мотивации инклюзивного добровольчества. Поэтому было рекомендовано усилить образовательно-обучающий компонент программы и в ходе открытых дискуссий обучающихся семинаров сформировать четкие представления о сущности и формах инклюзивного добровольчества в современных условиях.

Во-вторых, доказательством гипотез о качественной зависимости между осознанием гуманистической роли добровольчества в формировании жизненной стратегии преодоления социальных барьеров у лиц с инвалидностью и ОВЗ и количественными показателями уровня активного участия добровольцев в мероприятиях инклюзивной направленности выступили эмпирические данные, полученные при обработке ответов на вопросы о статусе участников программы и регулярности их личного участия в инклюзивных мероприятиях.

Рекомендации. После завершения «Программы развития инклюзивного волонтерства "Путь дракона"» было предложено выдавать сертификаты, иные документы, удостоверяющие полученный статус участников, которые повлияли бы на личностную установку молодежи в сфере выбранной деятельности социально ориентированного характера и повысили их самооценку при реализации социальной роли добровольца. Такая формальная процедура оказала бы стимулирующее воздействие на участников корпоративного взаимодействия.

В-третьих, гипотеза о формировании гуманитарных стратегий развития инклюзивной среды, обеспечивающих полноту социальной реализации жизненной стратегии лиц с инвалидностью и ОВЗ при непосредственной вовлеченности в совместную деятельность с нормотипичными людьми, получила эмпирическое подтверждение в ходе оценки респондентами эффективности занятий в проекте АНО «СК "Южный Дракон"» «Программа развития инклюзивного волонтерства "Путь дракона"». 90% респондентов выбрали в ответах высшие оценки: «хорошо», «очень хорошо», «отлично».

Рекомендации. АНО «СК "Южный Дракон"» может развиваться как региональный центр подготовки инклюзивных добровольцев и расширять количество участников из сектора образования, спорта, бизнеса и некоммерческих организаций.

В-четвертых, гипотеза о степени доверия корпоративным участникам инклюзивного добровольчества во взаимодействии с людьми с инвалидностью и ОВЗ при формировании гуманитарных стратегий развития инклюзивной среды ставилась в зависимость от качественной оценки участия в инклюзивном добровольчестве, что эмпирически подтвердилось в ходе опроса респондентов, выбравших среди участников добровольческого движения наиболее «авторитетных» участников из числа: общественных организаций, спортивных организаций, организаций в сфере образования, государственных органов, коммерческих организаций и фондов, индивидуальных предпринимателей.

Рекомендации. АНО «СК "Южный Дракон"» в качестве перспективы развития инклюзивной этики корпоративного сотрудничества может осуществлять работу по созданию Этического кодекса инклюзивного волонтера с учетом гуманистической стратегии, обеспечивающей активное вовлечение людей с инвалидностью и ОВЗ в жизнь общества, а также преодоление ими жизненных барьеров.

В-пятых, гипотеза о приоритетной роли общественных и спортивных организаций в инклюзивном добровольчестве нашла эмпирическое подтверждение

при оценке их роли в качестве площадок взаимодействия нормотипичных людей и людей с инвалидностью и ОВЗ, оказывающих профилактическое действие при негативной социализации.

Рекомендации. Привлекать к совместной работе с инклюзивными волонтерами психологов-практиков и специальных педагогов для осуществления мер профилактического характера во избежание острых кризисов и конфликтов в процессе абилитации и социализации людей с инвалидностью и ОВЗ.

Таким образом, назначение инклюзивного добровольчества (волонтерства) заключается в определении актуальных социально значимых проблем общества, решение которых осуществляется субъектами корпоративного содружества в целях обеспечения полноценной интеграции лиц с инвалидностью и ОВЗ в жизнь общества. При этом гуманитарная стратегия остается приоритетной основой такого взаимодействия, так как любой человек, независимо от его возможностей и особенностей, стремится к реализации своих личностных устремлений, нуждается в защите своих интересов, имеет равное право групповой принадлежности и персональной идентичности.

Список источников

1. О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве): Федеральный закон от 11.08.1995 № 135 (в совр. редакции) // КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7495/ (дата обращения: 25.02.2024).
2. Деревянкина Н.А. Психологические особенности волонтеров, осуществляющих инклюзивную деятельность // Вестник КГУ им. Н.А. Некрасова. 2016. Т. 22. С. 222–226.
3. Где проявляют себя и что делают добровольцы и волонтеры // Информационно-методический портал «Вектор добровольчества в России». КДОБРУ.РУ. URL: <http://www.kdobru.ru/understand/understand6/> (дата обращения: 25.02.2024).
4. Викторова Е.В. Инклюзивное волонтерство: понятие, феномен, перспективные подходы к исследованию // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. 2022. Вып. 4 (309). С. 74–82.
5. Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года: распоряжение Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р // КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314804/985421faba1da8d5a7dd327f05aebcd5f9aa2c4c/ (дата обращения: 25.02.2024).
6. Певная М.В., Кузьминчук А.А. Потенциал развития корпоративного волонтерства в современной России // Социальные исследования. 2017. № 1. С. 1–18.
7. Казаков М.А., Беспалов Д.Н. Гуманитарная стратегия развития России: гуманитарная безопасность и гуманитарные технологии // Бизнес. Общество. Власть. 2014. № 18. С. 169–174.
8. Бодренкова Г.П. Системное развитие добровольчества в России: от теории к практике: учебно-метод. пособие. Москва: АНО «СПО СОТИС». 2013. 20 с.
9. Руководство Организации Объединенных Наций по инклюзивной коммуникации на тему инвалидности. URL: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/-2204195_r_undis_communication_guidelines.pdf (дата обращения: 25.02.2024).
10. Горлова Н.И. Становление и развитие института волонтерства в России: история и современность. Москва: Ин-т Наследия, 2019. 290 с.

11. Локтионова Т.А. История возникновения и становления волонтерства в России // Молодой учёный. 2012. № 8 (43). С. 267–269. URL: <https://moluch.ru/archive/43/5210/>
12. Хулин А.А. Добровольчество как вид благотворительности // Социальная работа. 2003. № 3. С. 51–54.

References

1. On charitable activities and volunteering (volunteering): Federal Law of 11.08.1995 No. 135 (modern Revision). *ConsultantPlus*. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7495/ (accessed date: 25.02.2024).
2. Derevyankina N.A. Psychological features of volunteers carrying out inclusive activities. *Bulletin of KSU named after N.A. Nekrasov*. 2016; (22): 222–226.
3. Where volunteers and volunteers show themselves and what they do. *Information and methodological portal "Vector of volunteering in Russia"*. КДОБРУ.РУ. URL: <http://www.kdobru.ru/understand/understand6/> (accessed date: 25.02.2024).
4. Viktorova E.V. Inclusive volunteering: concept, phenomenon, promising approaches to research. *Bulletin of Adygea State University. Series: Regional studies: philosophy, history, sociology, jurisprudence, political science, cultural studies*. 2022; 4 (309): 74–82.
5. On approval of the Concept for the development of volunteering (volunteering) in the Russian Federation until 2025: order of the Government of the Russian Federation of 27.12.2018 No. 2950-r. *ConsultantPlus*. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314804/985421faba1da8d5a7dd327f05ae6cd5f9aa2c4c/ (accessed date: 25.02.2024).
6. Pevnaya M.V., Kuzminchuk A.A. Potential for the development of corporate volunteering in modern Russia. *Social research*. 2017; (1): 1–18.
7. Kazakov M.A., Bepalov D.N. Humanitarian development strategy of Russia: humanitarian security and humanitarian technologies. *Business. Society. Power*. 2014; (18): 169–174.
8. Bodrenkova G.P. Systemic development of volunteering in Russia: from theory to practice: educational method. allowance. Moscow: ANO "SPO SOTIS"; 2013. 20 p.
9. United Nations Guide to Inclusive Communication on Disability. URL: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2204195_r_undis_communication_guidelines.pdf (accessed date: 25.02.2024).
10. Gorlova N.I. The formation and development of the institution of volunteering in Russia: history and modernity. Moscow: Institute of Heritage; 2019. 290 p.
11. Loktionova T.A. The history of the emergence and formation of volunteering in Russia. *Young scientist*. 2012; 8 (43): 267–269. URL: <https://moluch.ru/archive/43/5210/>
12. Khulin A.A. Volunteering as a type of charity. *Social work*. 2003; (3): 51–54.

Информация об авторах:

Захаров Данила Сергеевич, канд. филос. наук, ст. преподаватель Таганрогского института управления и экономики, г. Таганрог, d.zaharov@tmei.ru

Коновалова Надежда Владимировна, канд. психол. наук, ст. преподаватель Таганрогского института управления и экономики, г. Таганрог, n.konovalova@tmei.ru

DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2024-2/171-180>

EDN: <https://elibrary.ru/OYXRAQ>

Дата поступления:
09.01.2024

Одобрена после рецензирования:
10.02.2024

Принята к публикации:
05.04.2024