

Система мер содействия трудоустройству выпускников: современный опыт и проблемы реализации в приморском крае

Л.С. Ребеко (Россия, Владивосток)

Кризис ударил практически по всем отраслям экономики Приморского края, на предприятиях региона идут масштабные сокращения штатов. В такой ситуации и опытному специалисту трудно удержаться на своем месте или найти новую хорошо оплачиваемую работу после увольнения. Что уж говорить про выпускников институтов и университетов, молодых специалистов - практически без опыта, без квалификационных категорий. Им найти работу по профессии в десятки раз сложнее.

Молодежь на рынке труда Владивостока — одна из многочисленных категорий. Это обоснованно территориальной спецификой, здесь находится достаточно большое количество учебных заведений. Ежегодно высшие учебные заведения выпускают несколько тысяч молодых специалистов, но по специальности идут работать далеко не все. Если раньше выпускников распределяло государство, то сегодня гарантию трудоустройства имеют только те студенты, учебу которых оплачивали предприятия. Поэтому нередко молодым специалистам с высшим образованием приходится работать не только не по профилю, но и занимать позиции, которые не требуют специальных знаний.[1]

Стоит заметить, что по официальным данным выпускников, стоящих на учете в службе занятости около 9,7% (от 38%). Из них: выпускников вузов — 5,3%, выпускников средне профессиональных училищ — 2,7%, выпускников с начальным профессиональным образованием — 1,7%, выпускников школ — 2,1% и 88% - категория отдельных молодых людей — тех, кто уже имеет опыт работы и отслуживших срочную службу в армии.

Среди выпускников вузов, состоящих на учете в службе занятости, преобладают менеджеры, переводчики, экономисты, бухгалтеры, юристы, социальные работники. Спрос на этих специалистов и до кризиса планомерно снижался, а теперь и вовсе упал до минимума. К примеру, в Приморье, по данным краевой службы занятости, спрос на бухгалтеров - в три раза меньше предложения. И это характерно не только для Приморья. В целом по России, вузы выпускают юристов, например, в шесть раз больше, чем требует рынок труда. Сразу встает вопрос, почему ВУЗы не делают мониторинг специальностей? Кто должен этим заниматься? Ответ очевиден: в условиях мирового экономического кризиса каждый ВУЗ борется за выживание и не обращает внимания на переполненность рынка теми или иными специальностями.

Необходимо создать технологии практикоориентированной подготовки молодых специалистов при содействии государственных, региональных и муниципальных органов власти, кадровых агентств и учебных заведений. С сентября 2009 года в Приморье действует программа губернатора края Сергея Дарькина «Снятие напряженности на рынке труда».

Основными мероприятиями Программы являются:

- опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- организация общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения;

- содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан;

- оказание адресной поддержки гражданам, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, в том числе создаваемых в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных проектов.[2]

Но если разобраться с тем, как осуществляется эта программа, то можно увидеть, что стажировки в рамках этой программы не являются полноценным вариантом трудоустройства, а представляют собой практику только для специалистов средне профессионального образования. Так как предлагается пройти стажировку в таких организациях, как детские сады или поработать электриком, сантехником и пр.

Также действует программа по развитию предпринимательской деятельности. То есть, если человек признан безработным, и он решил организовать собственное дело, то ему (при предъявлении бизнес-плана) выплачивается пособие по безработице на год вперед. Размер выплаты равен 58 800 рублей, а, как известно на эти деньги бизнес открыть нереально. Для того, чтобы заниматься предпринимательской деятельностью, необходимо найти напарников (желательно восемь – десять), только с таким начальным капиталом можно говорить о начале бизнеса.

В настоящее время законодательство в сфере занятости и образования фактически не регулирует вопросы обеспечения первого гарантированного рабочего места выпускникам профессиональных учебных заведений. Закон «О занятости населения в РФ» предусматривает общие положения по проведению государственной политики в области содействия занятости населения, где среди прочих категорий граждан теряются выпускники учреждений профессионального образования.

В указанном законе имеется только одно положение (ст. 25), обязывающее работодателя в случае отказа в приеме на работу без уважительных причин ранее заявленных выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования производить целевые финансовые отчисления в федеральный бюджет в размере среднего заработка работника данной категории за год.[3]

Кроме поддержки выпускников со стороны администрации, также стремятся оказать помощь своим выпускникам вузы.

Один из вариантов помощи – прямой контакт учебного заведения с потенциальным работодателем, который не только делает заказ на специалистов определенной профессии и квалификации, но и гарантирует в последующем их трудоустройство у себя на предприятии.

Еще один вариант поддержки выпускников – стажировка. Молодой специалист может встать на учет в службу занятости и получить возможность работать на предприятии в качестве стажера. Денег много не заработают, но получат бесценный опыт. А у особо успешных есть возможность попасть в число штатных сотрудников.

Основные направления, формы работы и мероприятия Целевой Программы «Стратегическое партнерство» ВГУЭС на 2009-2011 гг. (Таблица 1)

Таблица 1. Основные направления работы с выпускниками во ВГУЭС

Направление	Ответственные подразделения	Задачи на период реализации программы	Планируемые результаты	Основные показатели
Карьерное сопровождение и содействие трудоустройству выпускников		Повышение степени трудоустраиваемости выпускников ВГУЭС		% трудоустроенных выпускников в течение 1 года после выпуска
Мониторинг рынка труда региона и трудоустраиваемости выпускников	ЦМСИ	отработка методик мониторинга и системы принятия решений по его результатам	Разработанные методики, ежегодные отчеты	
Обеспечение студентов и выпускников качественной информацией о рынке труда	Центр «Старт-карьера»	-поддержка специальной страницы на сайте ВГУЭС -проведение ярмарок вакансий, информационных семинаров и т.п.		Число посетителей страницы, число мероприятий, число студентов-участников

Также, 7 августа 2009 года региональный центр «Старт-Карьера» ВГУЭС запустил эксклюзивный новый ежегодный проект по содействию трудоустройству выпускников и молодежи г. Владивостока «Work-кастинг».

«Work-кастинг 2009» - ролевая игра, моделирование реального собеседования, по итогам которого лучшие участники будут приглашены на работу на стартовые позиции в крупнейшие компании г. Владивостока, такие как Сока-Сол, «Росгострах-Дальний Восток», МТС, Билайн, Инвестиционная компания Финам, сеть магазинов Домотехника, «Сигма Групп» и другие компании.

Цель «Work-кастинга 2009» – трудоустройство лучших участников Work-кастинга на достойные стартовые позиции на предприятиях г. Владивостока, а также возможность для самого предприятия заместить специалистами-выпускниками вузов г. Владивостока открытые вакансии, а именно: помощник аналитика, финансовый консультант, клиент-менеджеры, маркетолог, специалисты it, менеджеры по продажам, агенты недвижимости, менеджеры по привлечению клиентов, консультанты и другие интересные позиции.

Work-кастинг – самый действенный способ увидеть себя со стороны, оценить свои возможности и исправить ошибки при прохождении собеседования с работодателем. В результате участия в проекте выпускники ВУЗов смогут получить неоценимый опыт собеседований, обрести уверенность в себе, увидеть свои сильные стороны и способы как их использовать. А главное получить обратную связь от работодателя. [4]

Но как нам кажется, главная мера по предотвращению и профилактике безработицы среди выпускников – мониторинг состояния рынка труда и временно ограничить набор студентов на специальности, которыми рынок перенасыщен. К тому же, ввести распределения после окончания ВУЗов. Тем самым можно решить две проблемы: нехватку специалистов в мелких городах и сельским местностях и снизить уровень безработицы среди молодых специалистов.

Литература:

1. Балакирева Н.М. Анализ ситуации на рынке труда Приморского края. [Электронный ресурс], режим доступа: <http://www.tatcenter.ru>
2. Перспективы трудоустройства выпускников. [Электронный ресурс], режим доступа: http://zanprim.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=31&pop=1&page=0&Itemid=66
3. Трудоустройство выпускников вузов. Мнение экспертов. 29 Мая 2008 [Электронный ресурс], режим доступа: http://ancor.ua/labour_market/article/
4. Региональный центр «Старт-Карьера» ВГУЭС запускает проект «Work-кастинг». [Электронный ресурс], режим доступа: <http://www.finam.ru/>