

Роль молодежи в развитии Дальневосточного нефтегазохимического кластера

Development of the Russian Federation's Far East Petrochemical Sector:
The Role Played by Youth

УДК 332.13



Ветошкевич Вера Георгиевна

научный сотрудник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса

690912, г. Владивосток, ул. Гоголя, д. 41

Vetoshkevich Vera Georgievna

Vladivostok State University of Economics and Service

Gogolya Str. 41, Vladivostok, 690912



Казанцева Ангелина Константиновна

студент Владивостокского государственного университета экономики и сервиса

690912, г. Владивосток, ул. Гоголя, д. 41

Kazantseva Angelina Konstantinovna

Vladivostok State University of Economics and Service

Gogolya Str. 41, Vladivostok, 690912

С развитием Дальневосточного нефтегазохимического кластера возникает необходимость обеспечения персоналом 17 000 рабочих мест. С этой целью проведены исследования по подготовке специалистов ВПО, СПО, НПО в Дальневосточном регионе по нефтегазохимической отрасли.

Результаты исследований показали, что образовательные учреждения подготовят к 2017 г. около 6 000 000 выпускников, что составит 35,3% от необходимого количества работников. Анализ структуры кадрового потенциала указывает на недостаток категории рабочих, в связи с чем появляется вероятность структурного изменения в плане перехода специалистов в категорию рабочих. Кроме этого, каждое предприятие пригласит порядка 1500–2000 ведущих специалистов из европейской части России, что в общей сложности позволит обеспечить персоналом предприятия на 80%.

Стимулирование перенаселения в Дальневосточный регион обеспечивают программы социально-экономического развития, которые создадут благоприятные условия проживания и профессионального роста.

Ключевые слова: кластер, персонал, молодежь, структура, инвестиции

The article has examined the growth of the Russian Federation's (RF) Far East petrochemical sector, focusing on the role played by youth in this process. It observes that Far East petrochemical development has already created a need for up to 17 thousand workplaces. To fulfill this requisite, industry has initiated youth-oriented training courses at three sources: primary-, secondary-, and higher-vocational institutes. The document, responding to an analysis of research, says that Far East educational institutes are now preparing around 6,000 graduates (35% of the required number of employees) to enter the job market by 2017. However, the review warns that this figure lacks the human-resources structural capacity needed for various labor categories. Consequently, the report calls for structural changes that enable a smooth transition to an adequate supply of petrochemical experts. At present, the Far East-based petrochemical ventures are planning to invite about 1.5–2 thousand leading experts (around 80% of their personnel needs) from the European sector of the RF. The blueprint in closing posits that this projected population increase would improve living conditions, lead to professional growth, and stimulate socio-economic development.

Keywords: cluster, staff, youth structure, investment

В 2011 г. в рамках социально-экономического развития и укрепления экспортного потенциала страны Минэнерго разработало план развития газо- и нефтехимии России на период до 2030 г., который был утвержден приказом этого ведомства и подкреплен поручением Правительства РФ от 6 июля 2012 г. о его исполнении.

Согласно этому плану развивать отечественную нефтегазохимию предлагается путем формирования шести кластеров: Западно-Сибирского, Волжского, Каспийского, Северо-Западного, Восточно-Сибирского и Дальневосточного [1].

Кластер — это территориально локализованная и взаимосвязанная совокупность предприятий, организаций и учреждений, оформленная в некую единую организационную структуру без создания нового юридического лица.

Вектор развития кластера предполагает не только хороший инструмент развития нефтегазохимии и в конечном итоге увеличения налоговых поступлений и повышения уровня занятости населения, но и способ решения серьезных социально-экономических проблем ряда регионов.

Он предполагает также хорошую возможность аккумулирования интеллектуального потенциала региона, реализацией которого будут инновационно-технологические проекты, а также освоение новых принципов интеграции как в рамках одной химической отрасли, так и в смежных отраслях: начиная от строительства космических кораблей и автомобилей и заканчивая изготовлением тары для рыбы.

Современная политика государственной власти, на наш взгляд, направлена не на принятие на себя функций основного отраслевого инвестора, а на создание условий для эффективного инвестирования. Основными участниками кластеров выступают отраслевые компании и органы исполнительной власти субъектов Федерации.

В настоящее время ряд крупных компаний (ОАО «Газпром», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «СИБУР Холдинг», ЗАО «Национальная химическая группа», ГК «Трансбункер») занимаются на Дальнем Востоке реализацией крупных инвестиционных проектов, представленных в табл. 1 [2].

Инвестиционные проекты на Дальнем Востоке в рамках развития нефтегазохимического кластера

Объект, инвестор	Место расположения	Сырьевая база	Сырье	Мощность	Объем инвестиций
Белогорский газоперерабатывающий и гелиевый комплекс, «Газпром»	Амурская область	Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение (г. Якутск), Ковыктинское месторождение (г. Иркутск)	Газ	47 млрд кубометров	Более 620 млрд руб.
			Гелий	800 млн л	
Находкинский завод минеральных удобрений, «Роснефть»	г. Находка, Приморский край	Страны Юго-Восточной Азии	Газ	До 3 млн т	174 млрд руб. (первая очередь)
Завод «Владивосток-СПГ», «Газпром»	Хасанский район, Приморский край	Сахалина-Кириновское и Южно-Кириновское месторождения проекта «Сахалин-3»	Газ	15 млн т	620 млрд руб.
НПЗ в Ванино, «Трансбункер»	Пос. Ванино, Хабаровский край	Западная Сибирь	Нефть	До 1,8 млрд т	332,2 млрд руб.
Завод ВНК, «Роснефть»	Мыс. Елизарова, Партизанский район	ОАО АК «Транснефть»	Нефть	30 млн т	400 млрд руб.

Таблица 2

Направления подготовки в высших учебных заведениях Дальнего Востока

Высшее учебное заведение	Специальность	Кол-во человек
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса	Менеджмент нефтехимических производств и газовых комплексов	30
Дальневосточный федеральный университет	Нефтегазовое дело	65
	Химическая технология	30
	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	30
Северо-Восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова, г. Якутск	Нефтегазовое дело	30
	Химическая технология	30
ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет»	Химия и химические технологии	25
	Технология переработки нефти и газа	25
Морской государственный университет имени адмирала Г. И. Невельского	Морские нефтегазовые сооружения	30
	Нефтегазовое дело	30
Сахалинский государственный университет	Нефтегазовое дело	95
Филиал ДВФУ, г. Находке	Нефтегазовое дело	40

Общая численность специалистов — 430 человек, что составит 2,5% к необходимому числу рабочих мест.

Таким образом, в рамках формирования ядра будущего кластера планируется привлечь более 2 трлн руб. из внебюджетных источников. Для обслуживания нефтегазохимического кластера к 2017 г. будет создано до 17 000 рабочих мест.

С этой целью были проведены исследования по оценке кадрового потенциала нефтегазохимического кластера в Дальневосточном регионе к 2017 г., в рамках которых были рассмотрены высшие и средне-специальные учебные заведения Дальнего Востока, рассчитано количество молодых специалистов, которые будут выпущены в период с 2014-го по 2017 г. Данные об итогах исследования представлены в табл. 2–4.

Таким образом, на 2017 г., когда будет введена в эксплуатацию большая часть запланированных проектов, мы будем иметь около 6000 «своих» специалистов нефтегазовой отрасли, что составит 35,3% от общего количества рабочих мест.

Исходя из практического опыта, оптимальное соотношение специалистов и рабочих должно быть 1/3, тогда как исходя из проведенного структурного анализа проектное соотношение составит 1/0,22, что говорит о нехватке рабочих и вероятном структурном изменении в плане перехода специалистов на рабочие места.

По проведенным социологическим опросам, до 40 % студентов дальневосточных вузов не видят для себя перспектив и не намерены оставаться в регионе.

**Направления подготовки в среднеспециальных учебных заведениях Дальнего Востока
(среднее профессиональное образование)**

Среднеспециальное учебное заведение	Специальность	Кол-во человек
Хабаровский машиностроительный техникум	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25
Сахалинский топливно-энергетический техникум СахГУ	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	80
	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	80
	Бурение нефтяных и газовых скважин	80
Мирнинский индустриальный техникум	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	40
Филиал ДВФУ, г. Находка	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	60
	Химическая технология органических веществ	25
	Аналитический контроль качества химических соединений	25
	Переработка нефти и газа	40
Филиал ДВФУ, г. Дальнегорск	Химическая технология неорганических веществ	50
Филиал ДВФУ, г. Дальнереченск	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	80
Профессиональный колледж, г. Владивосток	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	60
Филиал Сахалинского государственного университета, г. Оха	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	80

Общая численность — 730 человек, что составит 4,3% к необходимому числу рабочих мест.

Таблица 4

Направления подготовки в среднеспециальных учебных заведениях Дальнего Востока (профессиональная подготовка рабочих)

Среднеспециальное учебное заведение	Наименование профессии	Кол-во человек	
Сахалинский топливно-энергетический техникум СахГУ	Оператор магистральных газопроводов	25	
	Оператор по добыче нефти и газа	25	
	Оператор по сбору газа	25	
	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ		25
			25
			25
	Слесарь по обслуживанию буровых	25	
Электромонтер по обслуживанию буровых	25		
Учебный центр профессиональных квалификаций, г. Южно-Сахалинск	Сварщик для нефтегазовой отрасли	25	

Общая численность — 250 человек, что составит 1,5% к необходимому числу рабочих мест.

Главной причиной они называют отсутствие новых технологий, новых проектов, строек, заводов [3]. Поэтому строительство новых объектов дальневосточного нефтегазохимического кластера позволит удержать молодежь для профессионального роста.

В то же время в европейской части России, по социологическим опросам, примерно 30% молодежи не исключают для себя возможности поехать на Дальний Восток, если там начнется реализация каких-то крупных, масштабных проектов [Там же].

По различным прогнозам, если каждое предприятие Дальнего Востока пригласит ведущих специалистов, возможно привлечь по 1500–2000 человек с аналогичных предприятий европейской части России, Поволжья, Урала.

Таким образом, формирование рабочих мест к 2017 г. будет обеспечено как специалистами Дальневосточного региона, так и специалистами европейской части России практически на 80%.

Возникает вопрос: «Какие условия социальных программ, действующие в настоящее время, могут стимулировать перенаселение на Дальний Восток и создать благоприятные условия для работников Дальневосточного региона в развитии нефтегазохимического кластера?».

На наш взгляд, таковыми условиями являются:
а) каждому квалифицированному специалисту до 35 лет, отправившемуся работать из центра России в Сибирь и на Дальний Восток, выплачивается 800 000 руб.;

- б) на обустройство выплачивается до 240 000 руб. на главу семейства и 120 000 руб. на каждого домочадца;
- в) первые 6 месяцев проживания на новом месте при отсутствии иных доходов выплачивается пособие в размере 50% от прожиточного минимума в регионе.

Условия жизнеобеспечения приглашенных специалистов должны соответствовать месту их сегодняшнего проживания или быть лучше. Именно поэтому необходимо разработать программы предоставления служебного жилья, создать систему дошкольного и школьного образования, рабочие места членам семей, предоставить ссуды на квартиры, автомобили и другие жизнеобеспечивающие товары. Такая форма работы внутри кластера позволит создать костяк высококвалифицированных специалистов — нефтегазохимиков-дальневосточников.

Кроме этого должны быть разработаны программы по размещению временных городков строительных организаций, меры медицинского, санитарно-эпидемиологического контроля над здоровьем большого количества рабочих, которые должны быть выделены в самостоятельный план.

Таким образом, к 2017 г. на Дальнем Востоке сформируется новая нефтегазоперерабатывающая отрасль, ориентированная на экспорт.

Сегодня можно утверждать, что старт ей дан. Для этого необходимо объединить науку и образование с реальной экономикой региона, развивать сотрудничество крупных инвестиционных компаний с учебными

заведениями, готовящими специалистов нефтегазохимической отрасли, сформировать благоприятную среду для привлечения в проекты талантливой молодежи, а также создать соответствующие условия жизнеобеспечения приглашенных специалистов.

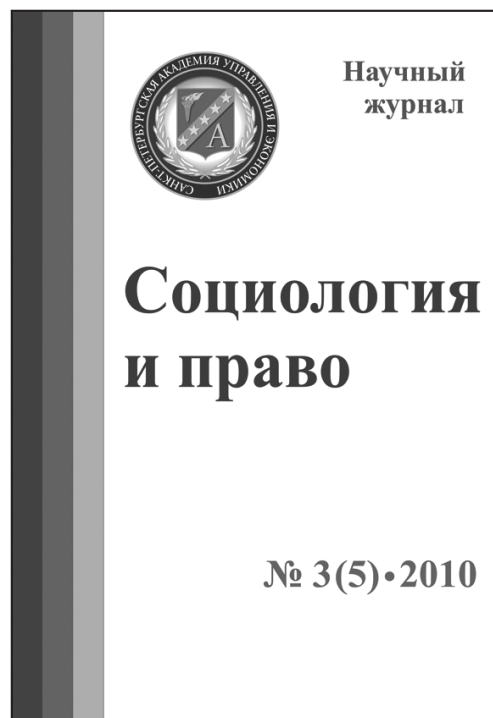
Литература

1. План развития газо- и нефтехимии России на период до 2030 г. / Мин-во энергетики РФ: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://minenergo.gov.ru/press/doklady/11723.html>.
2. Воронцова Н. Дальний Восток: Великий нефтегазовый перелом: [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://dvkapital.ru/specialfeatures/dfo_29.09.2013_5575_dalnij-vostok-velikij-neftegazovyj-perelom.html.
3. Штыров В. Почему с Дальнего Востока бегут люди: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.inomnie.ru/debate/12801/>.

References

1. *Plan of gas and petrochemical industries development in Russia up to 2030*. Ministry of Energy of the Russian Federation. 2012. Available at: <http://minenergo.gov.ru/press/doklady/11723.html>. (in Russ.).
2. Vorontsova N. Far East: The great oil & gas turning point. *Dal'nevostochnyy kapital*, no. 9, September 29, 2013. Available at: http://dvkapital.ru/specialfeatures/dfo_29.09.2013_5575_dalnij-vostok-velikij-neftegazovyj-perelom.html. (in Russ.).
3. Shtyrov V. *Why people are fleeing the Far East?* PolitBoard. 2012. Available at: <http://www.inomnie.ru/debate/12801/>. (in Russ.).

Издания СПбУиЭ



Журнал «Социология и право» призван отражать динамический процесс развития отечественной социологической и юридической научной мысли. Публикуемые в нем материалы охватывают широкий круг вопросов жизни нашего общества, укрепления и совершенствования правовых основ его поступательного движения к демократическому политическому устройству, справедливой социальной организации и экономическому процветанию.

С 2013 г. журнал включен в перечень рецензируемых научных журналов Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки РФ.

Издание открыто для представления научной общественности результатов инновационных исследований в указанных областях. По мере привлечения новых авторов, содержательных, полноценных научных работ будет увеличиваться количество рубрик и расширяться спектр освещаемых в журнале вопросов и проблем.

Редакционная коллегия журнала приглашает авторов к публикации своих статей, посвященных актуальным проблемам развития теории и практики социологической и юридической научных отраслей.

Все размещаемые в журнале статьи сопровождаются аннотациями, ключевыми словами, контактными данными авторов и переводом этих сведений на английский язык.

С 2011 г. публикации в электронном виде размещаются на интегрированном научном информационном ресурсе российской зоны сети Интернет — в базе Научной электронной библиотеки (НЭБ) Российского фонда фундаментальных исследований. И теперь материалы журнала «Социология и право» включаются в Российский индекс

научного цитирования (РИНЦ) — базу данных, содержащую библиографическую информацию, извлеченную из текста статей, а также пристатейные ссылки, доступную в Интернете по адресу Научной электронной библиотеки <http://www.elibrary.ru>.

По вопросам публикаций просьба обращаться в издательство СПбУиЭ по телефонам: (812) 448-82-50, 363-11-69, e-mail: izdat-ime@yandex.ru.

Наш адрес: 190103, Санкт-Петербург, Лермонтовский пр., д. 44, лит. А